



20  
25

smart eye

## Årsredovisning

Vi överbryggar avståndet mellan människor och maskiner för en säkrare framtid.



# Innehåll

03.

## Det här är Smart Eye

- 04. Tillväxt i ett avgörande skede
- 06. Höjdpunkter
- 07. Finansiell översikt
- 08. VD-ord

58.

## Aktien

- 58. Fler aktieägare, ökat börsvärde
- 58. Aktier & aktiekapital
- 59. Aktieägare
- 60. Utdelningspolicy

12.

## Marknad & Strategi

- 12. Affärsområde: Automotive
- 18. Affärsområde: Behavioral Research
- 28. Innovation

61.

## Finansiella Rapporter

- 61. Förvaltningsberättelse
- 68. Finansiell rapport: Koncern
- 74. Noter: Koncern
- 84. Finansiell rapport: Moderbolag
- 89. Noter: Moderbolag
- 97. Revisionsberättelse

30.

## Hållbarhet

- 30. Allmän information
- 40. Miljöinformation
- 44. Social information
- 50. Bolagsstyrningsinformation

100.

## Styrelse & Ledning

- 100. Styrelse
- 101. Ledning
- 102. Årsstämma
- 103. Kalender & Kontakt

# Detta är Smart Eye

**Vi utvecklar Human Insight AI: teknologi som förstår, stödjer och förutser mänskligt beteende i komplexa miljöer.**

**Smart Eye verkar inom två affärsområden – Automotive och Behavioral Research – där vi tillämpar objektiv mätning och analys av mänskligt beteende inom säkerhet, forskning och kommersiella tillämpningar.**



## Automotive

### **Automotive**

Kamerabaserad mjukvara och system för in-cabin sensing, utvecklade för fordonstillverkare och flottoperatörer. Smart Eye möjliggör avkänning av förare, passagerare och kupémiljö i både personbilar och kommersiella fordon. Lösningarna levereras både som OEM-mjukvara och som kompletta förarstödssystem för flottor och kommersiella tillämpningar.

## Behavioral Research

### **Applied AI**

Eye tracking-system och integrerade AI-lösningar för att analysera mänskligt beteende och prestation i komplexa miljöer. Applied AI stödjer avancerad forskning, träning och systemintegration inom såväl akademiska som kommersiella tillämpningar, exempelvis inom flyg, hälso- och sjukvård, fordonsindustrin och assistiv teknik.

### **iMotions**

Integrerad mjukvaruplattform för multimodal forskning om mänskligt beteende. iMotions möjliggör synkroniserad analys av eye tracking, ansiktsuttryck, fysiologiska signaler och självrapporterad data för att stödja forskning och beslutsfattande inom akademi, konsumentinsikter, medieanalys och kommersiella tillämpningar.

Läs mer på sidorna 12-17

Läs mer på sidorna 18-27

# Tillväxt i ett avgörande skede

Efter mer än ett decennium av investeringar i forskning, mjukvaruutveckling och globala partnerskap har Smart Eye byggt upp en skalbar verksamhet inom Automotive och Behavioral Research. Under 2025 blev effekterna av detta tydliga, med positiv EBITDA och ett tydligt operativt momentum. Bolaget går nu in i en fas där regulatoriska krav, växande produktionsprogram och nya kapabiliteter tillsammans bidrar till att stärka den långsiktiga tillväxten.



## Automotive: Ökad produktion i takt med skärpta regelverk

Smart Eyes driver monitoring-system (DMS) finns installerade i över 3 miljoner fordon, med 368 design wins hos 23 OEM:er globalt. Under det senaste decenniet har bolaget etablerat sig som en ledande leverantör av kamerabaserad mjukvara för driver monitoring, integrerad i serieproduktion för både personbilar och kommersiella fordon.

Den regulatoriska utvecklingen förstärker nu denna position. När EU:s General Safety Regulation (GSR) utökas till att omfatta alla nya fordon från juli 2026 minskar utrymmet för att producera fordon utan godkända system för driver monitoring. Det stärker den underliggande efterfrågan, samtidigt som kraven på robusthet, skalbarhet och prestanda i verkliga miljöer ökar.

Samtidigt går DMS-marknaden in i en ny fas. Detektion av nedsatt körförmåga blir en central del i framtida DMS-program och upphandlingar, i takt med att OEM:er breddar avkänningen av förarens tillstånd till att även omfatta alkohol- och drogpåverkan, utöver distraktion och trötthet. Smart Eye har redan implementerat detektion av alkoholpåverkan i lösningar för flottor och eftermarknad och arbetar nu mot en bredare implementering i OEM-program. I takt med att regulatoriska diskussioner och säkerhetsbetyg i allt högre grad fokuserar på risker kopplade till nedsatt körförmåga, är leverantörer med validerade och produktionsklara lösningar väl positionerade att forma nästa steg i utvecklingen av driver monitoring.

Tillsammans driver dessa faktorer utvecklingen av driver monitoring mot ett bredare säkerhetssystem, där detektion av nedsatt körförmåga och mer avancerad funktionalitet integreras direkt i fordonens standardprogram. I takt med ökande produktionsvolymerna och ett bredare mjukvaruinnehåll börjar Automotive generera intäkter i takt med ökade produktionsvolymerna, stärker marginalerna och närmar sig ett stabilt positivt kassaflöde.

## Behavioral Research: Växande efterfrågan på mätbar beteendedata

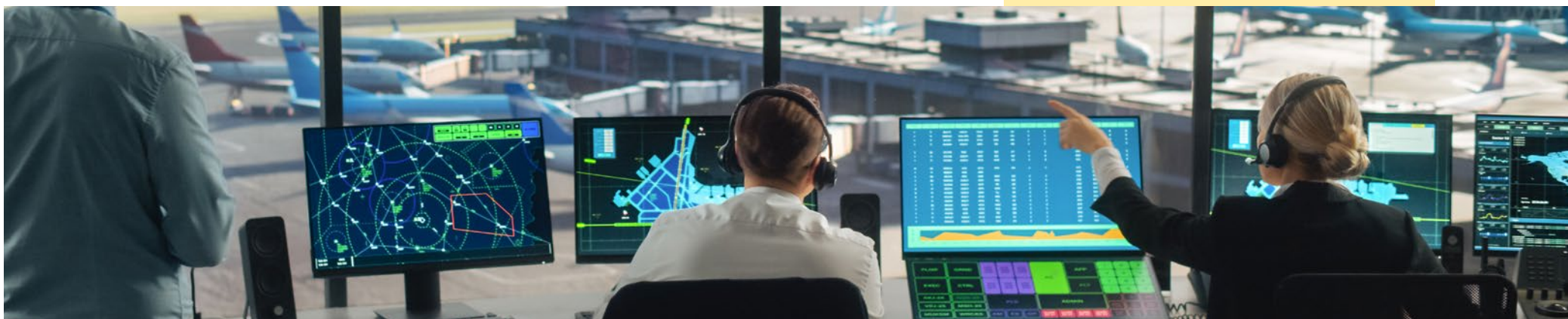
Efterfrågan på att kunna mäta människors prestation och emotionella respons ökar inom flera branscher. Genom Applied AI och iMotions arbetar Smart Eye med kunder i forskningsintensiva, säkerhetskritiska och kommersiella miljöer, där objektiv beteendedata i allt högre grad används för att styra operativa och affärsmässiga beslut – inte bara för forskning.

Under 2025 fördjupades integrationen av Smart Eyes teknologier i kunders system och arbetsflöden — en övergång från enskilda forskningsprojekt till inbyggda, långsiktiga driftsättningar. Denna utveckling stödjer mer stabila intäctsströmmar och positionerar Behavioral Research som ett grundläggande lager inom områden där träningseffektivitet, operativ säkerhet, konsumentengagemang och prestationsoptimering i allt högre grad förlitar sig på kvantifierbara beteendedata.

Med en global kundbas som inkluderar ledande universitet, multinationella företag och forskningsinstitutioner verkar Behavioral Research i marknader där mätbar prestation och emotionell respons får ökad betydelse. När organisationer i allt större utsträckning integrerar beteendedata i produktutveckling, träningsystem och affärsbeslut spelar Smart Eye en central roll i hur denna data samlas in, struktureras och används.

### Betrott av några av världens mest välrenommerade organisationer över tid:

- 90 av världens 100 största annonsörer
- 26% av bolagen i Fortune Global 500
- 68 av världens 100 ledande forskningsuniversitet
- Kunder inkluderar NASA, Nissan, Airbus, Boeing, Honeywell, Volvo, GM, BMW, Geely, Harvard University samt fler än 1 300 forskningsorganisationer globalt



## Nyckeltal



368

**Design wins**  
från 23 OEM:er (totalt  
antal per slutet av 2025)

3,000,000+

**Fordon på vägarna** med  
Smart Eyes teknik

10,000+

**AIS-system levererade** till  
flera olika kunder under  
2025

241,000+

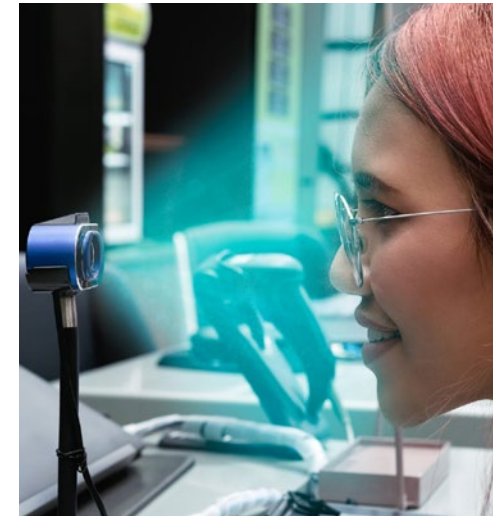
**Respondenter  
analyserade** via iMotions-  
plattformen under 2025

100,000+

**Totalt antal analyserade  
annonser** med Affectiva  
Media Analytics-plattformen

5,000+

**Eye tracking-system för  
hjälpmedelsteknik** sålda  
hittills



# Finansiell översikt

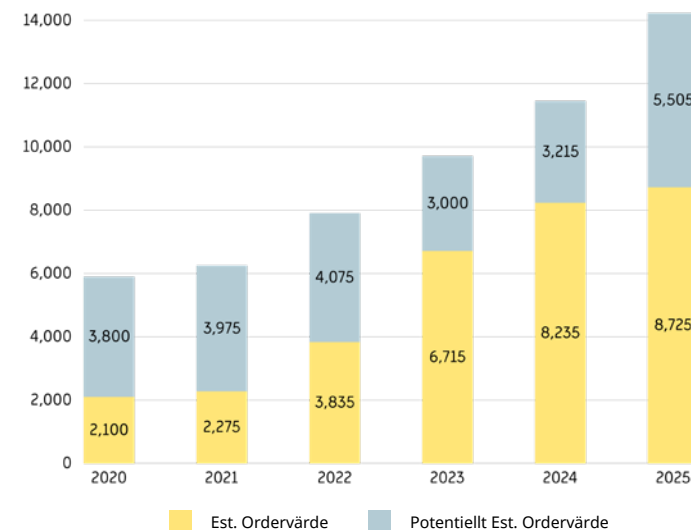
## Hög tillväxt och positivt EBITDA drivet av ökade licensintäkter inom Automotive

Smart Eye säkrade flera strategiskt viktiga Design Wins, inklusive en genombrottsorder som mjukvarubaserad Tier 1-leverantör till en global japansk OEM. Därtill erhöles nya nomineringar inom både premiumsegmentet och kommersiella fordon, vilket ytterligare stärker bolagets position inom förar- och passagerarövervakning.

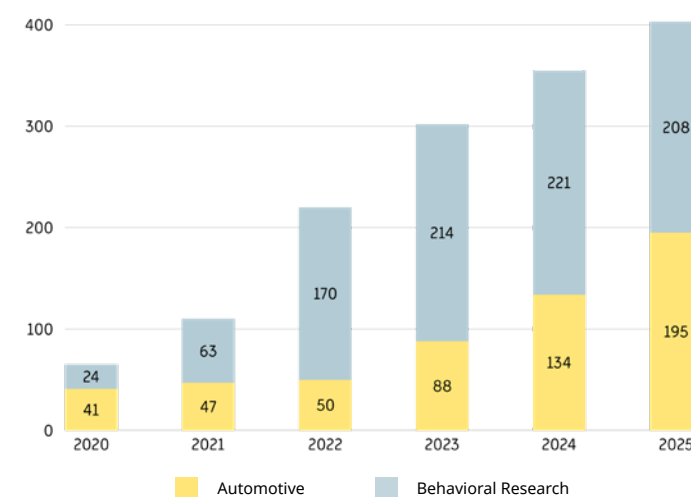
- Nettoomsättningen ökade med 14% till 403,7 (355,0) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 21%.
- EBITDA uppgick till 4,9 (-82,3) MSEK. Resultatförbättringen drivs av högre licensintäkter, ökad försäljning av AIS, förbättrad försäljning inom iMotionsportföljen samt anpassning av personalstyrkan och andra kostnadsbesparingar, vilka motverkade den negativa valutapåverkan
- Rörelseresultatet uppgick till -163,5 (-250,3) MSEK. Avskrivningar av förvävsrelaterade övervärden uppgick till -107,7 (-116,2) MSEK.

Nyckeltal		2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	TSEK	403 672	355 049	302 233	219 539	109 679
EBITDA	TSEK	4 856	-82 334	-124 912	-193 822	-71 711
Rörelseresultat	TSEK	-163 498	-250 325	-282 902	-343 034	-130 909
Resultat efter skatt	TSEK	-172 759	-230 410	-75 543	-340 285	-132 713
Eget kapital per aktie	SEK	42	43	44	50	65
Soliditet	%	68,2	83,1	85,0	77,0	83,0
Medelantal anställda		270	289	282	274	256

## Estimerat ordervärde från Design Wins, MSEK



## Nettoomsättning, MSEK



# VD-ord

2025 var året då Smart Eye kom över tröskeln och gick från löfte till bevis. Efter år av att ha byggt världens ledande position inom driver monitoring-system har vi nu visat vad det ledarskapet innebär i praktiken: skala, lönsamhet och en tydlig väg mot ett starkt kassaflöde. Samtidigt har vi breddat vår teknologiska räckvidd och positionerat oss i centrum av nästa stora skifte inom fordonsindustrin – mot intelligenta, perceptionsdrivna, resonerande och slutligen agentiska fordon.


## En ny era gryr

Detta är början på en ny era för Smart Eye. Under året accelererade vår Automotive-verksamhet avsevärt. Antalet bilmodeller i produktion ökade från 75 till 125, och antalet bilar på vägarna med vår teknik mer än fördubblades och nådde strax under 4 miljoner kort efter årets slut. Detta är resultatet av mer än ett decennium av disciplinerat arbete: först att vinna kontrakt, sedan att leverera produktionsredo mjukvara, och nu att äntligen se den fullskaliga utrullningen hos globala OEM-tillverkare. Denna upptrappning gav direkt utslag i det finansiella resultatet. Vi nådde positivt EBITDA redan under det andra kvartalet och stärkte det löpande under året, och avslutade med ett positivt helårsresultat. Med fortsatt volymtillväxt och medvinden från EU:s mandat som träder i kraft i juli 2026 är vi nu bara några kvartal från att nå ett positivt kassaflöde.

## Beprövad affärsmodell

Vi har bevisat att vår affärsmodell fungerar. Samtidigt ökar vi det värde vi levererar per fordon. I början av 2026 gick vi in i produktion med vårt första cabin monitoring-system integrerat i innerbackspegeln, en viktig milstolpe som utökar vår närvaro inne i fordonet. I takt med att industrin rör sig från att förstå föraren till att förstå hela kupén ser vi en tydlig möjlighet att öka vad vi levererar per bil och ytterligare stärka vår position. Vi fortsatte också att befästa vår roll som Tier 1-mjukvaruleverantör. Vår hittills största affär





med en ledande japansk OEM-tillverkare är ett bevis på det förtroende som ges oss, inte bara som teknologileverantör, utan som en långsiktig strategisk partner i övergången mot mjukvarudefinierade fordon.

### Ny fas

Den övergången går nu in i sin nästa fas. Fordonsindustrin rör sig bortom perception och in i resonemang. Fordon kommer inte bara att detektera och tolka mänskligt beteende, utan också agera på det genom alltmer autonoma och agentiska system. Smart Eye befinner sig i kärnan av denna omvandling. Vår teknik tillhandahåller det avgörande lagret av mänsklig input som möjliggör säkert, individanpassat och intelligent beslutsfattande inne i fordonet. Få bolag är lika väl positionerade som vi för att överbrygga klyftan mellan mänskligt beteende och maskinintelligens. Parallellt tog vi ett avgörande steg för att bredda våra förmågor inom en av de viktigaste kvarstående utmaningarna för trafiksäkerheten: alkohol- och drogpåverkad körning. Genom förvärvet av Sightic Analytics har vi kombinerat våra kompletterande dataset, algoritmer och expertis för att accelerera utvecklingen av berusningsdetektering. Tillsammans skapar vi en ny kategori av säkerhetsfunktioner som adresserar distraktion, trötthet och berusning som ett samlat problemområde. Vi tror att detta kommer att omdefiniera standarden för säkerhetssystem i kupén.

### Behavioral Research

Bortom Automotive levererade vår Behavioral Research-verksamhet ett stabilt resultat på en utmanande marknad och fortsatte att generera både lönsamhet och kassaflöde. Under året lanserades flera spännande produkter, såsom webbkamera-baserad ögonspårning för storskaliga tester samt nya sensormodaliteter. Vi arbetade även med nya integrationsmöjligheter som kommer att nå marknaden inom en snar framtid i form av nya vertikaler. Minst lika viktigt nu är att vi börjar frigöra den fulla potentialen i att kombinera multimodal

data, AI och stora mängder beteendedata. Detta positionerar oss väl, inte bara inför att investeringarna i forskning återhämtar sig, utan för långsiktig tillväxt i takt med att världen skiftar mot mer datadriven förståelse av mänskligt beteende. Med den grund som byggts genom Sightic etablerar vi en närvaro inom Industry & Law Enforcement, områden där detektering av påverkan och risk i realtid kan ha djupgående betydande samhällseffekter. Detta utgör en naturlig förlängning av vår kärnteknologi och en betydelsefull långsiktig möjlighet.

### Finansiering

Finansiellt stärkte vi vår position under året. Emissionen av en obligation om 300 miljoner kronor möjliggjorde refinansiering av dyrare skulder och skapade en solid finansiell plattform för nästa tillväxtfas. Som alltid förblir vi disciplinerade i hur vi finansierar bolaget, med fokus på att minimera utspädning och bibehålla strategisk flexibilitet. Smart Eye står idag på tre starka ben: en marknadsledande Automotive-

verksamhet som skalar upp snabbt, ett lönsamt och motståndskraftigt Behavioral Research-segment, samt framväxande nya vertikaler med betydande långsiktig potential.

### Slutord

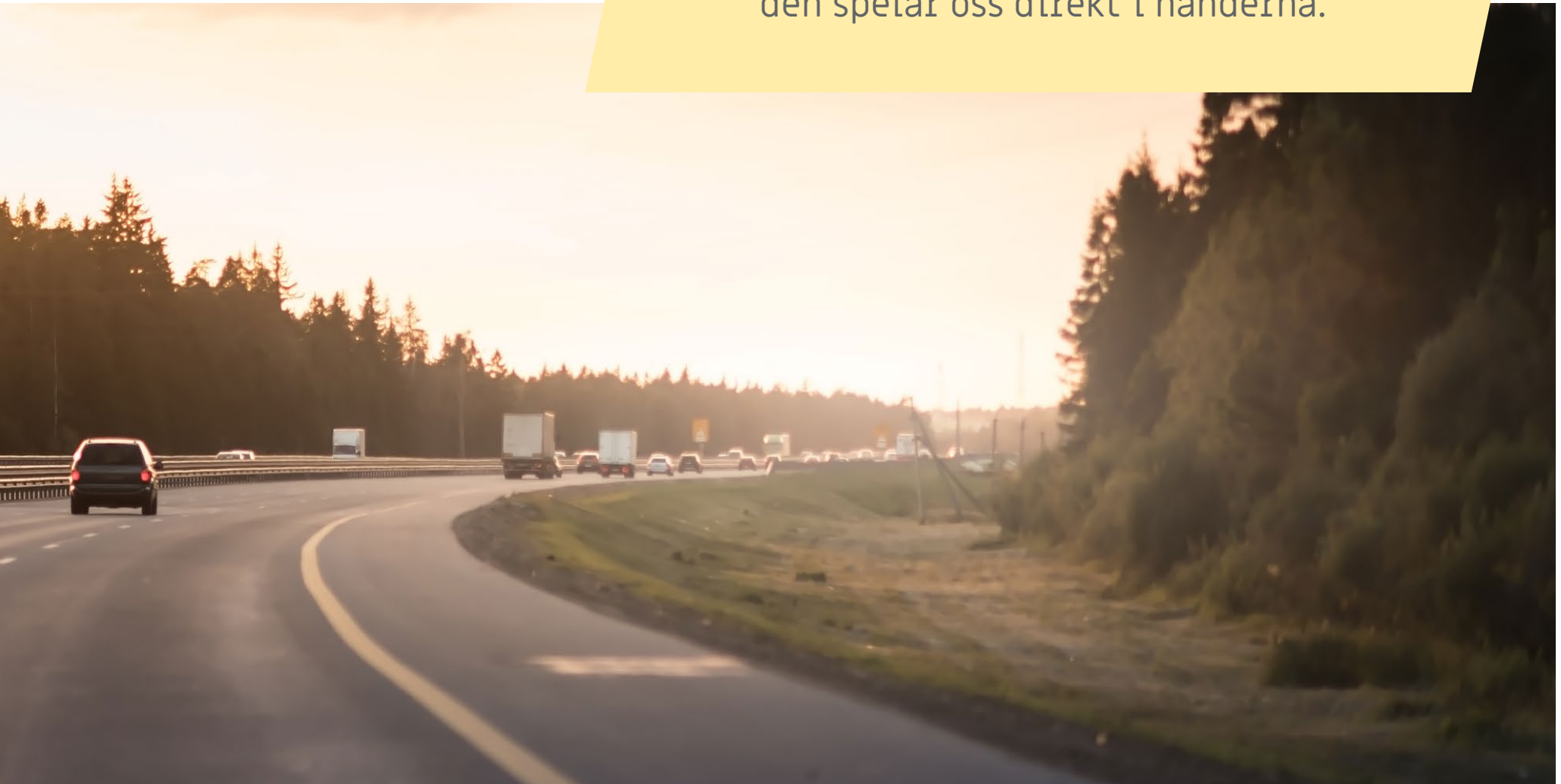
Det globala läget är fortsatt osäkert. Men riktningen för vår industri är det inte. Bilar håller på att bli intelligenta system, utrustade med sensorer, mjukvara och alltmer avancerade AI-förmågor. De kommer att förstå, anpassa sig och interagera med sina passagerare på sätt som tidigare inte var möjliga. Denna omvandling är oundviklig, och den spelar oss direkt i händerna. Vårt uppdrag förblir detsamma: att rädda liv och förbättra förståelsen av människan. Under 2026 fortsatte hela det fantastiska Smart Eye-teamet att bygga vidare på det momentum som skapats med målet att driva fortsatt tillväxt, uppnå positivt kassaflöde och fortsätta expandera den roll Smart Eye spelar i att forma framtiden för Human Insight AI.

*Martin Krantz*

VD, Smart Eye



“Denna omvandling är oundviklig, och den spelar oss direkt i händerna.”



## Affärsområde

# Automotive

Smart Eye levererar kamerabaserade system för kupéavkänning till fordonstillverkare världen över. Bolagets mjukvara är implementerad i serieproducerade fordon inom både personbilar och kommersiella fordon, integrerad i nära samarbete med OEM:er och Tier 1-leverantörer. Med en etablerad meritlista inom driver monitoring-system och en bredare kapacitet som omfattar avkänning av förare, passagerare och hela kupén har Smart Eye en stark position i den globala fordonsleverantörskedjan.



### Interior sensing som produktionsmogen kapacitet

Kamerabaserad kupéavkänning, eller interior sensing, har blivit en etablerad del av moderna fordonsarkitekturer och stödjer ett växande antal säkerhets- och användarupplevelsefunktioner i serieproducerade fordon. Dessa system omfattar avkänning av förare, passagerare och kupémiljö genom en enhetlig mjukvaruplattform.

Implementeringen förstärks av regulatoriska utvecklingar såsom EU:s General Safety Regulation (GSR), som kräver driver monitoring-system i alla nya fordon från juli 2026. Som en följd av detta ligger fordonstillverkarnas fokus på systemens robusthet, skalbarhet och kostnadseffektivitet, där tillförlitlig prestanda i verkliga miljöer är ett grundkrav.

### Regulatoriska drivkrafter som formar kupéavkänning

Kraven på avkänning av förare och passagerare formas i allt högre grad av en kombination av lagstiftning och säkerhetsbedömningsprogram världen över, vilket förstärker behovet av robusta systemlösningar:

#### EU – General Safety Regulation (GSR)

Driver monitoring-teknik är obligatorisk vid typgodkännande av nya fordonstyper sedan 2024 och för alla nya fordon från juli 2026, vilket etablerar tekniken som en grundläggande säkerhetskapacitet på EU-marknaden.

#### Euro NCAP

Säkerhetsbetyg lägger allt större vikt vid prestanda inom interior sensing, med ökat fokus på distraktion, trötthet, nedsatt körförmåga och passagerarrelaterade funktioner.

#### USA

Federal lagstiftning pekar mot krav på obligatorisk detektion av nedsatt körförmåga i nya fordon, vilket stärker driver monitoring-teknikens roll i framtida säkerhetskrav.

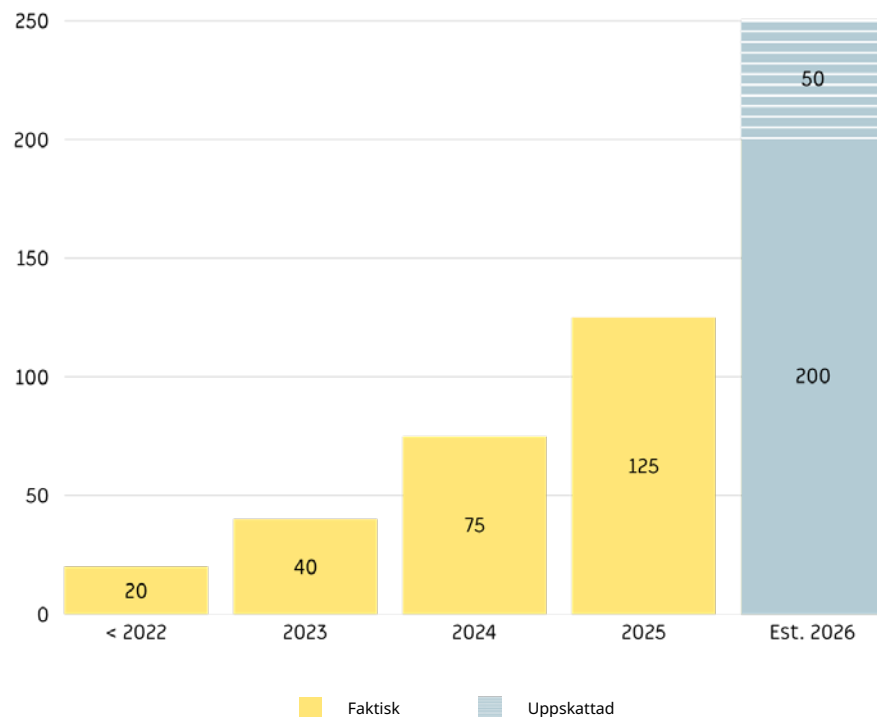
#### Kina

Krav på driver monitoring-teknik finns redan för vissa fordonsegment, och en bredare implementering förväntas i takt med att regelverken utvecklas.

## Smart Eyes roll i skalbar intelligens i bilkupén

I serieproducerade fordonprogram levererar Smart Eye kamerabaserad mjukvara som stödjer funktioner för avkänning av förare, passagerare och hela kupén. Bolagets lösningar möjliggör flera säkerhets- och användarupplevelsefunktioner i olika fordonplattformar och är samtidigt kompatibla med ett stort antal olika kamerakonfigurationer och system-on-chip-plattformar (SoC). Denna flexibilitet gör det möjligt för fordonstillverkare att balansera prestanda, kostnad och integrationskrav när systemen införs i fler fordonmodeller. I fordonsindustrins värdekedja bidrar Smart Eye som specialiserad mjukvaruleverantör med stöd för långa fordonslivscyklar och serieproduktion.

Design Wins i produktion estimerat 2026  
mellan 200-250

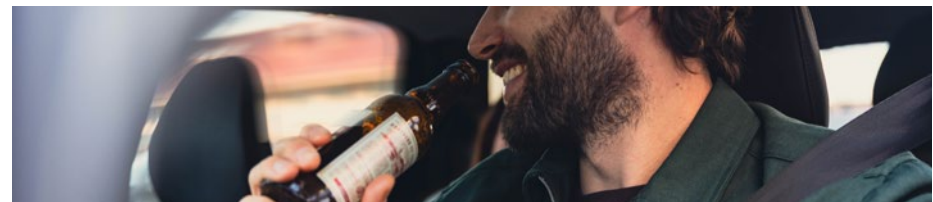


## Kompakta och skalbara systemarkitekturer

I takt med att fordonstillverkare ställer allt högre krav på kostnadseffektivitet, paketering och utvecklingseffektivitet har systemarkitektur blivit en central designfråga för interior sensing. OEM:er prioriterar kompakta, integrerade DMS-plattformar som minskar systemets fysiska fotavtryck och förenklar fordonsintegrationen. Lösningar som Smart Eyes AI ONE, lanserad 2025, speglar denna utveckling genom att samla full driver monitoring-funktionalitet i en kompakt, fristående systemlösning. För fordonstillverkare innebär detta färre integrationspunkter, kortare utvecklingscykler och bättre anpassning till fordonplattformar med begränsat utrymme eller hög komplexitet.

## Alkoholdetektering som produktionsklar funktion

I takt med att säkerhetskraven breddas bortom distraktion och trötthet blir detektering av alkoholpåverkan ett allt viktigare fokusområde för nästa generations driver monitoring-system. Under 2025 introducerade Smart Eye en kamerabaserad funktion för alkoholdetektering, som nu har börjat implementeras hos kunder. Lösningen bygger på beteendeanalys med befintlig DMS-hårdvara och möjliggör detektion utan behov av ytterligare sensorer. Denna mjukvarubaserade funktion kan skalas upp inom olika fordonprogram samtidigt som all databehandling sker i fordonet, vilket stärker skyddet av personuppgifter. I takt med att regulatoriska ramverk och säkerhetsbedömningar lägger ökad vikt vid risker kopplade till nedsatt körförmåga är denna kapacitet viktig för att möta framtida säkerhets- och regelefterlevnadskrav.



## Fallstudie

# Smart Eye och Alps Alpine visar osynlig driver monitoring bakom displayen



Att hitta rätt placering för en driver monitoring-kamera kan vara en utmaning för fordonstillverkare. Den ideala positionen är rakt framför föraren, i linje med instrumentklustret, men traditionella lösningar kräver ofta synlig hårdvara, extra sensorer eller kompromisser i cockpitdesignen.

För att lösa detta samarbetade Smart Eye med Alps Alpine och AUO Mobility Solutions för att utveckla en driver monitoring-lösning bakom displayen, där kameran placeras direkt bakom instrumentklustrets skärm. Genom att kombinera Smart Eyes mjukvara för driver monitoring, redan använd i serieproduktion, med Alps Alpines expertis inom displayintegration och AUO Mobility Solutions avancerade kamerateknik skapade bolagen ett system med optimal kamerageometri där all hårdvara är helt dold.

Lösningen bevarar en enhetlig displayyta och bibehåller bildkvaliteten som krävs för robust detektion av distraktion och trötthet. När kameran integreras bakom displayen försvinner behovet av synliga öppningar eller extra sensorer i A-stolpen eller ratten. Det minskar monteringskomplexiteten och möjliggör en renare cockpitdesign, samtidigt som globala säkerhetskrav på föraruppmärksamhet kan uppfyllas.

Lösningen demonstrerades på CES 2026, där den visade hur integrerad hård- och mjukvarudesign kan förbättra både säkerhetsprestanda och flexibilitet i designen av bilens interiör. Samarbetet visar Smart Eyes roll i att utveckla skalbara, produktionsklara lösningar för driver monitoring som uppfyller regulatoriska krav utan att påverka den visuella upplevelsen i fordonet.



### **Stöd till OEM:er genom hela fordonslivscykeln**

Smart Eye stöttar fordonstillverkare genom hela fordonslivscykeln – från tidig FoU och konceptutveckling till mjukvaruutveckling, validering och serieproduktion. Efter produktionsstart fortsätter stödet genom over-the-air-uppdateringar (OTA), prestandaövervakning och kontinuerlig systemförbättring, vilket säkerställer långsiktig funktionalitet och relevans i serieproducerade fordon.

### **AIS: Förarstöd för kommersiella fordon och flottor**

Parallellt med de OEM-fokuserade mjukvaruerbudandena levererar Smart Eye AIS – ett komplett förarstödsystem utvecklat för kommersiella fordon och flottverksamhet. AIS kombinerar kamerabaserad driver monitoring-teknik med dedikerad hårdvara för att upptäcka distraktion, trötthet och alkoholpåverkan i verkliga körmiljöer. Systemet möjliggör flexibel implementering, inklusive originalinstallation i kommersiella fordon, samt bred eftermarknadsinstallation genom integrering med flottplattformar.

Under 2025 gick AIS från pilotprojekt till bredare kommersiell användning, med införande i stora fordonsflottor och produktionsstart i fordonstillverkares program. Systemet inkluderar nu alkoholdetektering samt molnuppkoppling som möjliggör analys och uppföljning på flottnivå. Den kontinuerliga användningen i verkliga miljöer ger Smart Eye operativa data som stödjer fortsatt systemförfining.

### **Affärsmodell inom Automotive**

Smart Eye genererar intäkter inom Automotive genom en kombination av NRE-intäkter (non-recurring engineering) efter erhållna design wins, licensavgifter per producerat fordon samt projektbaserat utvecklingsarbete. När systemen går in i serieproduktion ger de långa fordonslivscyklerna stabila och återkommande intäkter över tid.

Affärsområdet omfattar även systemförsäljning och tjänster för kommersiella fordon och flottor genom AIS, vilket kompletterar bolagets OEM-baserade mjukvaruprogram. Smart Eye engageras dessutom i allt större utsträckning som direkt Tier 1-leverantör av mjukvara, vilket innebär ett närmare samarbete med fordonstillverkare och en bredare roll i fordonsprogrammen.

## Fallstudie

# Hur Optix möjliggör skalbar säkerhet för fordonsflottor med Smart Eyes AIS

Optix, en global leverantör av lösningar för styrning av fordonsflottor, arbetar med operatörer som behöver tillförlitliga och skalbara verktyg för att minska risker och förbättra trafiksäkerheten i den dagliga verksamheten. Trötthet och distraktion är fortsatt två av de största utmaningarna inom kommersiell körning, särskilt i stora och geografiskt spridda flottor där förhållandena varierar kraftigt.

För att ta itu med detta arbetar Optix med Smart Eye för att integrera AIS i sin flottsäkerhetsplattform. Samarbetet föregicks av nära två års tekniskt utvecklingsarbete, inklusive gemensamma fälttester och vidareutveckling av systemet för att säkerställa att lösningen fungerar tillförlitligt i verklig drift. Fokus låg på stabilitet, prestanda och att göra storskalig utrustning i kommersiella fordon enklare.

Under 2025 nådde samarbetet en viktig milstolpe genom en storskalig utrustning av AIS via Optix plattform. Över 4 000 kommersiella fordon ingår i den initiala implementeringen, vilket markerar ett tydligt steg mot att skala AIS via en global flottlösning. Som ett komplett förarstödsystem identifierar AIS distraktion och trötthet i realtid och bidrar till ett säkrare körbeteende.

“Vi arbetar med flottooperatörer över hela världen som behöver tillförlitliga lösningar för att minska risker och skydda sina förare”, säger Waldo Boshoff, Chief Technology Officer på Optix. “Smart Eyes AIS-system levererar den nivå av prestanda och stabilitet vi behöver för att hantera den växande problematiken kring förartrötthet, och verktygen lämpar sig väl för våra storskaliga implementationer. Samarbetet har gjort det möjligt att integrera systemet effektivt och erbjuda det som en del av en skalbar global säkerhetslösning för våra kunder. Trötthet är en av de främsta orsakerna till de allvarligaste olyckorna, och vårt huvudfokus med AIS-systemet är att rädda liv i dessa kritiska situationer och bidra till att alla trafikanter kommer hem säkert.”



“Smart Eyes AIS-system levererar den nivå av prestanda och stabilitet vi behöver för att hantera den växande problematiken kring förartrötthet, och verktygen lämpar sig väl för våra storskaliga implementationer”

— Waldo Boshoff, CTO vid Optix

I takt med att AIS införs i allt fler flottor globalt kommer erfarenheter från verklig drift att fortsätta driva vidareutveckling och långsiktiga förbättringar av säkerheten i fordonsflottor.

## Prioriterade fokusområden framöver

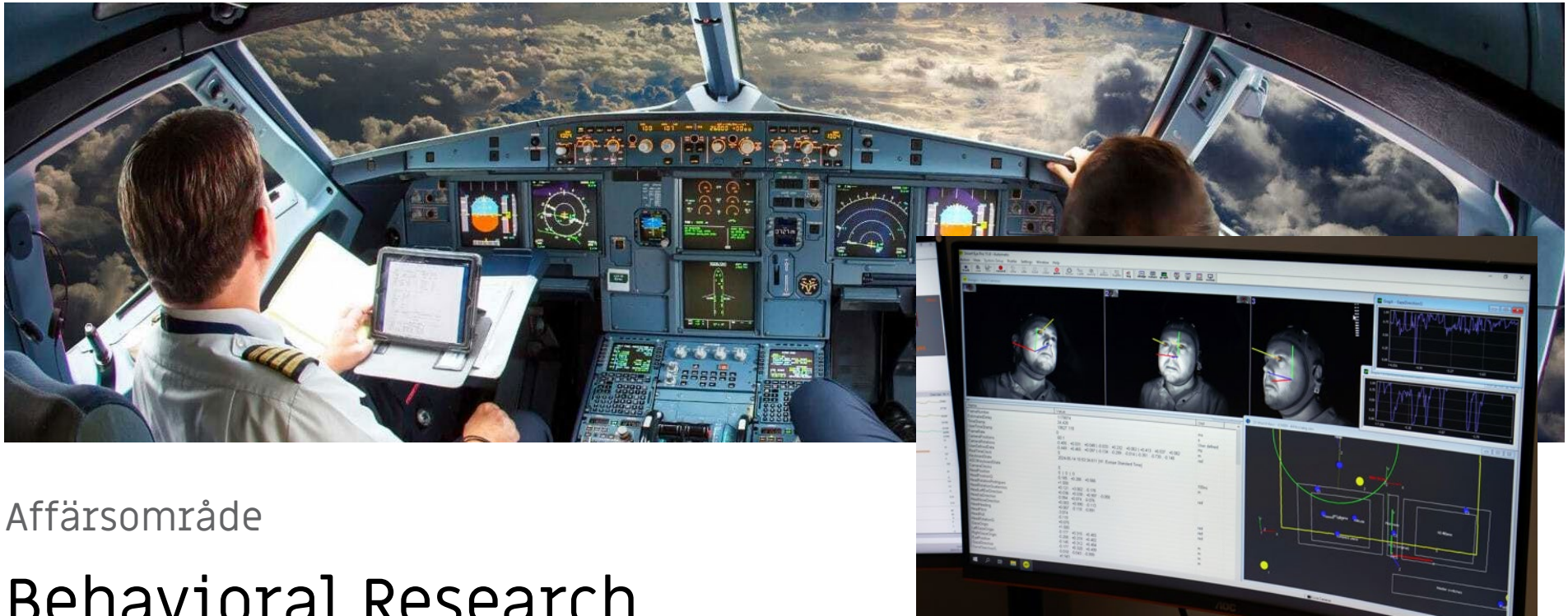
Framöver kommer Smart Eye att fortsätta stärka sin position inom driver monitoring och interior sensing i takt med att fordonstillverkarnas krav utvecklas. Centrala prioriteringar är att skala upp detektering av påverkan, bredda täckningen till fler typer av påverkan samt säkerställa stabil prestanda över olika systemplattformar. Bolaget utvecklar även integrerad varningslogik som analyserar förarbeteende i kombination med fordonsdata, såsom hastighet och rattutslag, för att öka precisionen och minska risken för falsklarm.

I linje med dessa utvecklingsområden arbetar Smart Eye med att möjliggöra effektiv implementering i takt med förändrade regelverk, inklusive den fullständiga tillämpningen av EU:s General Safety Regulation (GSR), samtidigt som bolaget skalar sitt Automotive-systemerbjudande för kommersiella fordon och flottor i samarbete med tillverkare i takt med att produktionsvolymerna ökar.

Bolaget fortsätter även att utöka sin mjukvaruplattform för kupéavkänning med nya funktioner. Tillägget av irisautentiseringsteknik under 2025 breddar plattformen med stöd för säker föraridentifiering och skapar förutsättningar för framtida personalisering och åtkomstrelaterade användningsområden i fordonet.

Genom dessa initiativ upprätthåller bolaget ett starkt fokus på systemens skalbarhet och integrationseffektivitet, för att stödja långsiktig implementering över fordonsportföljer och produktionsprogram.





Affärsområde

## Behavioral Research

Affärsområdet Behavioral Research samlar Smart Eyes teknologier och expertis för att studera, mäta och förstå mänskligt beteende inom en rad olika tillämpningar. Genom avancerad dataanalys och AI-baserade mätmetoder stödjer affärsområdet beteendeforskning, prestationsbedömning, konsumentinsikter och medianalys i både akademiska och kommersiella miljöer.

### Applied AI

Smart Eyes Applied AI fokuserar på analys av mänskligt beteende och prestation i komplexa miljöer där uppmärksamhet, arbetsbelastning och beslutsfattande direkt påverkar utfallet. Erbjudandet kombinerar avancerade forskningssystem med integrerade lösningar för att ge objektiva insikter i realtid om kognitiv status, trötthet och visuellt beteende.

Teknologin används inom områden som flyg, fordon, järnväg, sjukvård och försvar, och stödjer forskning, utbildning och operativt beslutsfattande i miljöer där mänsklig prestation är avgörande.

## Avancerade AI-system för beteendeforskning

Smart Eye utvecklar avancerade eye tracking-system utformade för mätning av mänskligt beteende med hög precision i komplexa forsknings-, utbildnings- och simuleringsmiljöer. Smart Eye Pro är bolagets flaggskeppssystem för eye tracking och används för att fånga exakt blick- och pupilldata inom en bred uppsättning tillämpningar inom beteendeforskning och träning.

I forsknings- och simuleringsmiljöer möjliggör systemet detaljerad mätning av uppmärksamhet, arbetsbelastning, trötthet och stress, även under krävande, verklighetsnära förhållanden. Genom att tillhandahålla objektiva, tidsynkroniserade data om visuellt beteende och kognitiv status möjliggör Applied AI evidensbaserad analys av mänsklig prestation i miljöer där tillförlitlighet och noggrannhet är avgörande.

## Applied AI växer inom utbildning och simulering

Applied AI har etablerat en stark position inom utbildnings- och simuleringsmiljöer, särskilt inom flyg, där eye tracking används för att stödja pilotutbildning och forskning om mänsklig prestation. Dessa miljöer ställer höga krav på tillförlitlighet och precision, vilket gör dem väl lämpade för objektiva, datadrivna metoder.

Utöver flyg växer användningen inom andra säkerhetskritiska utbildningsområden där förståelse för uppmärksamhet, arbetsbelastning och beslutsfattande är avgörande. Genom att tillhandahålla mätbara indikatorer på kognitiv status och visuellt beteende stödjer Applied AI en övergång från rent observationsbaserad utbildning till prestationsbaserad utvärdering, vilket ger instruktörer och organisationer mer konsekventa och objektiva grunder för bedömning och återkoppling.





### Ökad systemmognad för forskning och integration

Under 2025 fortsatte Smart Eye att vidareutveckla Smart Eye Pro med uppdateringar som förbättrar användarvänlighet, kalibreringseffektivitet och stabilitet i arbetsflöden inom både forskning och praktiska användningsmiljöer. Förändringarna speglar ett medvetet arbete med att göra eye tracking enklare att implementera och använda i komplexa forsknings-, utbildnings- och simuleringsmiljöer.

Genom att stärka dessa praktiska aspekter stödjer Smart Eye Pro en bred variation av användningssammanhang, från avancerade laboratorie- och simulatoruppställningar till integration i kundsystem och inbyggda arbetsflöden. Detta möjliggör en smidigare användning av eye tracking i utbildning, simulering och integrationsdrivna tillämpningar.

### Integration som skalningsmodell för Applied AI

Utöver systemförsäljning implementeras Applied AI i allt större utsträckning genom integration i kunders system och arbetsflöden. Det finns en växande efterfrågan på att bygga in eye tracking och beteendemätning direkt i utbildningssimulatorer, medicintekniska lösningar och hjälpmedel samt operativa beslutsstödsystem, där objektiva insikter om mänsklig prestation kan tillämpas i stor skala.

Dessa integrationer gör det möjligt för kunder att integrera Applied AI:s lösningar i sina egna produkter och processer, vilket stödjer långsiktig användning i verkliga miljöer. Integrationskunder står därmed för en växande andel av Applied AI:s intäkter, vilket speglar långvariga partnerskap och återkommande intäktsströmmar kring inbyggda lösningar med hög betydelse för kundens verksamhet.

### Flygledarutbildning som strategiskt fokusområde

Flygledarutbildning (ATC) utgör en naturlig förlängning av Applied AI:s fokus på mänsklig prestation i komplexa, säkerhetskritiska miljöer. Flygledning ställer höga krav på situationsmedvetenhet, hantering av arbetsbelastning och bibehållen uppmärksamhet, vilket gör området särskilt väl lämpat för de beteendeinsikter som kan utvinnas med eye tracking. Därför utvecklas ATC till ett skalbart fokusområde inom Applied AI.

I utbildnings- och simuleringsmiljöer stödjer eye tracking evidensbaserad utvärdering av situationsmedvetenhet, arbetsbelastning, trötthet och stress, vilket möjliggör mer konsekvent bedömning och återkoppling. Genom samarbeten med utbildningsorganisationer, flygtrafiktjänstleverantörer (ANSP:er) och simulatorpartners stödjer Applied AI skalbar, datadriven utbildning och certifiering, samtidigt som bolaget stärker sin roll som en långsiktig samarbetspartner i ATC-ekosystemet.

## Affärsmodell för Applied AI

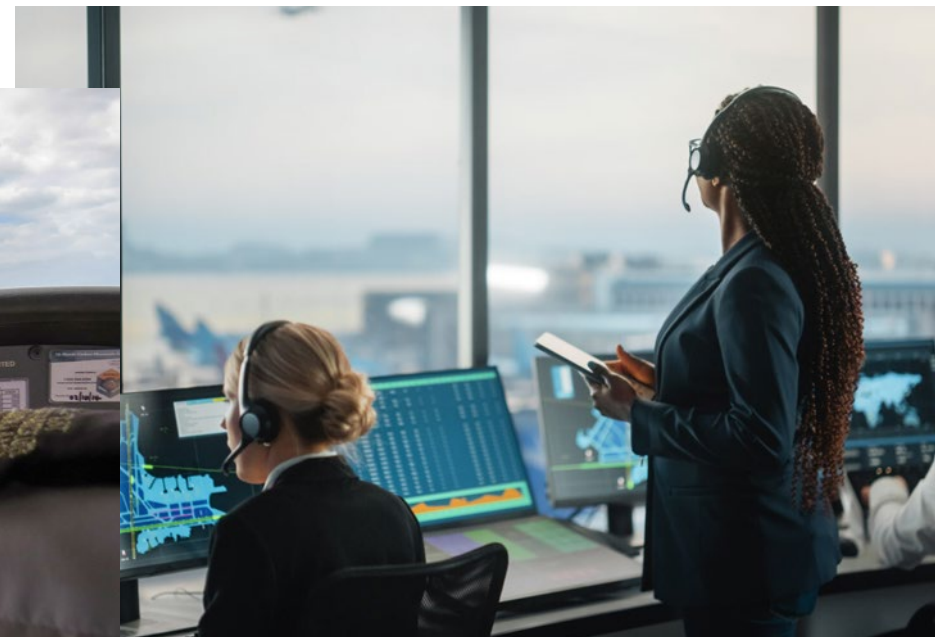
Applied AI genererar intäkter genom en kombination av systemförsäljning, mjukvarulicenser och integrationsprojekt där eye tracking-teknik byggs in i kundlösningar. Dessa implementationer är ofta del av långsiktiga program i säkerhetskritiska och prestationsdrivna miljöer, vilket stödjer kontinuerlig användning över längre tidsperioder.

Efterfrågan på att integrera objektiv mätning av mänsklig prestation direkt i utbildningssystem och operativa arbetsflöden ökar. Detta innebär att integrationsdrivna implementationer nu står för över 50 procent av Applied AI:s intäkter. Skiftet speglar starka kundrelationer och återkommande intäkter från inbyggda lösningar med långa livscykler och tydlig operativ nytta.

## Prioriterade fokusområden framöver

Applied AI kommer att fortsätta utveckla avancerade eye tracking-system som stödjer beteendeforskning med hög precision i komplexa miljöer. Samtidigt ligger fokus på att skala integrationspartnerskap inom utbildning och operativa miljöer samt att integrera objektiv mätning av mänsklig prestation djupare i kunders system och arbetsflöden.

En prioritering är att vidareutveckla flygledarutbildning som ett skalbart globalt fokusområde, genom att bygga vidare på befintlig användning i utbildnings- och simuleringsmiljöer. Parallellt siktar Applied AI på att ta en större roll i värdekedjan genom långsiktiga partnerskap, genom att erbjuda kunder objektiva, datadrivna insikter om uppmärksamhet, arbetsbelastning och kognitiv status i säkerhetskritiska och prestationsdrivna miljöer.



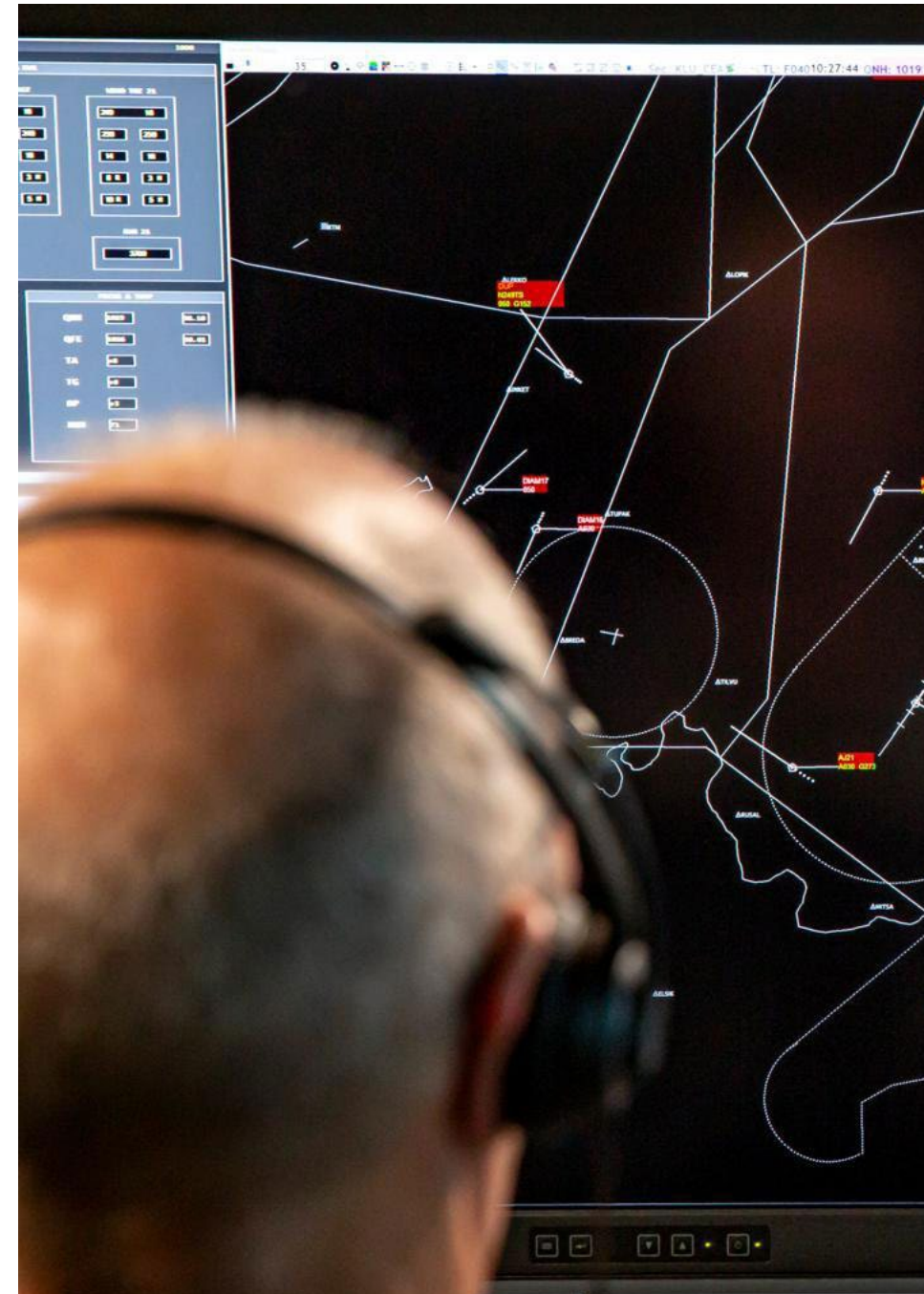
## Fallstudie

# Royal NLR stärker flygledarutbildning med Smart Eye Pro

Royal Netherlands Aerospace Centre (Royal NLR) är Nederländernas nationella flyg- och rymdforskningsinstitut och bedriver tillämpad forskning för att förbättra säkerhet och effektivitet inom flygsektorn. Inom flygledarutbildning identifierade Royal NLR en återkommande utmaning: medan teknisk prestation kan utvärderas, är kognitiva förmågor som situationsmedvetenhet, hantering av arbetsbelastning och beslutsfattande betydligt svårare att observera under pågående utbildning.

Som svar på detta integrerade Royal NLR Smart Eye Pro i en flygledningssimulator. Med en flerkamerabaserad eye tracking-lösning, integrerad i simulatort, kunde systemet samla robust blick- och pupilldata samtidigt som deltagarna kunde röra sig naturligt under sessionerna. Konfigurationen integrerades sömlöst i den befintliga utbildningsmiljön och möjliggjorde spårning över de stora radarskärmar som används i avancerade flygledningsscenarier.

Genom att synkronisera eye tracking-data med simulatorhändelser kunde Royal NLR göra kognitiva processer mätbara. Det innefattade bland annat hur konsekvent deltagarna övervakade trafikbilden, hur snabbt nya situationer upptäcktes, arbetsbelastningsmönster baserade på pupillrespons, blickbeteende under högintensiva moment, samt när beslut fattades i relation till uppkommande konflikter.





“Med Smart Eye Pro kunde vi göra kognitiva förmågor som situationsmedvetenhet och hantering av arbetsbelastning synliga för instruktörer”, säger Petra ten Hove, Project Lead vid Royal NLR. “Systemet visade sig särskilt värdefullt i forskningssammanhang, genom att möjliggöra spårning av ögonrörelser över större radarskärmar och tillföra ytterligare parametrar till analysen.”

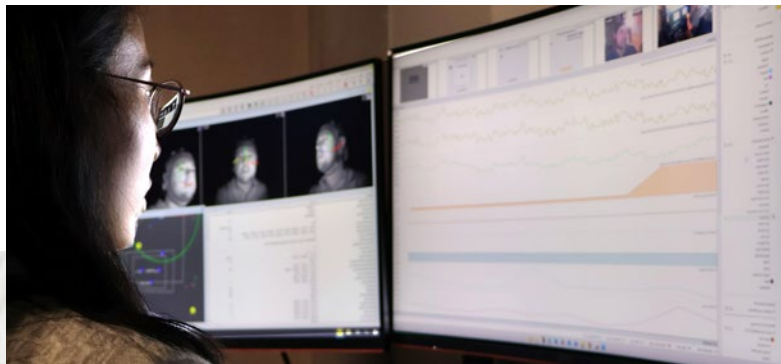
Resultaten gav instruktörer konkreta, tidsstämplade insikter i deltagarnas prestation, vilket möjliggjorde mer objektiv återkoppling och stödde prestationsbaserad utbildning utan att störa etablerade undervisningsmetoder.

“Med Smart Eye Pro kunde vi göra kognitiva förmågor som situationsmedvetenhet och hantering av arbetsbelastning synliga för instruktörer. Systemet visade sig särskilt värdefullt i forskningssammanhang, genom att möjliggöra spårning av ögonrörelser över större radarskärmar och tillföra ytterligare parametrar till analysen.”

— Petra ten Hove, Project Lead vid Royal NLR

## iMotions

**iMotions är Smart Eye-koncernens integrerade plattform för multimodal forskning om mänskligt beteende, som gör det möjligt för organisationer att mäta, analysera och förstå mänskliga reaktioner i stor skala. Plattformen används av universitet, företag och offentliga organisationer världen över och kombinerar avancerad mjukvara, hårdvaruintegrationer och analyskapacitet för forskning inom neurovetenskap, psykologi, användarupplevelse, marknadsanalys och human factors.**



### **iMotions som plattform för multimodal beteendeforskning**

iMotions-plattformen samlar flera datakällor — såsom eye tracking, ansiktsuttrycksanalys, fysiologiska signaler och självrapporterade mått — i ett sammanhållet, synkroniserat flöde. Denna enhetliga metod ger forskare och beslutsfattare en mer holistisk förståelse av kognition, emotion och beteende, och stödjer evidensbaserade beslut inom produktutveckling, marknadsföring, säkerhet och utbildning.

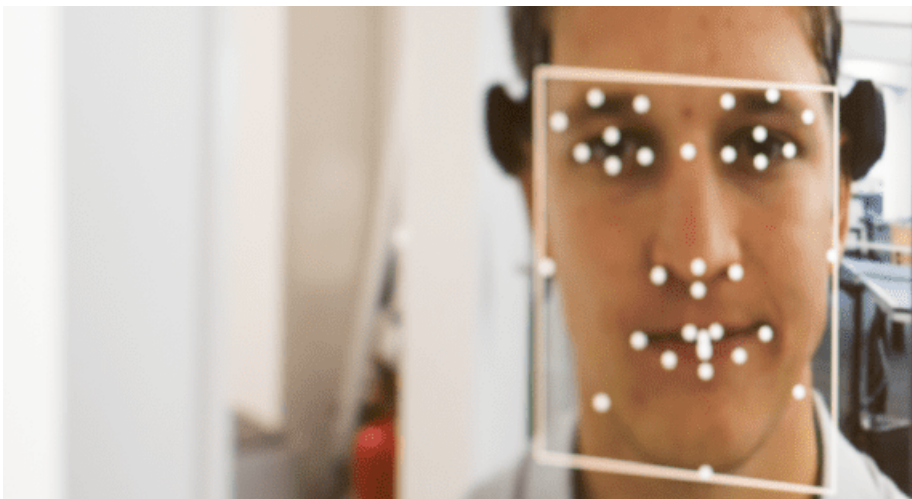
### **Plattformens utveckling och systemkapacitet under 2025**

Under 2025 fortsatte iMotions att vidareutveckla sin plattform för multimodal beteendeforskning genom förbättringar av kärnlösningen iMotions Lab, ökad analyskapacitet, utökat hårdvarustöd och förbättrade arbetsflöden.

## Kärnplattform: iMotions 11

En viktig milstolpe under året var lanseringen av iMotions 11, den senaste versionen av iMotions Lab-plattformen, utvecklad för att accelerera och fördjupa beteendeforskning. Uppdateringen fokuserade på förbättrad prestanda, flexibilitet och förmåga att generera insikter i forskningsprojekt. Viktiga förbättringar inkluderade:

- **Utökad stöd för sensorer och modaliteter**, inklusive **inbyggd integration av fNIRS** för direkt insamling av neural data tillsammans med traditionella biometriska signaler.
- **Smartare analysmoduler**, med uppgraderad ansiktsuttrycksanalys med adaptiva mått för engagemang och valens, samt introduktionen av **Multiface Analysis** för samtidig emotionell analys av flera deltagare.
- Förbättrade visualiserings- och arbetsflödesverktyg, inklusive en ny **Data Visualization Dashboard** som gör det möjligt att skapa multimodala visualiseringar (t.ex. stapeldiagram och scatterplots) direkt i plattformen, vilket minskar behovet av externa analysverktyg.



- **Förbättringar i enkäter och AOI**, med mer avancerad logik, stöd för multimedia och dynamisk automatisk AOI-generering som förenklar studiedesign och genomförande.
- **Bredare hårdvaruintegrationer**, med utökad stöd för Smart Eye Pro v12, Pupil Labs-enheter, Biosignalsplux-moduler samt VR-plattformar via pluginstöd, vilket möjliggör flexibel forskning i labb-, fält- och virtuella miljöer.

Dessa uppgraderingar speglar iMotions fokus på integrerad och högupplöst insamling och analys av beteendedata, och möjliggör en mer effektiv övergång från datainsamling till analys och tolkning.

## Utökad analyskapacitet och förbättrade arbetsflöden

Höstens mjukvaruuppdateringar 2025 breddade analyskapaciteten ytterligare, med:

- **Utökade mått för emotionell analys och röstanalys**, vilket möjliggör mer nyanserad kategorisering av tillstånd som ilska, glädje och valens under tal.
- **Kvalitetsmått för accelerometri och EKG**, som ger avancerade kontroller av datakvalitet och rörelsemätning.
- **Vidareutvecklad Auto AOI-funktionalitet** med stöd för polygoner, ellipser och statiska stimuli för mer exakt uppmärksamhetskartläggning.
- **Stöd för spårning av flera ansikten** i inspelat beteendematerial, vilket möjliggör mer avancerade studier av sociala och gruppbaseade interaktioner.

Dessa förbättringar stärker plattformens förmåga att kvantifiera beteendesignaler med hög precision och tillförlitlighet i komplext designade studier.



## Media Analytics — strategisk integration och utökade möjligheter

I januari 2025 integrerades Affectiva Media Analytics fullt ut i iMotions produkt- och forskningsorganisation, vilket bildade en samlad global enhet för beteendeforskning inom Smart Eye-koncernen. Integrationen kombinerar iMotions multimodala plattform med Affectivas etablerade kompetens inom ansiktsuttrycksanalys och computer vision, och skapar en enhetlig lösning för att mäta känslomässigt engagemang i media- och reklamsammanhang.

Satsningen bygger vidare på Affectivas styrkor inom analys av ansiktsuttryck och känslomässiga responser, som länge använts av ledande varumärken globalt, och integrerar dessa i iMotions-ekosystemet.

Genom integrationen får forskare tillgång till djupare multimodala insikter som omfattar fysiologiska, kognitiva och känslomässiga dimensioner. Samtidigt stärks den globala räckvidden och de teknologiska synergierna, vilket ger forskare inom akademi och näringsliv tillgång till en bredare verktygslåda för att förutse engagemang och kampanjutfall.

### iMotions roll inom Behavioral Research

Under 2025 präglades iMotions produktstrategi av integration och fördjupad analyskapacitet, vilket gör det möjligt för forskare att kombinera data från biometriska sensorer, Human Insight AI och avancerade arbetsflöden i en gemensam plattform.

Dessa utvecklingar positionerar iMotions som en central plattform inom Smart Eyes affärsområde Behavioral Research, med stöd för både kontrollerade labbmiljöer och tillämpningar i verkliga miljöer.

## Fallstudie

# Hur konsumenter reagerar på AI-skapad reklam

Generativ AI får snabbt genomslag i den globala reklambranschen. Marknadsförare har snabbt anammat möjligheten till lägre produktionskostnader och kortare ledtider som AI-baserade verktyg för bild- och videoproduktion erbjuder. Samtidigt finns en oro för att AI-genererat innehåll riskerar att förlora den känslomässiga koppling som ofta är avgörande för kommersiell framgång.

För att undersöka detta samarbetade iMotions med Kantar, ett globalt analysföretag och långvarig kund, i ett forskningsprojekt som presenterades vid ESOMAR Congress i oktober 2025. Teamet använde Affectivas teknik för analys av ansiktsuttryck för att mäta publikens känslomässiga reaktioner på hundratals annonser skapade med generativ AI, och jämförde dem med annonser framtagna på traditionella sätt.

Resultaten visade att publiken i genomsnitt reagerade något mer negativt på annonser skapade med generativ AI. Effekten var dock starkt kopplad till hur tekniken användes. När användningen av generativ AI var tydlig upplevdes den som distraherande eller störande, vilket dämpade positiva känsloreaktioner. Mer sömlös användning av AI passerade ofta obemärkt och annonserna presterade då i nivå med andra kampanjer – med samma potentiella styrkor och svagheter som traditionell reklam.

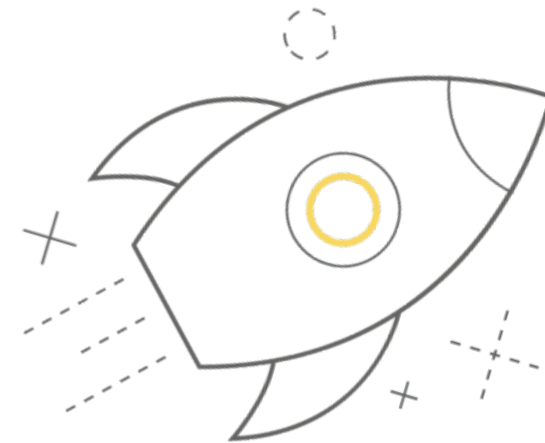
Resultaten visar att användningen av generativ AI i reklam inte är ett binärt val. I takt med att AI-verktygen blir mer avancerade öppnar de för nya kreativa möjligheter, men garanterar inte i sig starkare engagemang. Studien belyser värdet av objektiv, känslobaserad mätning för att förstå hur kreativa val påverkar publikens respons i takt med att AI-baserat innehåll blir allt vanligare inom reklam.



Exempel: uppmätta leenden hos publiken till en AI-skapad annons från Google (Veo3)

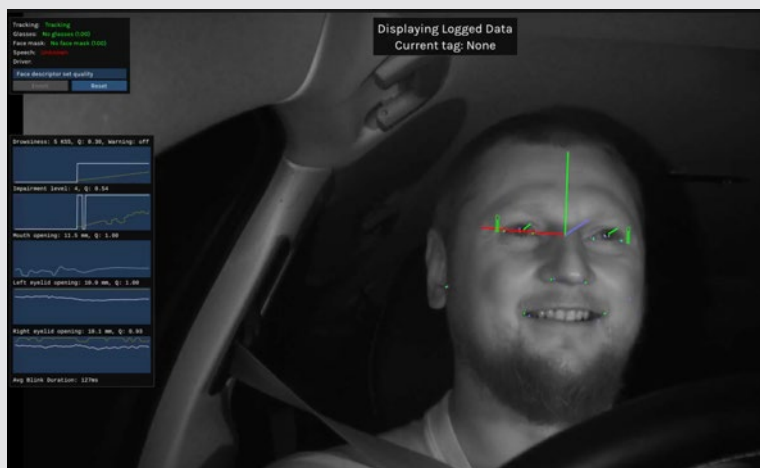
# Innovation

**Innovation är avgörande för Smart Eyes position inom både Automotive och Behavioral Research. Genom kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling tar Smart Eye fram teknologier som fördjupar förståelsen för mänskligt beteende och bidrar till säkrare och mer robusta fordonssystem.**



Forskningsavdelningen spelar en nyckelroll i detta arbete och ansvarar bland annat för:

- Att utveckla nya teknologier som stödjer både kortsiktig och långsiktig produktinnovation
- Att ge råd till beslutsfattare och tillsynsmyndigheter i tekniska frågor, och bidra med expertis till utvecklingen av lagstiftning, standarder och testprotokoll
- Att samarbeta med partners för att integrera avancerade teknologier såsom optiska sensorer och system-on-chip (SoC)
- Att generera och vidareutveckla dataset, inklusive syntetiska data, för att stödja algoritmutveckling och kundkrav
- Att bidra med teknisk expertis och stöd inom hela organisationen, från tidig forskning till systemintegration och validering



## Alkoholdetektering i realtid

Alkoholdetektering i realtid är en kapacitet som utvecklats av Smart Eye för att adressera en av de mest ihållande orsakerna till allvarliga trafikolyckor. Integrerad i Smart Eyes driver monitoring-mjukvara identifierar lösningen tecken på alkoholpåverkan baserat på analys av ögon- och ögonlocksrörelser, med hjälp av befintliga kameror i fordonet. Funktionen har utvecklats genom långsiktig forskning kring alkoholpåverkan och tränats på data från verklig körning. Den kräver inga ytterligare sensorer eller kalibrering och kan enkelt skalas, samtidigt som databehandlingen sker i fordonet. Under 2025 utsågs Smart Eyes alkoholdetektering till CES 2026 Innovation Awards® Honoree.

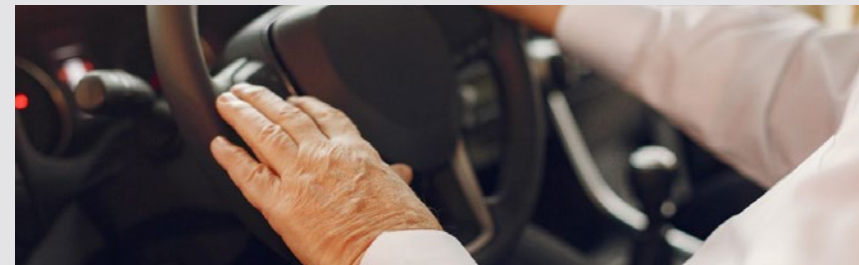
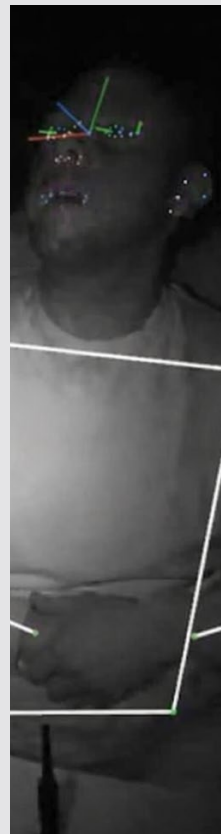


## Osynlig driver monitoring-kamera bakom displayen

Att integrera driver monitoring-kameror bakom fordonssdisplayer innebär optiska och systemrelaterade utmaningar kopplade till bildkvalitet och prestanda i nära-infrarött ljus. Under 2025 utforskade Smart Eye driver monitoring bakom display som en del av sin forskning kring systemens arkitektur, och visade hur kameran kan byggas in helt bakom instrumentpanelen. Arbetet genomfördes i samarbete med Alps Alpine och AUO Mobility Solutions och visades upp på CES 2026. Resultaten illustrerar hur forskning inom optik, hårdvaruintegration och mjukvarubearbetning kan forma framtida design av driver monitoring-system.

## 3D-djupmätning för adaptiv passiv säkerhet

En mer exakt förståelse av passagerares hållning och position i fordon blir allt viktigare i takt med att passiva säkerhetssystem blir mer adaptiva. Under 2025 fördjupade Smart Eye sin forskning om förar- och passageraravkänning för passiv säkerhet, och visade hur detta kan stödja funktioner som detektion av avvikande sittpositioner och adaptiv airbag-aktivering. Arbetet omfattar även undersökning av 3D-djupmätning med en enda sensor, utvecklad i samarbete med Airy3D, med syftet att förbättra robusthet och systemeffektivitet under verkliga körförhållanden. Tillsammans lägger dessa forskningsinsatser grunden för ett bättre samspel mellan förar- och passageraravkänning och passiva säkerhetssystem, i takt med att kraven inom säkerhetsbedömning utvecklas.



## BERTHA: Modellering av förarbeteende i komplexa trafikmiljöer

Att förstå hur förare reagerar i komplexa trafiksituationer är en viktig utmaning i utvecklingen av framtida säkerhetssystem. Inom det EU-finansierade BERTHA-projektet bidrar Smart Eye med data om förarens tillstånd och beteenden till en öppen förarmodell som kan reagera på verkliga trafikförhållanden, som omgivande trafik, signaler och riskscenarier. Arbetet kombinerar simulatorbaserad forskning med validering i verkliga fordon, och stödjer utvecklingen av gemensamma, forskningsbaserade förarmodeller för framtidens förarstöd och säkerhetssystem.

# Hållbarhetsrapport 2025

## Allmän information

### Om rapporten

Hållbarhetsrapporten redogör för Smart Eyes väsentliga miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade påverkan, risker och möjligheter samt hur dessa hanteras.

Redovisningen omfattar hela koncernens verksamhet för räkenskapsåret 2025, och samtliga helägda verksamheter vid ingången av 2025 är inkluderade. Konsolideringens omfattning är densamma som Smart Eyes finansiella rapporter, så långt detta är möjligt. All rapporterad data omfattar mer än 95 procent av omsättningen.

En förteckning över de dotterföretag som omfattas finns i not 11 på sidan 94.

Tidshorisonter är samma som för den finansiella redovisningen, om inget annat anges.

Rapporten syftar till att ge en bild av Smart Eyes fokus för sitt hållbarhetsarbete, strategi och riskhantering.

Hållbarhet är ett prioriterat område för Smart Eye. Smart Eye har därför valt att inspireras av EFRAG:s frivilliga standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), grundmodulen.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 30-57. Rapporten har avgivits av Smart Eyes styrelse, som är ansvarig för att upprätta och godkänna hållbarhetsrapporten.

## Innehållsförteckning

### Allmän information

- Om rapporten
- Hållbarhetsstyrning
- Strategi och affärsmodell
- Värdekedja
- Intressenters intressen och synpunkter
- Väsentlighetsanalys

### Miljöinformation

#### Miljö

- Klimatförändringar
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi

### Social information

#### Människor

- Företagskultur och värderingar
- En god arbetsmiljö
- Jämställdhet och mångfald
- En lärande organisation

### Bolagsstyrningsinformation

#### Ansvarstagande innovation

- Affärsetik
- Etisk innovation
- Säker användning av Smart Eyes teknik
- Personlig integritet
- IT- och informationssäkerhet
- Antikorruption
- Hållbara inköp
- Transparent information

## Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsarbetet och -styrningen är integrerade i Smart Eyes affärsstrategi och bolagsstyrning.

### Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets styrning och hållbarhetsarbete. Styrelsen godkänner bolagets väsentlighetsanalys samt följer upp hållbarhetsstrategi och -mål. Hållbarhetsarbetet rapporteras löpande till Revisionsutskottet. Revisionsutskottet sammanträder vid sju tillfällen per år, som en del av bolagets interna styrning och kontroll. Revisionsutskottet rapporterar därefter i sin tur till styrelsen i samband med styrelsemöten.

### Operativ styrning och ansvarsområden

*Verkställande direktören (VD)* har det yttersta ansvaret för den operativa verksamheten och säkerställer att Smart Eyes hållbarhetsarbete är i enlighet med affärsstrategin. VD ansvarar för att arbetet genomförs samt kommuniceras i affärsverksamheten, godkänner hållbarhetsramverk, hållbarhetspolicyer och beslutar om prioriteringar inom hållbarhetsarbetet.

*Chief Financial Officer (CFO)* ansvarar för att den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen är korrekt, sker i rätt tid och uppfyller gällande regelverk.

*Ansvarig för Quality Management* ansvarar för att säkerställa efterlevnad av fastställda processer, följa upp mål och målsättningar, samt för certifiering av verksamhetens processer.

*Ansvarig för Data Management* ansvarar för processer och policyer avseende dataskydd och säkerställer efterlevnad av tillämplig dataskyddslagstiftning, inklusive GDPR inom vår produktutveckling och träningsdata. IT-manager ansvarar för processer och policyer avseende dataskydd och säkerställer efterlevnad av tillämplig dataskyddslagstiftning inom övriga IT-lösningar företaget använder

*Ansvarig för People & Culture* ansvarar för HR-policyer samt för utbildning och kompetens- och karriärutveckling för bolagets anställda.

Cheferna för Smart Eyes affärsområden och affärsenheter ansvarar för att utvärdera och följa upp samarbetet med leverantörer och partners samt övervaka produktförsäljningen.

För mer information om ledningens och styrelsens sammansättning, expertis och ansvarsområden, se sidorna 100-101.

### Kompetens inom hållbarhetsfrågor

Koncernledningen har genomgått dels en hållbarhetsutbildning dels en utbildning i IT-säkerhet under året. Vidare har koncernledningen tillgång till extern

hållbarhetskompetens.

### Policyer och riktlinjer

Smart Eyes koncernövergripande policyer och riktlinjer styr hållbarhetsarbetet. Alla medarbetare, styrelseledamöter, konsulter och andra som arbetar på uppdrag av Smart Eye omfattas av policyerna och riktlinjerna. VD är ytterst ansvarig för policyerna och riktlinjerna. Quality Management-ansvarig säkerställer att dessa implementeras i organisationen. Detta sker primärt genom chefsmöten, informationsmöten samt town hall-möten för alla medarbetare.

Samtliga policyer ses över årligen och uppdateras vid behov, exempelvis när förändringar i verksamheten, regelverk eller andra relevanta förutsättningar så kräver. Policyer som riktar sig till medarbetarna finns tillgängliga på intranätet, och uppförandekoden för leverantörer finns tillgänglig på Smart Eyes hemsida.

### Certifieringar

Smart Eye har ett ISO 9001-certifierat kvalitetsledningssystem och är certifierat enligt TISAX-standarden, vilken baseras på principerna i ISO/IEC 27001 för informations säkerhet och även omfattar krav som är specifika för fordonsbranschen.

## Hållbarhetsrelaterade policyer

Policy	Innehåll
Uppförandekoden	Principer för hur Smart Eye ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare och samhällsmedborgare. Baseras på FN:s Global Compact-initiativ och internationella konventioner såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna. Guidar etiska affärsmetoder, samt inbegriper Smart Eyes åtagande om att erbjuda alla anställda en trygg arbetsplats, främja mångfald och inkludering, motverka diskriminering och ha en öppen dialog med medarbetare. Vidare erkänner den rätten till facklig representation och kollektiva förhandlingar. Omfattar även Smart Eyes åtagande om att minska sin miljöpåverkan.
<b>Miljö</b>	
Miljöpolicy	Beskriver hur Smart Eye har åtagit sig att skydda miljön och att minimera miljöpåverkan från den egna verksamheten. Här ingår att tillämpa försiktighetsprincipen, minska utsläppen av växthusgaser och föroreningar från verksamheten och via leverantörer, välja hållbart producerade resurser, minska vattenförbrukningen och mängden avfall.
Resepolicy	Beskriver när och hur resor ska genomföras inom Smart Eye, där affärskritiska kundmöten prioriteras och interna resor hålls restriktiva. Policyn fastställer att resor ska genomföras kostnadseffektivt, tidseffektivt och, där det är möjligt, med det mest hållbara transportsättet.
<b>Social</b>	
Arbetsmiljöpolicy	Beskriver Smart Eyes riktlinjer för att skapa en bra och sund arbetsmiljö, med goda arbetsvillkor och med medarbetarnas hälsa och välbefinnande i fokus. Arbetsmiljön ska upplevas som stimulerande och inspirerande av alla medarbetare, och alla medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas.
Jämställdhetspolicy	Beskriver Smart Eyes riktlinjer för jämställdhet, mångfald och inkludering på arbetsplatsen, vilket säkerställs genom en arbetsplatskultur där alla behandlas med respekt. Smart Eye har nolltolerans mot alla former av diskriminering.
Löne- och ersättningspolicy	Beskriver Smart Eyes principer för att säkerställa konkurrenskraftig, rättvis och prestationsbaserad ersättning. Policyn fastställer också att lönesättningen baseras på individens roll, erfarenhet, prestation och marknadsförutsättningar, och följs upp årligen genom strukturerade prestation- och lönerevisioner.
<b>Bolagstyrning</b>	
Insiderpolicy	Principer för hur Smart Eye som börsnoterat företag ska uppfylla kraven gällande att motverka marknadsmissbruk.
Policy för forskningsintegritet	Beskriver hur vi bedriver forskning på ett tillförlitligt, ärligt, respektfullt och ansvarsfullt sätt, samt fastslår att forskningsfusk såsom förfälskning, plagiering och fabricering är oacceptabelt. All innovation ska vara ansvarsfull och etisk.
Generativ AI-policy	Beskriver Smart Eyes användning av Generativ AI och relaterade teknologier, såsom LLM (Large Language Models), samt automatiserad bild-, video- och ljudgenerering. Policyn informerar om hur modern Generativ AI kan användas på ett produktivt, säkert och acceptabelt sätt. Policyn är ett komplement till Smart Eyes informationssäkerhetspolicy.
Informationssäkerhetspolicy	Beskriver Smart Eyes riktlinjer och mål för information och databehandling. Kundinformation och information om individer skyddas sett till konfidentialitet, integritet och tillgänglighet. Alla viktiga processer kring informationssäkerhet tillhandahålls centralt, vilket säkerställer företagsövergripande standarder för informationssäkerhet.
Dataskyddspolicy	Beskriver hur Smart Eye ska skydda individers personliga information och säkerställa att den behandlas ansvarsfullt och i enlighet med grundläggande rättigheter och lagkrav. Den fastställer centrala dataskyddsprinciper som alla medarbetare, konsulter och tredje parter måste följa vid insamling, hantering, delning och användning av personuppgifter. Policyn är global men kräver att lokala lagar följs, och att efterlevnaden kontrolleras regelbundet.

Integritetspolicy (GDPR)	Beskriver vilken typ av personuppgifter Smart Eye kan komma att behandla och för vilka syften. Dessutom förklaras vilka val och rättigheter individen har.
Cybersäkerhetspolicy	Beskriver ramar, principer och krav för hur Smart Eye ska stärka cybersäkerheten i sina mjukvaruprodukter. Den fastställer roller, ansvar och processer för att identifiera, bedöma och hantera cybersäkerhetsrisker under hela utvecklingslivscykeln. Policyn säkerställer att arbetet följer relevanta branschstandarder och att företaget skyddar sina produkter, immateriella tillgångar och informationsresurser.
Visselblåsarpolicy	Beskriver regler och förfaranden för Smart Eyes visseblåsarfunktion. Genom denna rapporteringskanal kan anställda och externa parter rapportera misstänkta oegentligheter, såsom bedrägeri, andra lagöverträdelse eller oetiskt beteende. Rapportering kan ske anonymt och den som rapporterar omfattas av skydd mot repressalier.
Uppförandekod för leverantörer	Principer för hur Smart Eye förväntar sig att dess leverantörer ska agera för att värna mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och arbetsförhållanden, god affäretik och minska miljöpåverkan. Baseras på FN:s Global Compacts principer och internationella konventioner såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Riokonventionerna.
Kommunikationspolicy	Riktlinjer för intern och extern kommunikation i syfte att efterleva lagar, förordningar och avtal.
Kvalitetspolicy	Beskriver Smart Eyes åtagande att kontinuerligt förbättra sin förmåga att förena människor och maskiner för en säker och hållbar framtid. Den kopplar kvalitetsarbetet till företagets mål, vision och mission, med fokus på att utveckla säkra, tillförlitliga produkter som uppfyller standarder samt kan förstå och förutse mänskligt beteende.

### Hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Under året har Smart Eye antagit ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som inkluderar ett hållbarhetsrelaterat prestationsmål, vilket motsvarar en tredjedel av incitamentsprogrammets totala tilldelning av prestationsaktier. Programmet är beslutat av årsstämman och syftar till att stärka kopplingen mellan bolagets strategi, finansiella utveckling och bidrag till samhällsnytta.

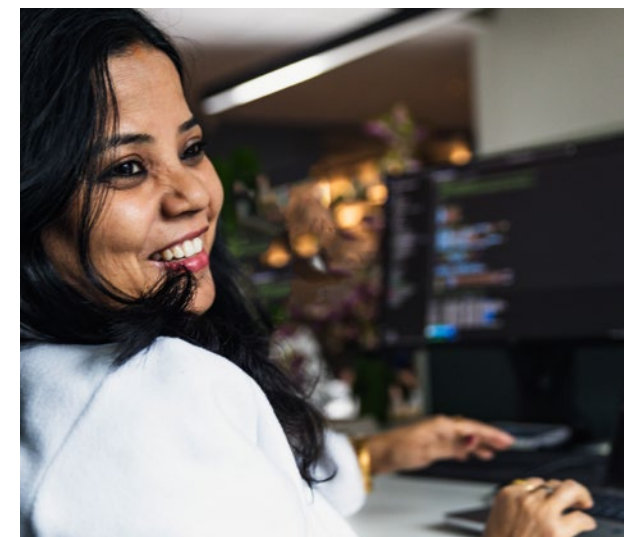
Drygt hälften av alla anställda omfattas av incitamentsprogrammet. Tre kriterier i incitamentsprogrammet behöver vara uppfyllda, varav ett kriterium är ett hållbarhetsrelaterat mål relaterat till trafiksäkerhet. Målet är kopplat till Smart Eyes driver monitoring-system (DMS) och dess bidrag till att minska trafikolyckor

orsakade av trötthet, distraktion och riskbeteenden. Full tilldelning enligt detta kriterium förutsätter att Smart Eyes kamerabaserade DMS-mjukvara installeras i fordon motsvarande minst 40 procent av den globala marknaden för nyproducerade fordon med DMS under 2027, exklusive Kina. Ingen tilldelning av aktier sker om de tre prestationsmålen inte uppnås. För mer information om incitamentsprogrammet, se sida 59-60.

### Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Arbetet med att dokumentera processer och kontroller för hållbarhetsrapporteringen utvecklas successivt. Under året har processer och ansvarsområden inom hållbarhetsområdet tydliggjorts i syfte att stärka kvalitet och tillförlitlighet i den hållbarhetsrelaterade

informationen. Smart Eye arbetar löpande med att vidareutveckla den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen, med ambitionen att denna över tid ska motsvara den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.



## Strategi och affärsmodell

Smart Eyes hållbarhetsarbete bygger på ansvarstagande innovation och ett långsiktigt åtagande att bidra till positiv påverkan på människor och miljö. Genom vetenskap och teknik arbetar Smart Eye för att främja en hållbar utveckling, med ett övergripande mål att förbättra trafiksäkerheten och rädda liv. Detta hållbarhetsåtagande är integrerat i bolagets strategi och vägledande för utvecklingen av innovativa produkter och lösningar. För mer information om Smart Eyes affärsmodell, se sidan 3 och 12-27.

### Hållbarhet med syfte att rädda liv

Hållbarhet är en central förutsättning för Smart Eyes långsiktiga tillväxt och framgång. Bolagets uppdrag är att, med stöd av vetenskap och teknik, bidra till en hållbar utveckling i samhället. Genom att överbrygga avståndet mellan människor och maskiner bidrar Smart Eye till en säkrare framtid och till att rädda liv.

Smart Eye tar ansvar för de aktiviteter kopplade till verksamheten som bolaget kan påverka. Verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt, där hållbarhetsrelaterade möjligheter tas till vara och risker identifieras och hanteras. Bolaget strävar efter att minimera negativ påverkan och samtidigt förstärka den positiva påverkan som verksamheten har på intressenterna. Detta omfattar bolagets medarbetare, människor som påverkas

genom leverantörer och partners, kunder, slutkonsumenter, liksom påverkan på miljön och samhället, vid användning av Smart Eyes teknik.

### Smart Eyes grundpelare för hållbarhet

Smart Eyes hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden: Ansvarstagande innovation, Människor och Miljö.

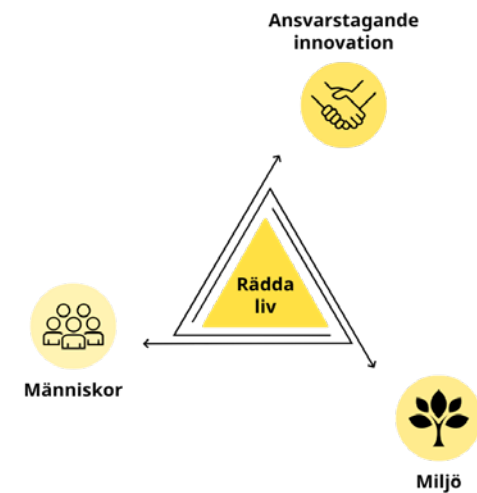
#### Ansvarstagande innovation

Smart Eye strävar efter att vara en långsiktigt pålitlig partner för våra kunder, medarbetare och samhället i stort. Vår verksamhet bedrivs ansvarsfullt i enlighet med gällande lagstiftning, etiska riktlinjer och dataskyddsbestämmelser, och vi ställer motsvarande höga krav på våra samarbetspartners och leverantörer.

Vi främjar användningen av vår teknik på ett sätt som bidrar till ökad säkerhet och hållbarhet. Utvecklingen av tekniken sker med ett etiskt förhållningssätt, med fokus på att förebygga och begränsa risker kopplade till databias och algoritmisk bias. Smart Eye verkar också för en ansvarsfull och etisk implementering av vår teknik, där slutanvändarnas informerade samtycke (opt-in) är en grundläggande princip.

#### Människor

Smart Eyes framgångar, innovationsförmåga och långsiktiga konkurrenskraft är beroende av medarbetarna. Vi strävar efter att erbjuda en inkluderande och stimulerande



Smart Eyes hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden: Ansvarstagande innovation, Människor och Miljö.

arbetsmiljö där kontinuerligt lärande och kunskapsutveckling uppmuntras. Detta bidrar till att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare som identifierar sig med bolagets värderingar och är stolta över bolagets innovationer.

#### Miljö

Smart Eye arbetar systematiskt för att minska sitt koldioxidavtryck och sin miljöpåverkan. Miljöpåverkan härrör huvudsakligen från energiförbrukning i den egna verksamheten, energiförbrukning som används i samband med mjukvaruutveckling, avfall som genereras av Smart Eye, hårdvarutillverkning hos externa parter, användning av data- och IT-system samt utsläpp relaterade till affärsresor. Genom förebyggande åtgärder och kontinuerliga förbättringar strävar Smart Eye efter att begränsa den negativa miljöpåverkan och minska klimatrelaterade risker.

## Värdekedja

### Upströms

Smart Eye har flera hundra leverantörer, huvudsakligen verksamma i Sverige, Kina och USA. Leverantörer och samarbetspartners tillhandahåller tekniska komponenter, IT-utrustning och konsulttjänster. Inköp omfattar bland annat datorer, kameror, kretskort och sensorer. Montering av utvalda hårdvarulösningar sker hos samarbetspartners i Sverige och Kina.

### Egen verksamhet

Smart Eye utvecklar och kommersialiserar teknik för Human Insight AI, med syfte att förstå, stödja och förutse mänskligt beteende i komplexa miljöer. Större delen av vår verksamhet baseras på Smart Eyes mjukvara, som har utvecklats inom ramen för forskningssamarbeten med kunder, akademi och branschorganisationer. Forskningssamarbeten sker även med undersökningsinstitut och andra partners. Vi tillhandahåller även hårdvara, i huvudsak integrerad med vår mjukvara.

Smart Eyes kontor finns i Sverige, Egypten, Danmark, USA, Japan, Tyskland, Kina, och Storbritannien.

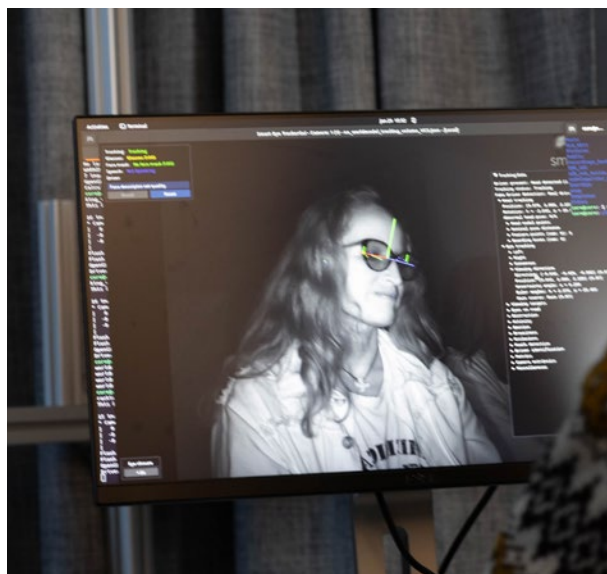
### Nedströms

Försäljning sker inom två affärsområden, Automotive och Behavioral Research, till kunder huvudsakligen i Europa, Nordamerika och Asien.

	Leverantörer och affärspartners	Smart Eye	Kunder och affärspartners	Slutanvändare	Samhället
ANSVARSTAGANDE INNOVATION	Affärsetik, antikorruption				
	Hållbara inköp				
	Etisk innovation				
	Personlig integritet, säker användning av teknik				
	IT och informationssäkerhet				
MÄNNISKOR		Transparent information			Transparent information
		En säker och jämlik arbetsplats utan diskriminering			
		Motiverade och stolta medarbetare i en lärande organisation			
MILJÖ		Intern miljöpåverkan			
			Återvinning av hårdvara vid livscykelns slut		

Inom Automotive säljer Smart Eye mjukvara och system till biltillverkare (OEM) och Tier 1-leverantörer för implementering i bilmodeller samt till operatörer av fordonsflottor, där Smart Eyes driver monitoring-system bidrar till ökad trafiksäkerhet.

Inom Behavioral Research levereras lösningar till universitet, marknadsundersökningsinstitut, företag och organisationer som bedriver forskning och analys av mänskligt beteende. Detta inkluderar en mjukvaruplattform som gör att användare kan samla in, integrera och analysera data från många olika slags biometriska sensorer.



## Viktiga intressentgrupper

Viktiga intressentgrupper	Intressentgruppens prioriterade hållbarhetsområden	Exempel på dialog
<b>Direkt dialog</b>		
Kunder	Tekniska innovationer, förbättrade säkerhets- och mobilitetsupplevelser, produktkvalitet. Leverantörskedja och spårbarhet för produkter (effekter på miljö och samhälle), affärsetik.	Möten, förslagsförfrågningar och offertbegäranden, förhandlingar, bransch- och kundevenemang, kurser, hållbarhetsutvärderingar.
Medarbetare	En attraktiv, stimulerande och säker arbetsmiljö med lika möjligheter till utveckling och karriär, och möjligheten att få arbeta med innovativ teknik som gör skillnad. Flexibilitet och bra balans mellan arbete och fritid.	Regelbundna möten med enskilda medarbetare och team, samt stormöten. Medarbetarenkäter, årliga utvecklingssamtal, lönesamtal, internutbildningar, samarbete med fackföreningar.
Investorerare	Transparent information såsom finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, ansvarstagande åtgärder inom hela värdekedjan vad gäller miljö, människor och affärsetik.	Möten, presentationer för investerare och kapitalmarknaden, kvartalsrapporter, årsredovisning, årsstämma.
Partners	Tekniska innovationer, förbättrad säkerhet, produktkvalitet.	Möten, branschevenemang, kurser.
Leverantörer	Förutsättningar för långsiktiga samarbeten, affärsetik.	Möten, kundundersökningar av leverantörer, branschevenemang, uppförandekod för leverantörer.
<b>Indirekt dialog</b>		
Samhället	Transparens, teknik som kan rädda liv, ansvarstagande gentemot samhället genom utveckling och spridning av etiska AI-lösningar och värnande av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.	Indirekt dialog via media, myndigheter, leverantörsutvärderingar, branschanalytiker och kunder.
Naturen	Ansvarstagande för bolagets miljö- och klimatpåverkan för att säkerställa långsiktig hållbarhet.	-

Smart Eyes produkter och lösningar bidrar till ökad trafiksäkerhet och förståelse för förarens respektive mänskligt beteende. Till slutanvändare räknas förare och passagerare i fordon som är utrustade med Smart Eyes driver monitoring-system och interior sensing-lösning för intelligent avkänning i kupén, samt företag som använder systemen i sina fordonsflottor.

Inom Behavioral Research utgörs slutanvändarna av forskare och akademiker som studerar mänskligt beteende, företag som analyserar konsumenters reaktioner på bland annat reklam och underhållning, testpersoner och deltagare i undersökningar och forskning, samt användare där eye-tracking används för att analysera mänskligt beteende. Dessa påverkas av hur tekniken används och implementeras.

## Intressenters intressen och synpunkter

Smart Eye för en löpande och strukturerad dialog med sina intressenter för att förstå hur bolagets verksamhet påverkar dem och hur Smart Eye uppfattas. Intressentdialogerna utgör ett viktigt underlag för att identifiera vilka frågor som är väsentliga för olika intressentgrupper samt för att bedöma faktisk och potentiell påverkan. Intressenternas synpunkter beaktas i arbetet med att förebygga och hantera negativ påverkan samt förstärka de positiva effekterna av Smart Eyes verksamhet. För mer information om Smart Eyes huvudsakliga intressentgrupper, exempel på dialoger som förts under året och prioriterade hållbarhetsområden för respektive grupp, se tabellen på sidorna 36.

Under året har Smart Eye genomfört en medarbetarundersökning som en del av bolagets intressentdialog i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Undersökningen inkluderade frågor kopplade till hållbarhetsfrågor som hade identifierats i den initiala DMA-processen, i syfte att inhämta medarbetarnas perspektiv och validera de bedömda väsentliga frågorna.

Resultatet av undersökningen bekräftade i huvudsak de prioriteringar som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen. De områden som Smart Eye hade bedömt som väsentliga inom miljö, arbetsmiljö samt affärsetik och bolagsstyrning överensstämde i stor utsträckning med de frågor som medarbetarna angav som





mest betydelsefulla. Undersökningen utgjorde därmed en viktig del av valideringen av DMA:n och bidrog till att stärka väsentlighetsanalysens relevans och förankring i organisationen. Svarefrekvensen uppgick till 85 procent.

Smart Eye har även genomfört kunddialoger i syfte att identifiera kundernas förväntningar och prioriterade hållbarhetsfrågor. Dialogerna visar att kraven ökar, och att allt fler kunder förväntar sig att deras leverantörer har tydliga klimatmål och god hållbarhetsprestanda.

### Väsentlighetsanalys

Smart Eye genomförde en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) under perioden

oktober 2024 till mars 2025, i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Syftet med analysen var att identifiera och bedöma företagets väsentliga faktiska och potentiella påverkan på människor, miljö och styrningsrelaterade frågor, samt de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som påverkar Smart Eyes finansiella ställning, resultat och framtida utveckling. Arbetet har genomförts med hänsyn tagen till Smart Eyes affärsmodell och strategi.

Arbetet med DMA:n har bedrivits tvärfunktionellt med deltagare från bland annat finans, business control, juridik, People & Culture, teknik, kvalitet samt ledning, och har genomförts i samarbete med externa hållbarhetskonsulter. Under processen har även ytterligare interna nyckelpersoner involverats.

### Kartläggning, analys och identifiering av frågor

I arbetet kartlades och analyserades Smart Eyes egen verksamhet, samt värdekedjan både uppströms och nedströms, för att identifiera var i verksamheten och affärsrelationerna faktisk och potentiell påverkan kan uppstå.

Parallellt identifierades och validerades de huvudsakliga intressentgrupperna. Dessa är medarbetare, kunder, investerare, partners, leverantörer, slutanvändare av



Smart Eyes teknik samt samhälle. Smart Eye har även beaktat naturen som en tyst intressent.

Smart Eye tog fram en bruttolista över potentiella hållbarhetsfrågor, vilken omfattade påverkan, risker och möjligheter. Utgångspunkt var värdekedjeanalysen, identifierade omvärlds-, bransch- och marknadstrender, Smart Eyes tidigare hållbarhetsarbete samt externa ramverk och standarder. Samtliga frågor som omfattas av ESRS tematiska standarder beaktades i urvalet. Den preliminära listan granskades och validerades av interna funktioner samt av externa hållbarhetsexperter.

### Bedömning av påverkan

Bedömningen av påverkan har genomförts i enlighet med ESRS metodik och har omfattat både faktisk och potentiell, positiv och negativ påverkan på människor och miljö. Varje påverkan har bedömts på en femgradig skala och analyserats utifrån allvarlighetsgrad (scale), omfattning (scope) och möjlighet till gottgörelse (remediability). För potentiell påverkan har även sannolikhet (likelihood) beaktats.

För potentiell negativ påverkan kopplad till mänskliga rättigheter samt potentiell negativ påverkan med mycket hög allvarlighetsgrad sattes sannolikheten till 100 procent.

### Bedömning av risker och möjligheter

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter bedömdes utifrån den finansiella påverkan dessa kan ha på Smart Eyes finansiella ställning och resultat. I bedömningen togs hänsyn till Smart Eyes befintliga riskhanteringsprocesser.

Den finansiella påverkan på Smart Eye bedömdes på en femgradig skala, och frågorna bedömdes utifrån storleken på den finansiella påverkan (magnitute) och sannolikhet (likelihood).

Påverkan, riskerna och möjligheterna bedömdes på kort, medellång samt lång sikt.

### Tröskelvärden och validering

Tröskelvärden för väsentlighet fastställdes gemensamt av Smart Eye och externa hållbarhetskonsulter. En hållbarhetsfråga bedömdes vara väsentlig om den var väsentlig i ett påverkanperspektiv, ett finansiellt perspektiv eller i båda perspektiven.

Utkomsten var att 11 hållbarhetsfrågor avseende påverkan, 1 avseende risker och 3 avseende möjligheter (IRO:er) bedömdes vara väsentliga. De väsentliga hållbarhetsfrågorna finns inom områdena *Klimatförändringar, Den egna arbetskraften, Konsumenter och slutanvändare* samt *Ansvarsfullt företagande*.

Resultatet av DMA: validerades och godkändes av koncernledningen. I ett nästa steg presenterades resultatet för revisionsutskottet och styrelsen som godkände den.

Resultatet av analysen ligger till grund för den fortsatta utvecklingen av Smart Eyes hållbarhetsstrategi och -arbete, inklusive för hållbarhetsrapporteringen framöver. I ett nästa steg planeras fortsatt dialog med prioriterade intressenter, för att ytterligare validera de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

### Externa åtaganden

Smart Eye har anslutit sig till initiativet FN:s Global Compact och åtagit sig att följa dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Smart Eye följer internationella lagar och konventioner såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, samt har åtagit sig att bidra till de 17 globala målen för hållbar utveckling. Genom verksamheten bidrar Smart Eye framför allt till följande mål:

- Mål #5 Jämställdhet
- Mål #8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål #11 Hållbara städer och samhällen
- Mål #16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Miljöinformation

### Miljö

#### Klimatförändringar

Smart Eyes miljöpåverkan härrör huvudsakligen från energiförbrukning i den egna verksamheten. Detta inkluderar energiförbrukning på kontor och anläggningar, energi som används i samband med mjukvaruutveckling, hårdvarutillverkning hos externa parter, användning av data- och IT-system samt utsläpp relaterade till affärsresor.

Komponenter till Smart Eyes produkter inom Behavioral Research köps huvudsakligen in från leverantörer i Sverige och Kina, samt monteras även i Kina respektive Sverige. Givet bolagets nuvarande produktionsvolym är utsläppen relaterade till transporter av komponenter begränsade. I takt med att verksamheten växer kan transportrelaterade utsläpp komma att öka.

Smart Eye arbetar systematiskt för att minska sitt klimatavtryck och begränsa miljöpåverkan kopplad till resor, produktutveckling, kontorsverksamhet, avfall och övriga relevanta miljöaspekter, samt för att effektivisera transport- och logistikprocesser.

Smart Eyes kontor är huvudsakligen belägna i stadsmiljöer, vilket möjliggör pendling med kollektivtrafik, cykel eller till fots för en stor del av medarbetarna. Vid huvudkontoret i Göteborg erbjuds anställda en förmåncykel, och lokalerna är utrustade med cykelparkering samt omklädnings- och duschmöjligheter.

Den internationella verksamheten medför behov av affärsresor i samband med kundmöten och deltagande vid branschmässor. Smart Eye strävar efter att begränsa omfattningen av affärsresor och, när resor är nödvändiga, i möjligaste mån välja färdssätt med en lägre miljöpåverkan.





### Förnybar energi

Smart Eye strävar att använda förnybara energikällor där detta är möjligt. Bolagets målsättning är att successivt öka andelen förnybar energi i energiförbrukningen för kontorsverksamhet och datacenter, i den utsträckning sådana lösningar finns tillgängliga på respektive marknad.

### Aktiviteter 2025

Under 2025 har arbetet fortsatt för att analysera effekterna av verksamheten på miljön och klimatet, vilket inkluderar både att kartlägga och vidta åtgärder för att minska koldioxidutsläppen.

Under året har Smart Eye övergått till förnybar el i större utsträckning på kontoren i Köpenhamn (vindkraft) och i Göteborg (Bra miljöval), vilket har bidragit till en minskning av koldioxidutsläppen kopplade till energianvändning (scope 2). Resultatet presenteras i graferna på sidan 42.

De totala koldioxidutsläppen (marknadsbaserad scope 1 och scope 2) har minskat med 47 procent jämfört med 2024, mätt i CO<sub>2</sub>e.

Under 2025 har Smart Eye påbörjat insamlingen av utsläpp relaterade till tjänsteresor vilket inkluderar flyg-, tåg- och bilresor samt hotellvistelser (scope 3) och redovisar i rapporten de utsläpp som genererats av resor bokade hos bolagets globala leverantör av

affärsresehanteringstjänster (Egencia), som används av samtliga anställda i koncernen. Utsläppen redovisas i tabellen och bedömningen är att detta utgör en betydande del av utsläpp från koncernens tjänsteresor.

### Mål

Smart Eye strävar efter att minimera sitt klimatavtryck och minska utsläppen inom scope 1, 2 och 3. Ambitionen är att sätta klimatmål för att uppnå nettonollutsläpp ett givet årtal.

### Redovisningsprinciper

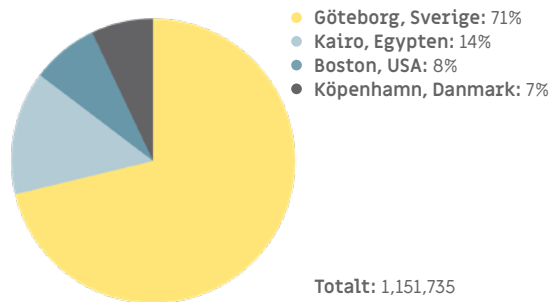
Data avseende koldioxidutsläpp har samlats in genom en kombination av tillgängliga kvantitativa uppgifter och uppskattningar baserade på schabloner i de fall fullständig information inte har kunnat erhållas.

När det gäller koldioxidutsläpp kopplade till elförbrukning i Egypten har beräkningarna baserats på genomsnittliga utsläpp per kWh för landet, med utgångspunkt i offentlig statistik samt på den nationella energimixens andel förnybar respektive icke-förnybar energi. Samma metod har tillämpats för USA (Massachusetts) med undantag för information avseende energimix, vilken erhållits från leverantör.

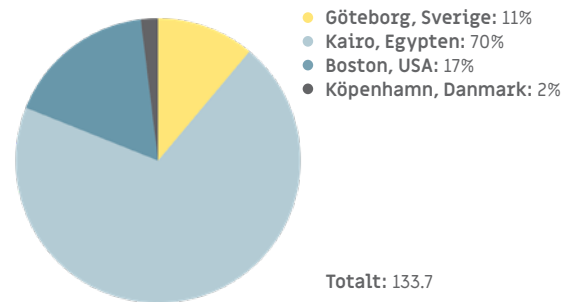
För koldioxidutsläpp relaterade till tjänste- och förmånsbilar har en schablon använts, vilken utgår från en årlig körsträcka om 1 500 mil per fordon i de fall bolaget

## Energikonsumtion och koldioxidutsläpp

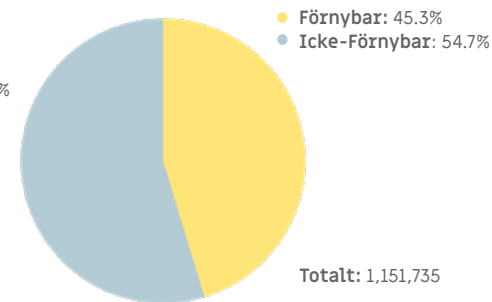
Energikonsumtion per kontor/land 2025 (kWh):



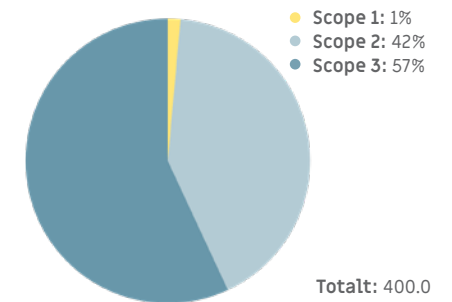
Marknadsbaserade CO<sub>2</sub>-utsläpp per kontor/land 2025 (ton):



Förnybar och icke-förnybar energi 2025 (kWh):



Årliga utsläpp scope 1, 2 platsbaserad & scope 3, 2025 (ton):



## Växthusgasutsläpp

	TON CO <sub>2</sub> e		Växthusgasintensitet TONS CO <sub>2</sub> e per Mkr omsättning
	2025	2024	
<b>Scope 1</b>			
Testbilar och tjänstebilar	5,7	10,4	0,014
<b>Scope 2</b>			
Platsbaserad metod	166,5	180,8	0,413
Marknadsbaserad metod	127,9	240,7	0,317
<b>Totalt Scope 1 &amp; Scope 2 Location-Based</b>	<b>172,3</b>	<b>191,3</b>	
<b>Totalt Scope 1 &amp; Scope 2 Market-Based</b>	<b>133,7</b>	<b>251,1</b>	
<b>Scope 3</b>			
Affärsresor*	227,7	420,5	
<b>Totalt Scope 1 &amp; Scope 2 Location-Based and Scope 3</b>	<b>400,0</b>	<b>611,8</b>	

\*Skillnaden i rapporterade utsläpp från flygresor mellan 2024 och 2025 beror främst på att beräkningsunderlaget uppdaterades under 2025 till nya DEFRA-koefficienter via Egencia (American Express Global Business Travel). Detta har i många fall lett till lägre beräknade utsläpp (cirka 10-40 %), utan att resevolymen nödvändigtvis har förändrats i motsvarande grad.

**Scope 1:** Omfattar direkta växthusgasutsläpp, det vill säga utsläpp från källor som organisationen själva står för och kan påverka. Smart Eye redovisar utsläpp från fordon som organisationen äger eller kontrollerar.

**Scope 2:** Omfattar indirekta utsläpp i form av inköpt energi från externa leverantörer så som el, fjärrvärme och fjärrkyla som har förts in till företaget av företaget själv. Verksamheten kan påverka utsläpp från scope 2 genom att välja klimatvänliga energileverantörer.

**Scope 3:** Omfattar indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i organisationens värdekedja men som varken ägs eller kontrolleras av organisationen. Smart Eye redovisar utsläpp från tjänstresor som bokats via bolagets leverantör av affärsresor, Egencia. Verksamheten kan påverka dessa utsläpp genom exempelvis leverantörsväl och interna riktlinjer.

tillhandahåller sådana bilar till de anställda. För fordon som används för testkörning inom utvecklingsverksamheten har utsläppen uppskattats utifrån schabloner baserade på bedömd faktisk användning under året.

## Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Smart Eye tillämpar principerna för cirkulär ekonomi genom att främja resurseffektivitet och minimera avfall i hela värdekedjan. Bolaget köper in datorer, kretskort, kameror, kablage och andra tekniska komponenter och strävar efter att optimera materialanvändning, förlänga produkters livslängd samt möjliggöra återanvändning och återvinning där det är möjligt.

I den egna verksamheten sorteras avfall, och datorer och annan IT-utrustning återvinns och återanvänds i den mån det är möjligt. Den hårdvara som levereras till kunder har en begränsad livslängd. Smart Eye främjar återvinning av elektronikavfall och andra typer av uttjänta produkter genom att tillhandahålla information till kunder om korrekt hantering och återvinning av uttjänta produkter. Detta bedöms resultera i minskad mängd elektronikskrot.

## Hållbarhetsmål och resultat

Ämne	Mål	Resultat 2025
Koldioxidutsläpp (scope 1 och 2)	Minska koldioxidavtrycket från den egna verksamheten och använda förnybara energikällor där det är möjligt*.	Under 2025 har bolaget vidareutvecklat sin metod för att mäta koldioxidutsläpp i värdekedjan. Som en del av detta arbete har bolaget nu börjat inkludera utsläpp från affärsresor i beräkningarna.
Koldioxidutsläpp (scope 3)	Inför beslut om affärsresor ska miljöpåverkan vägas in, inte bara kostnaden.	Virtuella möten har hållits när fysiska möten inte varit nödvändiga.
Återvinning	Produktdokumentationen ska innefatta allmän information om lokal återvinning och tips om vad som kan återvinnas.	Vår dokumentation innehåller vägledning om återvinning.

\*Smart Eye saknar idag absoluta mål för sina koldioxidutsläpp. Bolagets ambition är att definiera mål för koldioxidutsläppen.

### Mål

För närvarande har Smart Eye inga fastställda mål kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Området har identifierats som prioriterat och bolaget kommer att utvärdera relevanta mätetal och förutsättningar för att på sikt kunna fastställa mål.



## Social information

### Människor

Per den 31 december 2025 hade Smart Eye 277 anställda och 26 konsulter. Bolagets anställda är verksamma i Sverige, Egypten, Danmark, USA, Japan, Tyskland, Kina och Storbritannien.

### Företagskultur och värderingar

Smart Eyes kärnvärden – mänsklighet, banbrytande, uthållighet och etik (human, groundbreaking, perseverance, ethical) – utgör grunden för bolagets företagskultur och är centrala för att skapa engagemang och en god arbetsmiljö.

Värderingarna innebär att Smart Eye värdesätter mänskliga kontakter och relationer, strävar efter kontinuerligt lärande, förnyelse och utveckling, samt att vi är uthålliga och får jobbet gjort. Vi har också ett etiskt förhållningssätt präglat av hög integritet.



#### Mänsklighet | Vi sätter värde på mänskliga kontakter

Mångfald och inkludering gör vår teknik och vårt företag bättre. Vi utvecklar teknik för människan – och det gör vi med kreativitet, empati och respekt. Vi värdesätter en öppen, samarbetspräglad, varm och rolig företagskultur som främjar individuellt välbefinnande och sätter våra familjer i första rummet.

**Vi levererar värde, men de viktigaste värdena är de mänskliga.**

#### Banbrytande | Vi slutar aldrig att lära nytt och förnya oss

Vi är ett företag i framkant, ett företag som tänker utanför ramarna och tänjer på gränserna för vad som är möjligt. Vi är världsledande experter på det vi gör och med ett öppet sinne slutar vi aldrig att lära oss. Vi strävar ständigt efter att skapa sådant som aldrig funnits tidigare.

**Varje tekniskt framsteg börjar med tankar om hur framtiden kan bli.**

#### Uthållighet | Vi får jobbet gjort

Vår nyfikenhet, vårt syfte och vår passion driver oss att lösa svåra problem och ta itu med nya utmaningar. Vi jobbar hårt – inte för att vi måste, utan för att vi vill. Vi strävar efter excellens och vi tror i grunden att om viljan finns så är allting möjligt.

**Termen "omöjligt" betyder bara att vi inte har hittat rätt sätt ännu.**

#### Etik | Vi arbetar etiskt och med hög integritet

Vi håller högsta standard i allt vi gör, och är särskilt noggranna i vår forskning. Vi är engagerade i de etiska frågorna kring utveckling och tillämpning av AI. Vi respekterar människors integritet, talar med tydlighet och öppenhet om vår teknik och uppmuntrar andra att göra detsamma.

**Goda avsikter är viktigt – men det viktigaste är det vi faktiskt gör.**

## En god arbetsmiljö

Engagerade och motiverade medarbetare är en förutsättning för Smart Eyes långsiktiga framgång och värdeskapande. Vi arbetar för att erbjuda en trygg, inkluderande och god arbetsmiljö som präglas av respekt, professionalism och kompetens, där medarbetarna mår bra och har en hållbar balans mellan arbete och privatliv. Smart Eye bedriver ett långsiktigt och strukturerat arbete för att främja en kultur som stödjer trivsel, utveckling och varaktigt engagemang.

Eftersom Smart Eyes verksamhet huvudsakligen består av kontorsarbete ligger fokus inom arbetsmiljö och hälsa främst på att förebygga arbetsrelaterad stress, motverka ohälsosam arbetsbelastning och främja en stimulerande och ergonomiska arbetsmiljö.

Medarbetare erbjuds företagshälsovård, friskvårdsbidrag samt möjlighet till hälsoundersökningar. Bolaget erbjuder även möjlighet till en timmes träning per vecka på arbetstid. Smart Eye ger förutsättningar för en hälsosam arbetsplats med en god work-life balance, bland annat genom att arrangera och uppmuntra till olika sociala aktiviteter och gemensamma event. Dessa sker både under samt efter arbetstid i syfte att främja gemenskap och stärka företagskulturen.

För ett innovativt teknikföretag som Smart Eye är välfungerande samarbeten

och öppen kommunikation mellan team och över avdelnings- och landsgränser avgörande, och gemensamma teamaktiviteter är därför prioriterade. Många medarbetare är ingenjörer och flera personer har studerat på forskarnivå. Vi erbjuder konkurrenskraftiga arbetsvillkor och möjlighet att bidra till banbrytande innovationer tillsammans med högt kvalificerade kollegor.

Smart Eye värnar medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Alla medarbetare i Sverige omfattas av kollektivavtal.

Personalomsättningen för koncernen uppgick till 10 procent 2025. Detta avser andelen medarbetare som har lämnat bolaget under året i förhållande till det genomsnittliga antalet anställda.

### Aktiviteter 2025

Under året har Smart Eye genomfört workshops där frågor som diskriminering, stress och mental hälsa har diskuterats mellan ledning och medarbetare. För team som har upplevt hög arbetsbelastning har riktade teambuilding-insatser genomförts, i syfte att förebygga och hantera arbetsrelaterad stress.

### Uppföljning

Välbefinnande, hälsa och utveckling hos medarbetarna följs regelbundet upp genom årliga medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal på samtliga kontor.



Medarbetarundersökningarna omfattar bland annat frågor om möjlighet att påverka den egna arbetssituationen, arbetsförhållanden, samt upplevd påverkan på hälsa och balans mellan arbete och privatliv. Utvecklingssamtalen har fokus på prestation, kompetensutveckling och karriärmöjligheter. Årliga lönerevisioner genomförs för att säkerställa en rättvis och saklig lönesättning.

Smart Eyes skyddskommitté vid huvudkontoret i Göteborg sammanträder fyra gånger per år. Vid mötena behandlas frågor relaterade till arbetsmiljö i Sverige, inklusive uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

### Medarbetarundersökningar

I den årliga medarbetarundersökningen uppnådde Smart Eye ett genomsnittligt betyg på 8,43 på frågan "Sammantaget trivs jag med att arbeta på Smart Eye", vilket överstiger målet om > 8, mätt på en 10-gradig skala (1-10). I undersökningen ingick bland annat frågor som rörde ledarskap, arbetsmiljö, hälsa och företagskultur, samt även frågor kopplade till Smart Eyes hållbarhetsarbete relaterat till den dubbla väsentlighetsanalysen. Medarbetarundersökningen tillhandahölls för alla medarbetare och svarsfrekvensen uppgick till 85 procent.

Medarbetarnas synpunkter i undersökningarna tas tillvara och följs upp. I den senaste medarbetarundersökningen identifierades åldersdiskriminering

## Målvärden för människor

Ämne	Mål	Resultat 2025
Nöjdhet bland anställda	Medelvärde > 8,0 på frågan "Sammantaget trivs jag med att arbeta på Smart Eye"	Medelvärdet uppgick till 8,43*
Könsbalans	Minst 30 % av alla medarbetare ska vara kvinnor.	Totala andelen kvinnor uppgick till 30,3 % den sista december 2025.
Diskriminering	Nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatsen.	12 indikationer på möjlig diskriminering har framkommit via medarbetarundersökningen, men inga formella anmälningar har inkommit och inga bekräftade fall av diskriminering har kunnat fastställas.
Säkerhet på arbetsplatsen	Noll allvarliga arbetsrelaterade skador.	Inga allvarliga arbetsrelaterade skador registrerades 2025.

\*Nöjdhet bland anställda mäts genom medelvärdet av samtliga svar på frågan "Sammantaget trivs jag med att arbeta på Smart Eye", som besvaras på en 10-gradig skala (1-10) i den årliga medarbetarundersökningen.

och arbetsbelastning som prioriterade områden. Med anledning av detta har bolaget genomfört workshops med berörda team samt hållit informationsmöten med samtliga chefer för att stärka medvetenheten. Parallellt har arbetet fortsatt med teambuilding, kunskapsdelning, utbildning av nya och befintliga ledare samt ytterligare insatser för att främja en hälsosam och inkluderande arbetsmiljö.

### Jämställdhet och mångfald

Mångfald bland medarbetarna och en inkluderande företagskultur är av central betydelse för Smart Eye och bidrar till



innovation, ett bredare perspektiv och ökad förståelse för förändringar i omvärlden. Bolaget arbetar aktivt för jämställdhet och lika möjligheter i hela organisationen.

Smart Eye strävar efter att upprätthålla objektiva rekryteringsprocesser som möjliggör urval av kandidater med olika bakgrunder, erfarenheter och kompetenser. Bolaget följer löpande upp könsfördelningen inom olika yrkeskategorier och på organisatoriska nivåer.

Inkludering och trygghet på arbetsplatsen främjas genom en kultur som präglas av respekt och likabehandling. Smart Eye har nolltolerans mot alla former av diskriminering, inklusive diskriminering baserad på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller etniskt ursprung. Smart Eye bedriver ett förebyggande arbete och för en löpande dialog i dessa frågor.

#### Aktiviteter 2025

För att stärka inkludering och jämställdhet har särskilda nätverksträffar genomförts för kvinnliga ingenjörer under året på huvudkontoret i Göteborg.

Smart Eye har också genomfört workshops för chefer och team med fokus på mångfald och inkludering samt arrangerat

teambuilding-aktiviteter i syfte att stärka en inkluderande arbetsmiljö.

#### Mål och utfall

Smart Eyes mål är att minst 30 procent av alla medarbetare ska vara kvinnor. Per den 31 december 2025 uppgick andelen kvinnliga anställda till 30,3 procent (30,6). Andelen kvinnor i ledningsgruppen har minskat och uppgår till 20 procent (29). Andelen kvinnor bland övriga chefer har ökat till 38 procent (25).

Andelen kvinnor i styrelsen är oförändrad och uppgår till 29 procent. Under 2025 uppgick andelen kvinnor på de fyra största kontoren till: Sverige 24 (26) procent, Egypten 41 (41) procent, Danmark 35 (37) procent och USA 21 (24) procent.

### Könsfördelning per land (antal anställda\*)

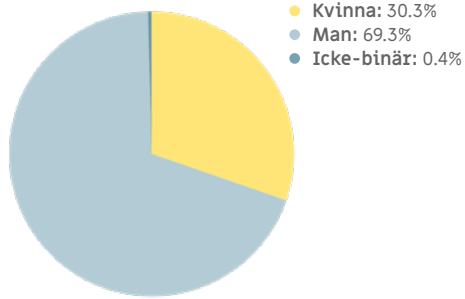
	Kvinnor	Män	Icke-binär	Totalt
<b>Sverige</b>	29	89	0	118
<b>Egypten</b>	30	43	0	73
<b>Danmark</b>	15	28	0	43
<b>USA</b>	6	21	1	28
<b>Japan</b>	1	5	0	6
<b>Tyskland</b>	0	4	0	4
<b>Kina</b>	2	1	0	3
<b>Storbritannien</b>	1	1	0	2
<b>Totalt</b>	<b>84</b>	<b>192</b>	<b>1</b>	<b>277</b>

\*Employees as of December 31st, 2025

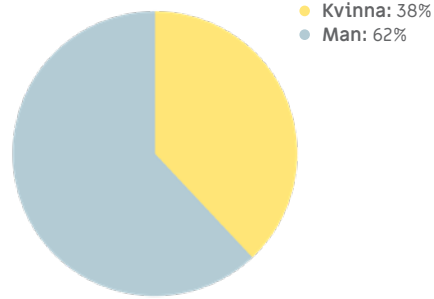


## Könsdistribution

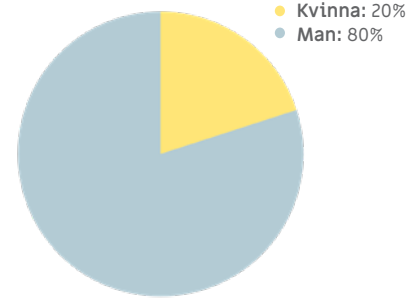
Alla anställda



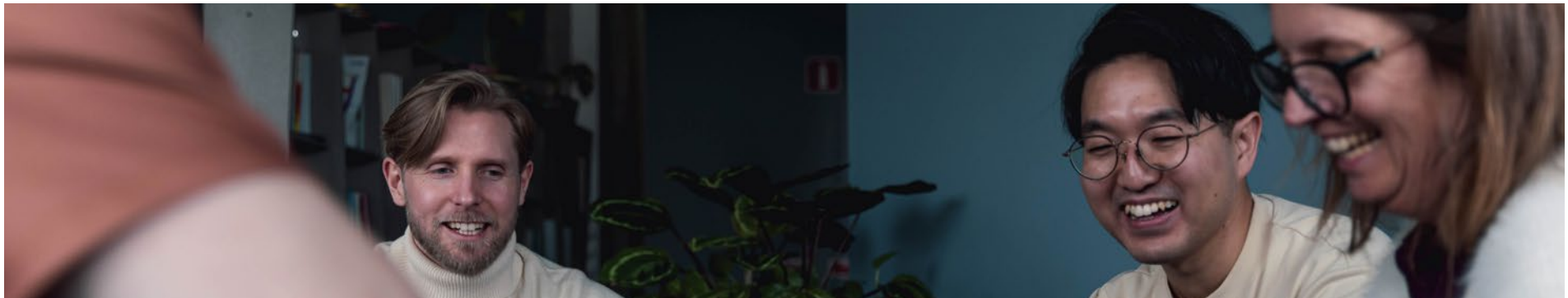
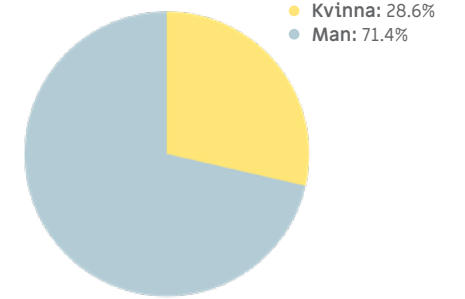
Övriga chefer



Koncernchefer

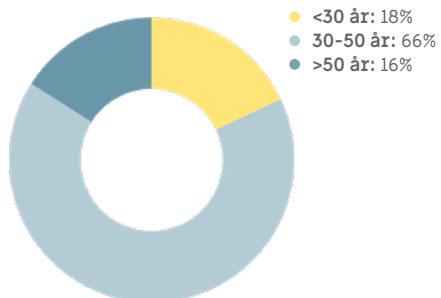


Styrelse

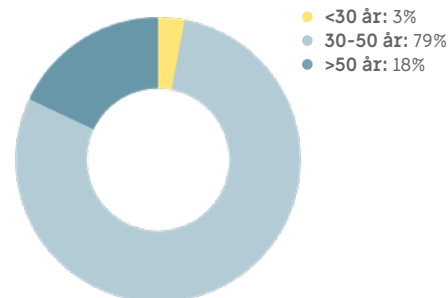


## Åldersdistribution

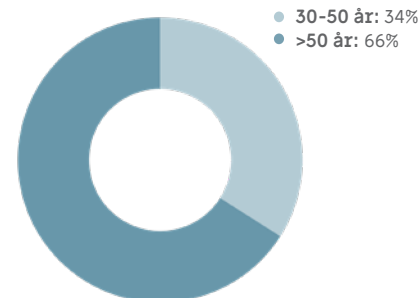
Alla anställda



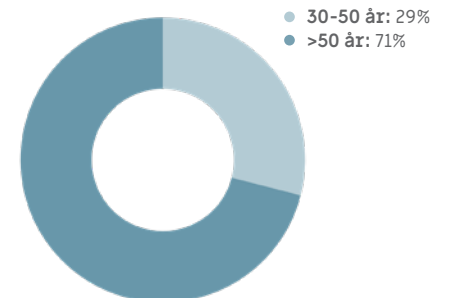
Övriga chefer



Koncernchefer



Styrelse



### **Lönejämförelse mellan kvinnor och män** *Sverige*

Den högsta lönen för kvinnor motsvarar 90 procent av den högsta lönen för män. Medianlönen för kvinnor motsvarar 107 procent av medianlönen för män. Jämförelsen exkluderar ersättning till verkställande direktören i Smart Eye-koncernen.

### *Egypten*

Den högsta lönen för kvinnor motsvarar 132 procent av den högsta lönen för män. Medianlönen för kvinnor motsvarar 51 procent av medianlönen för män.

### *Danmark*

Den högsta lönen för kvinnor motsvarar 100 procent av den högsta lönen för män. Medianlönen för kvinnor motsvarar 75 procent av medianlönen för män.

### *USA*

Den högsta lönen för kvinnor motsvarar 42 procent av den högsta lönen för män. Medianlönen för kvinnor motsvarar 80 procent av medianlönen för män.

### **Nolltolerans mot diskriminering**

Smart Eyes mål är att ha noll fall av diskriminering. Under året har 12 indikationer på möjlig diskriminering framkommit genom medarbetarundersökningen. Dessa rörde kön (4), ålder (2), etnicitet (2) och övrigt (4), vilket inkluderar bland

annat religion. I år var första gången som medarbetarundersökningen följdes upp på koncernnivå, tidigare har uppföljning gjorts på respektive kontor. Inga formella anmälningar har inkommit via visselblåsarfunktionen eller andra rapporteringskanaler, och efter genomgång har inga bekräftade fall av diskriminering kunnat fastställas.

I enlighet med bolagets arbete för lika möjligheter och icke-diskriminering har förebyggande åtgärder vidtagits. Riktade workshops och utbildningsinsatser har genomförts i berörda grupper samt under chefsmöten, där möjlig diskriminering skett.

Smart Eye följer även löpande upp arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor. Eventuella signaler om diskriminering eller kränkande särbehandling hanteras i enlighet med fastställda rutiner, inklusive möjlighet till anonym rapportering via visselblåsarfunktionen.

### **Visselblåsarfunktion**

Medarbetare uppmuntras att rapportera misstänkta fall av diskriminering, olämpligt beteende eller andra oegentligheter till ledningen eller anonymt via Smart Eyes visselblåsarfunktion. Läs mer om visselblåsarfunktionen på sidan 54-55.

## **En lärande organisation**

För att säkerställa långsiktig konkurrenskraft erbjuder Smart Eye kontinuerlig utbildning och möjligheter till utveckling för sina medarbetare. Lärande, kompetensutveckling och kunskapsutbyte är centralt i ett innovativt kunskapsföretag som Smart Eye. Smart Eye tillhandahåller riktade insatser och utbildningar baserade på medarbetares individuella behov såväl som på organisationens strategiska kompetenskrav.

På Smart Eye sker kompetensutveckling till stor del integrerat i det ordinarie arbetet, särskilt inom mjukvaruutveckling, där medarbetare kontinuerligt fått ny kunskap genom lärande i det dagliga arbetet och användning av digitala kunskapskällor. Under året har cirka 10 procent av de anställda också deltagit i kompetenshöjande utbildningar inom exempelvis ledarskap, programmering och annan teknisk vidareutbildning.

Vidare har en webbaserad hållbarhetsutbildning tillhandahållits för alla medarbetare. Under året genomförde 55 procent av alla medarbetare denna utbildning, som även innehåller utbildning i uppförandekoden. Under året har 54 procent av medarbetarna fullföljt en utbildning i IT-säkerhet.

## Bolagsstyrningsinformation

### Ansvarstagande innovation

#### Affärsetik

Smart Eye strävar efter att vara ett föredöme inom ansvarsfullt företagande genom att tillämpa de högsta standarderna för affärsetik, transparens och regelefterlevnad. Vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt, utifrån etiska principer som hög integritet, ärlighet och gott omdöme.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att utveckla och anpassa sina processer för att möta krav enligt tillämplig EU-lagstiftning och andra relevanta internationella regelverk. För att främja hållbarhet i värdekedjan ställer Smart Eye krav på att samarbetspartners och leverantörer agerar i enlighet med Smart Eyes principer för miljöansvar, socialt ansvar och affärsetik.

#### Etisk innovation

Innovation och teknikutveckling ska ske på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Forskning och utveckling bedrivs med fokus på tillförlitlighet, transparens, respekt och ansvarstagande, i syfte att förebygga negativa konsekvenser och bidra till samhällsnytta.

#### AI Act

Under året har Smart Eye analyserat koncernens produkter i förhållande till AI-förordningens artikel 5 avseende förbjudna tillämpningar (prohibited practices), med särskilt fokus på emotion recognition systems (ERS). Smart Eye vidtar åtgärder för att säkerställa att produkter med ERS inte ska användas i strid med AI-förordningen. Bland åtgärderna som vidtagits ingår att Smart Eye har tagit fram och implementerat en intern riktlinje samt utbildat berörda säljfunktioner.





En intern rådgivningskanal, AI Act Advice, har etablerats för löpande stöd i regulatoriska frågor. Därutöver har ett särskilt tillägg införts för vissa avtal. Parallellt pågår arbete med analys och hantering av krav kopplade till eventuella hög-risk-system inom ramen för AI-förordningen.

### **Säker användning av Smart Eyes teknik**

Smart Eyes teknik används för att analysera, förstå och förutse mänskligt beteende i komplexa miljöer. Bolagets mjukvara behandlar anonymiserade data om mänskligt beteende i realtid i syfte att stödja säkra och tillförlitliga tillämpningar.

Inom affärsområdet Automotive bidrar Smart Eyes lösningar till ökad trafiksäkerhet. Bolagets Driver Monitoring-system (DMS) är utformat för att identifiera tecken på ouppmärksamhet och trötthet hos förare och kan varna när förarens uppmärksamhet avtar. Genom att adressera risker kopplade till den mänskliga faktorn bidrar tekniken till att minska risken för trafikolyckor.

### **Ansvarsfull användning**

Det finns risk för att data kopplad till Smart Eyes teknik kan användas för oetiska eller olämpliga syften. Smart Eye arbetar för att främja en ansvarsfull användning av bolagets teknik i linje med fastställda etiska riktlinjer. Bolaget verkar för inkludering

och arbetar systematiskt för att förebygga diskriminering och orättvisor som kan uppstå till följd av algoritmisk bias och databias.

Genom tillgång till en omfattande och diversifierad databas, med data från fler än 90 länder, kan Smart Eye träna och validera sin mjukvara i syfte att reducera bias och beakta kulturella och kontextuella skillnader i mänskligt beteende. Smart Eye uppmuntrar också etisk implementering av tekniken, där slutanvändarna ger sitt samtycke (opt-in).

### **Personlig integritet**

Data som genereras vid användning av Smart Eyes teknik lagras i huvudsak hos kunderna. I de fall Smart Eye tillfälligt lagrar och behandlar data sker detta under en begränsad tidsperiod och i enlighet med fastställda rutiner för informationssäkerhet och dataskydd, och där data alltid raderas enligt tydligt definierade processer.

Frågor som rör personlig integritet hanteras i enlighet med tillämplig nationell och internationell lagstiftning och gällande regelverk i syfte att förebygga otillbörlig och/eller oetisk användning av tekniken. För ytterligare information om arbetet med IT- och informationssäkerhet, se nedan på sidan 52-53.

**Aktiviteter 2025***Alkoholdetektering för ökad trafiksäkerhet*

Smart Eye har utvecklat en lösning som gör det möjligt för biltillverkare att identifiera alkoholrelaterad påverkan hos förare.

Utvecklingsarbetet har inkluderat omfattande och systematisk testning, validering och verifiering av mjukvara. Den första produktionsklara funktionen för förarövervakning som kan identifiera alkoholpåverkan i realtid väntas vara klar under 2026. Funktionen kommer att integreras i Smart Eyes driver monitoring-system (DMS) och analysera förarens beteende i realtid för att identifiera tecken på alkoholpåverkan. Tekniken bygger på analys av ögon- och ögonlocksrörelser och är tränad på verkliga data från kontrollerade studier. Till skillnad från traditionella lösningar, exempelvis blåsverktyg, kräver systemet inga ytterligare sensorer eller hårdvaruförändringar, utan kan läggas till som extra mjukvarufunktion i befintligt DMS, vilket möjliggör snabb och storskalig implementering.

Lösningen är utformad för att uppfylla höga krav på dataskydd och kan användas lokalt i fordonet utan att videodata lagras eller överförs. Den mjukvarubaserade designen möjliggör även trådlösa uppdateringar och enkel integration med befintliga fordonsplattformar. I takt med att regelverk och säkerhetsprogram,

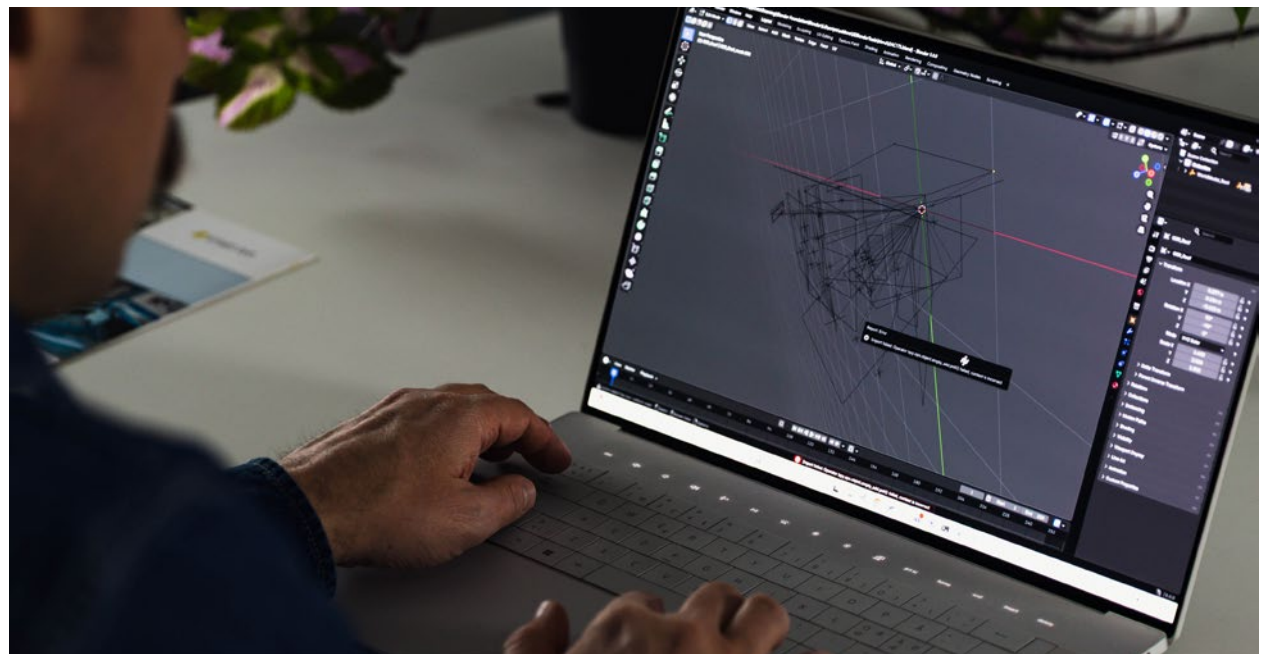
såsom Euro NCAP, ställer ökade krav på identifiering av påverkan bidrar Smart Eyes teknik till säkrare vägar och regelefterlevnad.

**IT- och informationssäkerhet**

Smart Eye arbetar systematiskt för att säkerställa en mycket hög nivå av IT- och informationssäkerhet. Informationssäkerhet är en nyckelfaktor i arbetet med cybersäkerhet och grundläggande för att skydda våra immateriella rättigheter, men även den data som tas emot/delas med våra kunder.

Arbetet omfattar tekniska och organisatoriska åtgärder, inklusive redundanta IT-miljöer, moderna brandväggslösningar, segmenterade nätverk, kryptering av data, endpoint protection, kontinuerlig övervakning av server- och nätverksmiljöer samt användning av tillförlitliga identitets- och åtkomstlösningar.

Bolaget har dokumenterade och etablerade processer för onboarding och offboarding av medarbetare, hantering av nya och avvecklade datorer samt regelbunden patchning och uppdatering av server- och nätverksmiljöer. Vidare finns fastställda riktlinjer för behörighetstilldelning,



granskning av mjukvara och hantering av godkända applikationer.

### Aktiviteter 2025

Under året har Smart Eye genomgått en TISAX-certifiering (Trusted Information Security Assessment Exchange). TISAX-standarden baseras på principerna i ISO/IEC 27001 för informationssäkerhet, men omfattar också krav som är specifika för fordonsbranschen. Utbildningar inom IT- och informationssäkerhet genomförs årligen för samtliga medarbetare.



### Målvärden för ansvarstagande innovation

Ämne	Mål	Resultat 2025
Affärsetik - internutbildning	Samtliga anställda får årlig hållbarhetsutbildning i uppförandekoden och i interna riktlinjer och policyer.	En majoritet av de som var anställda i början av året har genomgått utbildningen.
Affärsetik - rapporter från visseblåsare	Om en visseblåsarrapport inkommer ska en utredning inledas inom två arbetsdagar.	Inga visseblåsningar har inkommit under 2025.
Personlig integritet	Noll kränkningar av personlig integritet.	Inga misstänkta överträdelser rapporterades eller undersöktes.
Hållbara inköp	Samtliga större leverantörer ska arbeta enligt miljömässiga, sociala och etiska principer som motsvarar principerna i Smart Eyes uppförandekod.	Under 2025 har Smart Eye inte erhållit kännedom om några incidenter eller avvikelser där leverantörer brutit mot koncernens uppförandekod.
Antikorruption	Noll incidenter som rör korruption.	Inga incidenter har rapporterats eller utretts.
Mänskliga rättigheter	Noll brott mot mänskliga rättigheter.	Inga misstänkta brott har rapporterats eller utretts.



## Antikorruption

### Nolltolerans mot korruption

Smart Eye har nolltolerans mot mutor och andra former av korruption. Bristande affärsetik kan medföra betydande risker för bolaget, vilket inkluderar skadat anseende, ökade kostnader och försvårade möjligheter att attrahera och behålla medarbetare.

Målet är att inga incidenter ska förekomma som innebär överträdelser av tillämpliga lagar, regler eller bolagets policyer. Misstankar om avvikelser från policyer, lagöverträdelser eller andra oegentligheter kan rapporteras av medarbetare och externa parter, anonymt eller konfidentiellt, via Smart Eyes visselblåsarfunktion.

Smart Eye genomför löpande riskbedömningar avseende mutor och korruption. Baserat på Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI) bedöms den relativa risken vara högre i Egypten jämfört med andra länder där bolaget har verksamhet. Mot denna bakgrund har Smart Eye ett förstärkt fokus på intern kontroll, utbildning och uppföljning i berörd region.

### Aktiviteter 2025

Under året har över 50 procent av samtliga medarbetare genomgått bolagets hållbarhetsutbildning. Här ingår en genomgång av uppförandekoden samt utbildning i frågor som rör korruption och mutor. Utbildningen syftar till att säkerställa medvetenhet om bolagets etiska riktlinjer, tillämplig lagstiftning

och individuellt ansvar i arbetet för att förebygga oegentligheter.

För att stärka transparensen och möjligheten att lyfta frågor har Smart Eye en anonym frågefunktion i samband med bolagets återkommande stormöten. Medarbetare uppmuntras att använda funktionen för att ställa frågor eller lyfta etiska och andra relevanta ämnen. Funktionen kompletterar bolagets övriga rapporteringskanaler och bidrar till att främja en kultur präglad av öppenhet och ansvarstagande.

### Mål

Smart Eye har nolltolerans mot alla former av korruption och mutor. Inga fall av mutor eller korruption har rapporterats under 2025.

### Visselblåsarfunktion

Via Smart Eyes visselblåsarfunktion kan medarbetare och externa parter rapportera misstänkta missförhållanden och oegentligheter i ett arbetsrelaterat sammanhang. Rapportering kan ske anonymt och anmälaren omfattas av skydd mot repressalier i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Syftet med visselblåsarfunktionen är att möjliggöra rapportering av missförhållanden som annars skulle riskera att inte upptäckas. Detta bidrar till stärkt regel efterlevnad och efterlevnad av bolagets värderingar.



Visselblåsarfunktionen är tillgänglig via Smart Eyes webbplats. Anmälan registreras i bolagets digitala visselblåsarkanal och tas emot av en systemadministratör som är särskilt utsedd för ändamålet, vilket säkerställer en oberoende och opartisk hantering av anmälan.

Systemadministratören ansvarar för att sammanställa den information som visselblåsaren har lämnat i sin anmälan och vidarebefordra den till bolagets utredningsgrupp, som i sin tur ansvarar för arbetet med att utreda det rapporterade missförhållandenet. Utredningsgruppen består av bolagets styrelseordförande, en utsedd styrelseledamot, bolagets General Counsel samt en av bolaget utsedd extern advokatbyrå. Den som gör anmälan kan välja till vilken mottagare inom denna grupp som anmälan anonymt skall ske till. Samtliga rapporterade ärenden vidarebefordras till revisionsutskottet och följs upp enligt fastställda rutiner.

Under året har inga rapporter mottagits via visselblåsarkanalerna.

Kanalerna är inte avsedda för ärenden som enbart rör individuella anställningsförhållanden. Sådana frågor hanteras genom dialog med närmaste chef eller HR-funktionen.

## Hållbara inköp

Smart Eye har flera hundra leverantörer,



varav huvuddelen i Sverige, Kina och USA. Bolaget köper in tekniska komponenter och produkter såsom datorer, kameror och kretskort samt tjänster från lokala konsulter.

Risker i leverantörskedjan är främst kopplade till miljöpåverkan vid tillverkning av produkter och komponenter, inklusive resursförbrukning, föroreningar och vattenanvändning. Det finns även risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, såsom bristande arbetsmiljö, oskäliga anställningsvillkor samt potentiella negativa effekter från mineralutvinning på lokalsamhällen.

### Värna mänskliga rättigheter

Smart Eye respekterar och har åtagit sig att följa konventioner om mänskliga rättigheter, såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga

rättigheterna. Det innebär att Smart Eye tar tydligt avstånd från och motverkar alla former av barnarbete, obetalt övertidsarbete, tvångsarbete och andra kränkningar av mänskliga fri- och rättigheter. Den största risken för kränkningar av mänskliga rättigheter finns i leverantörskedjan, såsom bristande arbetsmiljö eller negativa effekter av mineralutvinning på lokalsamhället.

### Ansvarsfull leverantörshantering

Leverantörer och samarbetspartners väljs ut baserat på kriterier som kvalitet, hållbarhet och tidigare samarbetserfarenheter. Här ingår att Smart Eye strävar efter att köpa in material och komponenter med lägre miljöpåverkan.

Smart Eye förväntar sig att leverantörer och partners agerar i linje med Smart Eyes

principer för miljöansvar, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter. Dessa krav fastställs i Smart Eyes uppförandekod för leverantörer, som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och etiskt affärsbeteende. Ambitionen är att samtliga leverantörer ska följa Smart Eyes uppförandekod.

Om avvikelser från kraven identifieras inleder Smart Eye en dialog med berörd leverantör och fastställer vid behov en åtgärdsplan. Smart Eye tillämpar en eskaleringsprocess med strukturerad uppföljning. Vid uteblivna eller otillräckliga åtgärder kan det leda till skärpta krav, eller, som en sista åtgärd, att affärsrelationen med leverantören avslutas.

## Transparent information

Smart Eye bedriver sin verksamhet med fokus på god affärsetik och transparens. Bolagets finansiella rapportering sker korrekt och i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt god redovisningssed.

Smart Eye arbetar kontinuerligt med att förbättra kvaliteten, strukturen och jämförbarheten även i hållbarhetsrapporteringen i syfte att stärka transparensen gentemot intressenter, och vidareutvecklar löpande processer, systemstöd och interna kontroller för att säkerställa datakvalitet, spårbarhet och

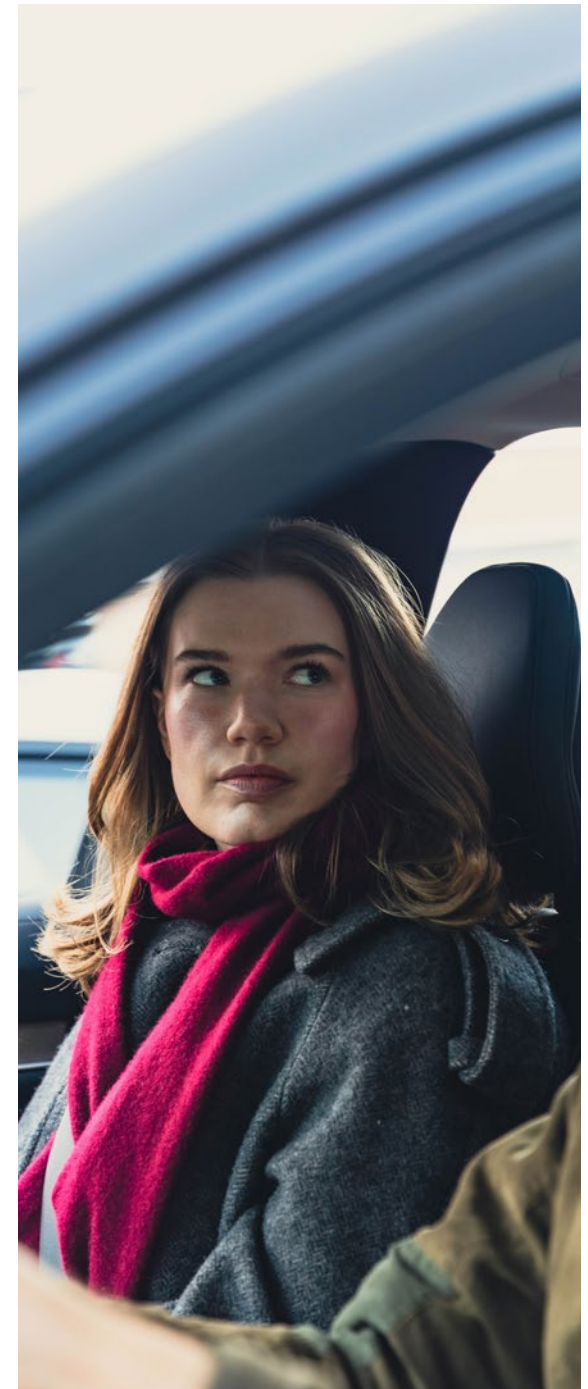
regelefterlevnad. Under 2026 avser Smart Eye att samla in ytterligare data i enlighet med vedertagna metoder, relevanta standarder och gällande lagkrav.

### Kontinuerliga förbättringar

Smart Eye arbetar kontinuerligt med att vidareutveckla sitt hållbarhetsarbete och stärka sina interna processer i syfte att säkerställa god affärsetik och ansvarstagande innovation. Under kommande år planerar Smart Eye att:

- vidareutveckla uppföljningen genom att införa ytterligare relevanta KPI:er för att mäta framsteg inom ansvarsfull innovation, miljö och sociala frågor
- fortsätta utbilda medarbetare i bolagets riktlinjer och policyer inom hållbarhet
- fortsätta stärka dialogen med leverantörer och säkerställa kännedom om Smart Eyes uppförandekod för leverantörer och de krav som ställs.





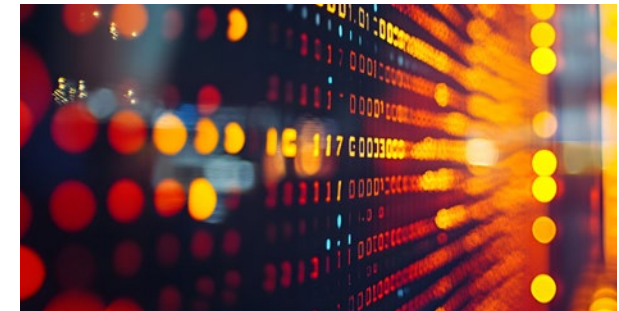
# Fler aktieägare, ökat börsvärde

Smart Eyes aktie är noterad på Nasdaq First North sedan 7 december 2016. Introduktionkursen var 46 kronor per aktie. Aktien är kategoriserad i segmentet för industrivaror och tjänster och handlas under kortnamnet SEYE.

Smart Eyes aktiekurs ökade med 28% under 2025 och stängningskursen för året var 78,75 SEK per den 30 december, vilket innebär att bolagets börsvärde vid årets slut var 2 989 MSEK (2 268), en ökning med 32%. Under 2025 omsattes Smart Eye-aktier till ett värde av 3 763 MSEK (4 094), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 15,1 MSEK (16,3).

De tio största aktieägarna, 30 december 2025

NAMN	ANDEL AV RÖSTER OCH KAPITAL	ANDEL AKTIER	MARKNADSVÄRDE MSEK
Handelsbanken Fonder	8,00%	3 035 116	239,02
Avanza Pension	6,96%	2 642 671	208,11
Första AP-fonden	5,01%	1 900 000	149,63
Mats Krantz med närstående	3,16%	1 200 040	94,50
Anders Jöfelt	3,12%	1 185 833	93,38
Nordnet Pensionsförsäkring	2,98%	1 130 382	89,02
Martin Krantz	2,68%	1 018 900	80,24
Linda Jöfelt	2,33%	885 482	69,73
Consensus Asset Management	1,89%	715 934	56,38
Alcur Fonder	1,67%	632 928	49,84
Övriga	62,12%	23 606 647	1 859,02
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>37 953 933</b>	<b>2 988,87</b>



STÄNGNINGSKURS  
30 DECEMBER 2025

**78.75 SEK**

Totalt antal omsatta aktier 2025 motsvarar 150% (136%) av det genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Smart Eyes certifierade rådgivare är Bergs Securities AB, som kan nås via +46 (0)8 408 933 50 eller [info@bergssecurities.se](mailto:info@bergssecurities.se).

## Aktier och aktiekapital

Vid ingången av 2025 uppgick antalet utestående aktier till 36 995 768 (35 192 232), och aktiekapitalet uppgick till 3 699 577 SEK. Smart Eye genomförde under året en nyemission och fullföljt aktierättsprogrammet 2022 och aktiekapitalet ökades upp med totalt 95 817 SEK. Vid utgången av 2025 uppgick det totala antalet utestående aktier i Smart Eye därmed till 37 680 088, och aktiekapitalet uppgick till 3 795 393 SEK. Alla aktier har lika röstvärde och ger lika rätt till andel i bolagets tillgångar.

### Aktieägare

Handelsbanken, Avanza Pension och Första AP-fonden tillsammans med grundarna Mats och Martin Krantz kvarstår som bolagets största aktieägare. Antalet aktieägare har under året ökat med 3%, totalt redovisas 16 464 (16 036) aktieägare.

### Utestående incitamentsprogram

Vid årsstämman den 13:e maj 2025 beslutades om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter, riktade till anställda inom Smart Eye-gruppen. Inom ramen för Aktierättsprogram 2025 ges deltagarna möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier, så kallade prestationsaktier.

Det maximala antalet prestationsaktier kommer att uppgå till 652 000, varvid 547 000 aktier ska tilldelas deltagarna och 105 000 aktier ska användas av bolaget för att täcka sociala avgifter i samband med programmet.

För att möjliggöra incitamentsprogrammet beslutade stämman även om emission av högst 652 000 teckningsoptioner, varvid bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 65 200 kronor.

Bolaget har sedan tidigare två aktiva incitamentsprogram som antogs vid bolagsstämman 2:a maj 2023 samt vid bolagsstämman 17:e maj 2024.

### Aktiekursutveckling 2025



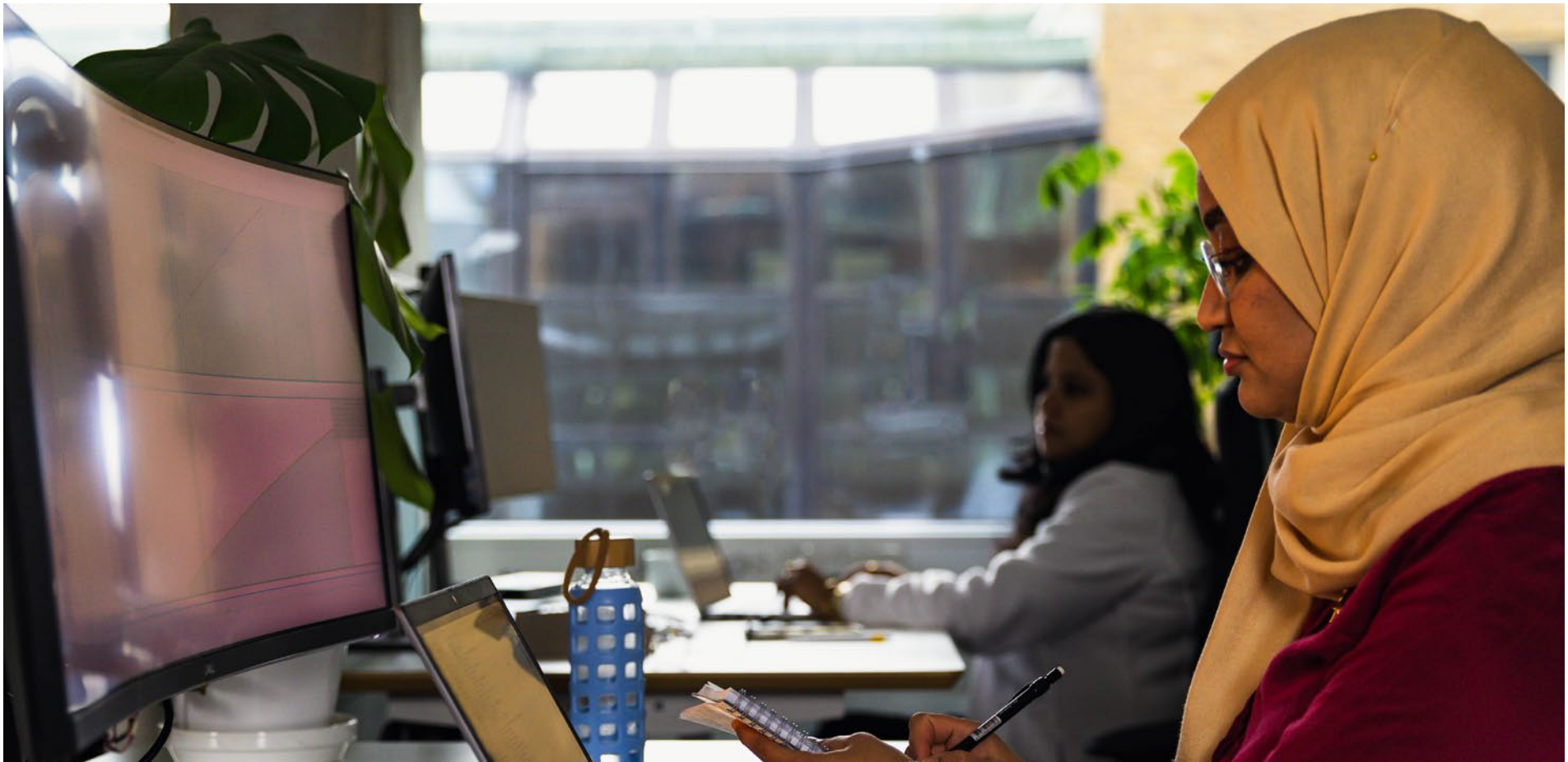
### Kursutveckling och omsättning

		2025	2024	2023	2022	2021
Stängningskurs december	SEK	78,75	61,30	88,80	45,86	196,60
Marknadsvärde december, MSEK	MSEK	2 988,8	2 267,8	3 125,1	1 019,6	4 345,4
Kursutveckling under året	%	28,5	-31,0	93,6	-76,7	-9,4
Högsta betalkurs	SEK	93 (nov)	115 (jun)	94 (dec)	206 (jan)	285 (jun)
Lägsta betalkurs	SEK	41 (feb)	50 (nov)	32 (jan)	38 (dec)	173 (okt)

Det totala antalet aktier som ovan incitamentsprogram hänvisar till uppgår till 1 868 400, med en förväntad utspädning om 4,9%.

### Utdelningspolicy

Smart Eye befinner sig i en utvecklingsfas och eventuella överskott är planerade att återinvesteras i bolagets utveckling. Styrelsen avser inte att lämna förslag till utdelning. Årsstämman fattar beslut om eventuell utdelning efter förslag från styrelsen.



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Smart Eye AB (publ.), 556575-8371, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Information om verksamheten

Smart Eye utvecklar teknik för att mäta, analysera och förstå mänskligt beteende i komplexa miljöer. Genom en kombination av maskininlärning, sensorik och avancerad dataanalys skapar bolaget lösningar som används inom både säkerhetskritiska och forskningsintensiva tillämpningar.

Koncernen är organiserad i två affärsområden: Automotive och Behavioral Research.

Automotive utvecklar kamerabaserad mjukvara och system för driver monitoring och interior sensing i fordon. Lösningarna används av fordonstillverkare och flottoperatörer för att möjliggöra förar-, passagerar- och kupéavkänning i både personbilar och kommersiella fordon. Erbjudandet omfattar OEM-program för serieproduktion samt kompletta förarstödsystem för kommersiella fordon och eftermarknadstillämpningar.

Behavioral Research omfattar koncernens lösningar för mätning och analys av mänskligt beteende i forsknings-, utbildnings- och kommersiella miljöer. Affärsområdet består av Applied AI och iMotions, och erbjuder både avancerade eye tracking-system och multimodala mjukvaruplattformar för beteendeforskning, prestationsanalys och beslutsstöd. Lösningarna används inom bland annat akademisk forskning, utbildning och simulering, konsumentinsikter samt säkerhetskritiska tillämpningar.

Smart Eye grundades 1999 och har sitt huvudkontor i Göteborg. Koncernen har en global närvaro med verksamhet i Europa, Nordamerika, Afrika och Asien.

## Dotterbolag

Smart Eye AB har dotterbolagen Affectiva Inc. (USA), iMotions A/S (Danmark), Smart Eye Japan Co. (Japan), Chongqing Smart Eye Technology Co., Ltd. (Kina) samt Smart Eye GmbH (Tyskland). JN Data AB har under räkenskapsåret varit vilande.

## Hållbarhet

Smart Eyes hållbarhetsarbete syftar till att förstärka koncernens långsiktiga konkurrenskraft och styrka. Vi tror att en hållbar affärskultur är kritisk för Smarts Eyes utveckling och fortsatta tillväxt. Utav FN's 17 globala hållbarhetsmål så har Smart Eye valt att fokusera på jämställdhet mellan könen, arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbara städer och samhällen samt fred, rättvisa och starka institutioner. Utifrån dessa globala hållbarhetsmål så summerar vi vårt hållbarhetsarbete till ansvarstagande innovation och en ambition att ha positiv påverkan på människor och miljö.

Inledningsvis under 2025 var Smart Eyes ambition att rapportera i enlighet med EU:s direktiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och tillhörande standarder ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Mot bakgrund av de förändrade förutsättningarna till följd av EU-kommissionens Omnibusförslag har bolaget under året valt att i stället utforma sin hållbarhetsrapportering med inspiration av den frivilliga standarden för små och medelstora företag VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Under året har en dubbel väsentlighetsanalys (Double Materiality Assessment, DMA) genomförts, vilken ligger till grund för identifiering och prioritering av väsentliga hållbarhetsfrågor. Parallellt har metodiken för insamling och kvalitetssäkring av miljödata

vidareutvecklats i syfte att stärka datakvalitet, transparens och jämförbarhet över tid. Hållbarhetsrapporten beskriver Smart Eyes miljömässiga, sociala och etiska påverkan, risker och möjligheter samt bolagsstyrning, och arbetet med att vidareutveckla relevanta processer, policys och arbetssätt har fortsatt under året.

## Intäkter

### Koncern

Nettoomsättningen uppgick under året till 403,7 (355,0) MSEK, vilket är en ökning med 14% jämfört med föregående år.

Nettoomsättningen för affärsområdet Automotive (Automotive Solutions and AIS) uppgick under året till 194,9 (133,8) MSEK, vilket motsvarar en tillväxt om 45%. Organisk tillväxt exklusive valutaeffekter och NRE justeringar från föregående år, uppgick till 52% och är drivet av licensintäkter och AIS produktförsäljning.

Affärsområdet Behavioral Research (Applied AI och iMotions) nettoomsättning uppgick under perioden till 208,8 (221,2) MSEK. Nettoomsättningen, exklusive valutaeffekter, ökade med 2% och drevs av iMotions starka försäljningsutveckling för den multimodala mjukvaruplattformen.

### Moderbolag

Nettoomsättningen för januari till december 2025 uppgick till 243,2 (196,3) MSEK. Tillväxten under perioden uppgick till 24% och, drivet av Automotive, som kompenserar för negativ försäljningsutveckling för Applied AI.

## Verksamhetens resultat

### Koncern

EBITDA uppgick till 4,9 (-82,3) MSEK. Det förbättrade resultatet, om 87,2 MSEK, är drivet av högre licensintäkter, högre AIS-försäljning, förbättrad försäljning från iMotions samt optimering av arbetsstyrkan och andra kostnadsbesparande åtgärder. Detta kompenserar negativ påverkan från valutaeffekter och lägre NRE-intäkter under perioden.

Rörelseresultatet uppgick till -163,5 (-250,3) MSEK, en förbättring om 86,8 MSEK. Avskrivning av det övervärde som uppstod i samband med förvärvet av Affectiva samt iMotions uppgick till -107,7 (-116,2) MSEK. Avskrivningarna av finansiella leasingavtal minskade, medan avskrivningarna av aktiverade utvecklingsutgifter ökade.

EBT uppgick till -194,5 (-252,7) MSEK, en förbättring om 58,2 MSEK. De finansiella kostnaderna är främst kopplade till nyttjande av kreditfaciliteter.

### Moderbolag

Rörelseresultatet för året uppgick till -87,5 (-155,2) MSEK. Det förbättrade resultatet drivs främst av högre licens- och projektintäkter inom Automotive Solutions. Bruttovinsten ökade med +35,9 MSEK. Rörelsekostnader minskade med -13,8 MSEK, vilket främst är hänförligt till kostnader för forsknings och utveckling samt lägre försäljningskostnader.

## Kassaflöde och finansiell ställning

Likvida medel vid december månads slut uppgick till 134,8 MSEK. Tillgänglig likviditet vid periodens slut, inklusive checkräkningskrediter uppgick till 166,4 MSEK.

Den 18 december utfärdade bolaget en senior icke säkerställd obligation om nominellt 300,0 MSEK, vilket resulterade i en nettofinansiering om 294,0 MSEK. Tidigare nyttjade kreditfaciliteter återbetalades i sin helhet i december, inklusive tillhörande räntor och avgifter. Genom refinansiering av obligationen säkerställer bolaget lägre finansieringskostnader och stärker sin likviditet i avvaktan på övergången till positivt kassaflöde.

Soliditeten uppgick vid årsskiftet till 68 % jämfört med 83 % vid motsvarande tidpunkt föregående år. Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet under perioden januari-december var -16,5 (-80,9) MSEK. Kassaflödet efter förändringar i rörelsekapital under samma period var -39,1 (-115,9) MSEK.

## Väsentliga händelser under verksamhetsåret

### *Kvittningsemission*

I enlighet med pressmeddelandet som offentliggjordes den 6 januari 2025 ingick Smart Eye avtal med Fingerprint Cards AB (publ) om licensiering av Iris-scanningsteknologi där den initiala licensavgiften om 23 000 000 kronor plus moms ska erläggas med nyemitterade aktier i Smart Eye.

Mot bakgrund av ovan offentliggjordes ett pressmeddelande den 14 januari 2025 om en kvittningsemission. Teckningskursen uppgick till 62,38 kronor per aktie och motsvarar aktiens marknadsvärde beräknad efter den genomsnittliga volymviktade aktiekursen på Nasdaq First North under handelsdagarna från och med den 23 december 2024 till och med den 13 januari 2025. Genom nyemissionen ökade Smart Eyes aktiekapital med 46 089 kronor från 3 699 577 kronor till 3 745 665 kronor. Antalet aktier ökade med 460 885 från 36 995 768 till 37 456 653.

### *Genombrottsorder till ny stor japansk biltillverkare som Tier 1-leverantör*

I april tillkännagavs en viktig milstolpe, koncernens första design wins från en globalt ledande japansk fordonstillverkare. Detta innebär en viktig expansion av företagets kundbas och banar väg för vidare samarbete med en av fordonsindustrins mest inflytelserika biltillverkare. Genombrottsavtalet innebär att Smart Eye kommer att leverera sin driver monitoring system-mjukvara (DMS) till två nya bilmodeller från en globalt ledande japansk biltillverkare. Den beräknade intäkten för ordern är 200 MSEK baserat på prognoser för den beräknade produktlivs cyklens. Inom ramen för avtalet kommer Smart Eye att leverera sin teknologi som mjukvaruleverantör på Tier 1-nivå vilket stärker dess position som en betrodd och direkt partner till fordonstillverkare, i takt med att företaget får en allt mer strategisk roll i fordonsindustrins värdekedja.

### *Genombrottsorder för sitt fleet driver monitoring-system AIS*

I april valdes Smart Eye ut av en befintlig kund för att leverera sin AIS-produkt, som kombinerar hårdvara och mjukvara i ett förarstödssystem (DMS), till en ytterligare bilmodell. Kunden, en europeisk tillverkare av lyxsportbilar, kommer nu att använda Smart Eyes teknologi i en lyx SUV.

### *Senior icke säkerställd obligation*

Under perioden emitterade Smart Eye framgångsrikt en senior ickesäkerställd obligation om 300 MSEK med rörlig ränta motsvarande 3 månaders STIBOR plus 7%. Likviden avses användas för refinansiering av befintlig skuldsättning samt för allmänna företagsändamål, inklusive potentiella förvärv. Obligationen har en löptid om tre år och förväntas noteras på Nasdaqs lista för företagsobligationer inom tolv månader.

### *Många design wins under året*

Under 2025 belönades Smart Eye med 11 design wins och med ett totalt uppskattat värde om 490 MSEK, baserat på prognoser över den beräknade produktens livscykel. I februari erhöll bolaget dessutom 4 ytterligare design wins varav 2 kombinerar DMS och onykterhet, till ett beräknat ordervärde om 65 MSEK. Bolaget redovisar nu totalt 370 design wins, varav 10 avser interior sensing och 2 innehåller detektering av onykterhet.

### *Förändring i styrelsen*

Under året har Eva Elmstedt och Tobias Sjögren lämnat styrelsen och ersatts av Maria Hedengren och Andreas Anyuru.

## Händelser efter balansdagen

### *Avtal om förvärv av Sightic Analytics*

Efter rapportperiodens utgång har Smart Eye ingått ett avtal om att förvärva Sightic, ett Göteborgsbaserat bolag specialiserat på detektion av beteendemässig nedsättning relaterad till alkohol och droger. Förvärvet kombinerar Smart Eyes produktionsklara lösningar för detektion av distraktion, trötthet

och alkoholpåverkan med Sightics teknik för att identifiera nedsättning orsakad av alkohol och droger. Det sammanslagna erbjudandet möjliggör detektion av förarens nedsättning i fordonet – inklusive distraktion, trötthet, alkohol och droger – inom ett och samma system av fordonsklass.

#### *Två design wins med detektion av alkoholpåverkan*

Under januari 2026 valdes Smart Eye ut för att leverera sitt driver monitoring system (DMS) till två fordonsmodeller från en ny japansk fordonstillverkare. Detta är bolagets första design win som inkluderar detektion av alkoholpåverkan. Nomineringen säkrades i samarbete med en global Tier 1 leverantör och markerar första gången som Smart Eyes DMS mjukvara, inklusive detektion av alkoholpåverkan, har valts av denna OEM. Produktionsstart för fordonen är planerad till 2028. Det uppskattade ordervärdet uppgår till cirka 50 MSEK, baserat på volymer över produktens livscykel.

### Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till årsstämmans förfogande, SEK:

Överkursfond fritt	2 417 327 253
Balanserat resultat	-1 029 149 221
Årets förlust	-96 281 490
<b>Summa</b>	<b>-1 291 896 542</b>

Styrelsen föreslår att medlen disponeras enligt följande:

Överkursfond (fritt)	2 417 327 253
Balanserat resultat	-1 125 430 771
<b>Summa</b>	<b>-1 291 896 542</b>

### Framtida utveckling, väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

#### *Framtida utveckling*

Koncernens intäktsutveckling drivs i huvudsak av den pågående utrullningen av Smart Eyes DMS-mjukvara inom fordonsindustrin. Från och med den 7 juli 2026 träder EU-regler i kraft som innebär att samtliga nya fordon som säljs inom unionen måste vara utrustade med kamerabaserade system för att detektera förarens trötthet och distraktion.

Smart Eye är en världsledande aktör inom detta område och har per sista december 2025 erhållit totalt 368 design wins, varav 125 har nått serieproduktion. Ett flertal av dessa fordonsmodeller befinner sig i en upptrappningsfas, samtidigt som ytterligare modeller förväntas gå i produktion under 2026.

Mot denna bakgrund bedöms koncernens intäkts- och lönsamhetsutveckling ha goda förutsättningar att utvecklas positivt under de kommande åren.

#### *Operativa risker*

I den operativa verksamheten identifieras riskfaktorer inom områdena personal, marknad, produkt och immateriella tillgångar, vilka bedöms kunna påverka koncernens affärsmässiga och finansiella ställning negativt om de realiserar.

Förmågan att såväl behålla nuvarande personal som att rekrytera ny personal är avgörande för koncernens framtida utveckling. Om nyckelpersonal lämnar koncernen eller om koncernen inte kan attrahera kvalificerad personal kan detta inverka negativt på koncernens verksamhet.

Koncernens konkurrenskraft är beroende av ett kontinuerligt och framgångsrikt utvecklingsarbete av koncernens erbjudanden och produkter samt förmåga att följa innovationstakt, teknisk utveckling och förändringar i marknaden. Förseningar i

utvecklingsprocesser eller bristande anpassning till ny teknik och marknadstrender kan påverka koncernens konkurrensposition negativt.

Koncernens verksamhet är beroende av att levererade produkter och tjänster som uppfyller högt ställda kvalitetskrav samt är förenliga med regulatoriska krav. Eventuella kvalitetsbrister eller brister i regeluppfyllnad kan medföra skadeståndsanspråk och sanktionsavgifter samt påverka koncernens anseende och kundrelationer negativt, vilket i sin tur kan resultera i minskad efterfrågan och försämrad intjäningsförmåga.

Koncernens immateriella tillgångar är av stor betydelse för koncernens verksamhet. Skulle koncernen inte lyckas skydda sina immateriella tillgångar kan andra lyckas utveckla en med koncernen likartad verksamhet, kopiera eller på annat sätt utnyttja den teknik och de produkter koncernen använder och utvecklar. Om koncernens åtgärder för att skydda sina immateriella tillgångar är otillräckliga eller om tillgångarna missbrukas eller gör intrång i annans immateriella rätt, kan detta påverka koncernens verksamhet. Koncernen kan bli föremål för juridiska processer kopplat till tvistefrågor rörande sina immateriella tillgångar och affärshemligheter. Sådana processer kan leda till betydande kostnader och ta tid i anspråk för ledande befattningshavare i koncernen.

#### *Finansiella risker*

Ett positivt kassaflöde är en förutsättning för långsiktiga investeringar i koncernens konkurrenskraft. Efterfrågan och produktion av bilmodeller relaterade till koncernens designvinster påverkar i hög grad bolagets licensintäkter och därmed tidpunkten för när bolaget uppnår lönsamhet och ett positivt kassaflöde.

Bolaget är idag finansierat genom aktiekapital och obligationsfinansiering, vilket utgör en stabil och långsiktig finansiell lösning i avvaktan på positivt kassaflöde. I det fall

koncernen inte genererar intäkter och därmed fritt kassaflöde i den omfattning eller inom den tidshorisont som styrelsen hittills har bedömt kan ytterligare kapitalbehov uppstå.

Koncernens försäljning sker till största delen i euro och US dollar medan kostnadsbasen till stor del utgörs av svenska kronor. Allteftersom försäljningen ökar utsätts bolaget för en ökad valutarisk vilket kan få negativ påverkan på bolagets resultat och kassaflöde.

#### *Marknads- och regulatoriska risker*

Koncernens utveckling och framtida intjäning är beroende av den generella efterfrågan på bolagets produkter och tjänster samt av hur snabbt dessa implementeras hos kunder och samarbetspartners. En svagare marknadsutveckling, förändrade investeringsprioriteringar hos kunder eller längre implementeringsprocesser än förväntat kan innebära att intäkter uteblir eller realiserar senare än planerat.

Utvecklingen inom artificiell intelligens präglas samtidigt av ett växande antal regulatoriska krav och etiska riktlinjer. Ökad reglering kan leda till längre utvecklingscykler och en mer försiktig introduktion av nya lösningar på marknaden, vilket potentiellt kan påverka innovationstakten och kommersialiseringen av ny teknologi.

Affärsområdet Automotive är exponerat mot regionala marknadsförutsättningar där utvecklingen i Kina, Europa och Nordamerika skiljer sig åt vad gäller investeringstakt, teknologiadoption och makroekonomiska förhållanden. Förändringar i dessa marknader kan påverka efterfrågan på koncernens erbjudande och därmed intäktsutvecklingen.

Koncernens huvudfokus är att tillhandahålla driver monitoring systems (DMS) och interior sensing-lösningar till fordonsindustrin. Det finns en risk att införandet av DMS och interior sensing sker i en långsammare takt än vad koncernen

föväntar sig, eller att slutanvändare inte fullt ut uppfattar värdet av funktionaliteten, vilket kan minska fordonsindustrins investeringsvilja och därmed efterfrågan på koncernens produkter. Ett försenat eller begränsat marknadsgenomsåg kan leda till lägre tillväxttakt och negativ påverkan på koncernens operativa utveckling.

Koncernens planerade tillväxttakt, väg mot lönsamhet och framtida kassaflödesgenerering är nära kopplad till regulatorisk utveckling, inklusive införandet av EU-lagstiftning som gör DMS obligatoriskt i nya fordon. Vid tidpunkten för denna rapport publicering finns inga indikationer på att införandet av denna lagstiftning kommer att försenas.

Affärsområdet Behavioral Research är på kort sikt främst exponerat mot risken för minskad finansiering av akademisk forskning. En generell nedgång i forskningsfinansiering kan påverka efterfrågan negativt, men effekten bedöms delvis kunna motverkas genom ökad marknadspenetrering, eftersom koncernens teknologi fortsatt befinner sig i en expansionsfas och successivt når nya kundsegment.

#### *Omvärldsrisker*

Smart Eye är en globalt verksam koncern med huvudmarknader i Europa, Asien och Nordamerika. Externa faktorer, såsom geopolitisk osäkerhet, makroekonomiska förutsättningar och förändrade handelsrelationer, påverkar konsumentbeteenden och investeringsvilja hos kunder, etablerade leveranskedjor m.m. och kan därmed även påverka Smart Eyes intäktsutveckling.

Utvecklingen inom den globala fordonsindustrin har stor relevans för koncernens verksamhet och Smart Eye följer denna utveckling noga. Fordonsindustrin befinner sig i ett omfattande teknikskifte från fossilbaserad till elektrifierad samtidigt som industrin påverkas av förändrade handelspolitiska förutsättningar, såsom införande av importtullar och andra handelshinder.

Osäkerheter och förändringar inom fordonsindustrin kan påverka marknadsdynamik, investeringsnivåer och efterfrågan på koncernens lösningar.





# Flerårsöversikt

TSEK		Helår				
		2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	TSEK	403 672	355 049	302 233	219 539	109 679
Bruttoresultat	TSEK	350 598	318 999	267 099	192 499	97 250
Bruttomarginal	%	86,9	89,8	88,4	87,7	88,7
EBITDA	TSEK	4 856	-82 334	-124 912	-193 822	-71 711
Rörelseresultat	TSEK	-163 498	-250 325	-282 902	-343 034	-130 909
Rörelsemarginal	%	neg.	neg.	neg.	neg.	neg.
Resultat efter skatt	TSEK	-172 759	-230 410	-75 543	-340 285	-132 713
Resultat per aktie	SEK	-4,55	-6,23	-2,14	-12,98	-5,99
Resultat per aktie efter full utspädning	SEK	-4,55	-6,23	-2,14	-12,98	-5,99
Räntabilitet på eget kapital	%	-10,8	-14,5	-4,8	-26,1	-21,1
Balansomslutning	TSEK	1 899 923	1 917 150	1 827 550	1 681 082	1 745 342
Eget kapital	TSEK	1 295 242	1 593 019	1 558 555	1 302 772	1 449 895
Eget kapital per aktie	SEK	34,13	43,06	44,29	49,69	65,46
Eget kapital per aktie efter full utspädning	SEK	33,68	42,46	42,90	49,69	63,80
Soliditet	%	68,2	83,1	85,3	77,5	83,1
Kassalikviditet	%	158,0	76,1	129,6	65,6	279,0
Antal aktier		37 953 933	36 995 768	35 262 405	26 218 933	22 148 650
Antal aktier efter full utspädning		38 453 666	37 516 272	36 396 805	26 218 933	22 726 150

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

# Resultaträkning

TSEK		2025	2024
<b>Rörelseintäkter</b>			
Nettoomsättning	3,4	403 672	355 049
Kostnad för sålda varor		-53 074	-36 050
<b>Bruttoresultat</b>		<b>350 598</b>	<b>318 999</b>
Försäljningskostnader	5,7,8	-153 462	-170 427
Administrationskostnader	5,6,7,8	-156 891	-166 860
Forsknings- och utvecklingskostnader	5,7,8	-205 905	-232 416
Övriga rörelseintäkter		17 565	9 608
Övriga rörelsekostnader		-15 403	-9 229
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-163 498</b>	<b>-250 325</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		228	2 022
Räntekostnader och liknande resultatposter		-31 282	-4 430
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-31 054</b>	<b>-2 408</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-194 552</b>	<b>-252 733</b>
Skatt på periodens resultat	9	21 793	22 323
<b>Periodens resultat</b>		<b>-172 759</b>	<b>-230 410</b>

# Balansräkning

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	10	465 697	362 643
Goodwill	11	453 205	637 458
Koncessioner, patent, licenser samt liknande rättigheter		1 132	15
Varumärken	12	43 540	61 061
Teknologi	13	259 484	315 601
Kundrelationer	14	48 175	68 031
		<b>1 271 233</b>	<b>1 444 809</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	22 006	32 209
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjutna skattefordringar	17	255 469	232 946
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 548 708</b>	<b>1 709 964</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager mm</i>			
Råvaror och förnödenheter		27 414	28 766
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		77 141	53 553
Aktuella skattefordringar		4 553	3 967
Övriga kortfristiga fordringar		8 331	5 949
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	98 964	92 549
		<b>188 989</b>	<b>156 018</b>
<i>Kassa och bank</i>		<b>134 812</b>	<b>22 402</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>351 215</b>	<b>207 186</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 899 923</b>	<b>1 917 150</b>

# Balansräkning, forts.

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>			
Aktiekapital		3 795	3 700
Övrigt tillskjutet eget kapital		2 439 056	2 406 106
Annat eget kapital		-1 147 609	-816 787
<b><i>Summa eget kapital</i></b>		<b>1 295 242</b>	<b>1 593 019</b>
<b><i>Avsättningar</i></b>			
Uppskjutna skatteskulder	17	104 278	127 762
<b><i>Summa avsättningar</i></b>		<b>104 278</b>	<b>127 762</b>
<b><i>Långfristiga skulder</i></b>			
Övriga långfristiga skulder	18	28 662	1 744
Obligationslån	18	293 425	–
Övriga skulder till kreditinstitut	19	4 416	11 562
<b><i>Summa Långfristiga skulder</i></b>		<b>326 503</b>	<b>13 306</b>
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Räntebärande skulder		–	25 000
Övriga skulder till kreditinstitut	19	10 280	11 198
Förskott från kunder		4 066	762
Leverantörsskulder		44 519	27 194
Skatteskulder		907	512
Övriga kortfristiga skulder		9 558	8 081
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	104 570	110 316
<b><i>Summa kortfristiga skulder</i></b>		<b>173 900</b>	<b>183 063</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 899 923</b>	<b>1 917 150</b>

# Förändringar i Eget Kapital

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet Eget Kapital	Annat Eget Kapital	Summa Eget Kapital
<b>Ingående balans 2024-01-01</b>	3 519	2 250 275	-695 238	1 558 555
Nyemission	15	12 266		12 281
Kvittningsemission	165	149 985		150 150
Emissionskostnader		-8 085		-8 085
<i>Uppskjuten skatt hänförlig till emissionskostnader</i>		1 665		1 665
Optionsprogram 2021			1 297	1 297
Incitamentsprogram 2022			4 618	4 618
Incitamentsprogram 2023			2 943	2 943
Incitamentsprogram 2023			1 961	1 961
Omräkningsdifferens			98 043	98 043
Årets resultat			-230 410	-230 410
<b>Eget kapital 2024-12-31</b>	<b>3 700</b>	<b>2 406 106</b>	<b>-816 787</b>	<b>1 593 019</b>
<b>Ingående balans 2025-01-01</b>	3 700	2 406 106	-816 787	1 593 019
Kvittningsemission*	46	28 704		28 750
Incitamentsprogram 2022**	49	4 338	5 743	10 130
Incitamentsprogram 2023			3 108	3 108
Incitamentsprogram 2024			4 546	4 546
Incitamentsprogram 2025			4 106	4 106
Omräkningsdifferens			-175 658	-175 658
Årets resultat			-172 759	-172 759
<b>Eget kapital 2025-12-31</b>	<b>3 795</b>	<b>2 439 148</b>	<b>-1 147 701</b>	<b>1 295 242</b>

Aktiekapitalet består av 37 953 933 aktier á kvotvärde 0,1 kr.

\*Kvittningsemission registrerades under året och aktiekapitalet ökades upp med totalt: 46 089 kr (genomfördes i Q1 2025).

\*\*Kostnader hänförliga till Incitamentsprogrammet 2022. Aktiekapitalet ökades upp med 49 728 kr i Q3 2025 till följd av emitterade aktier.

# Kassaflödesanalys

TSEK	2025	2024
<b>Löpande verksamhet</b>		
Rörelseresultat efter avskrivningar	-163 498	-250 325
Återläggning avskrivningar	168 354	167 991
Återläggning ej kassaflödespåverkande poster	6 396	8 829
Finansiella inbetalningar	1 319	2 022
Finansiella utbetalningar	-29 725	-8 989
Betald skatt	661	-469
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</i>	<b>-16 493</b>	<b>-80 941</b>
<b>Förändring rörelsekapital</b>		
Förändring lager	1 352	-7 058
Förändring kundfordringar	-23 588	747
Förändring övriga kortfristiga fordringar	-11 181	-44 650
Förändring leverantörsskulder	16 293	6 454
Förändring övriga kortfristiga skulder	-5 497	9 528
<i>Förändringar av rörelsekapitalet</i>	<b>-22 621</b>	<b>-34 979</b>
<b>Kassaflöde löpande verksamhet</b>	<b>-39 114</b>	<b>-115 920</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-114 940	-102 882
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-2 256	-1 976
<i>Kassaflöde investeringsverksamhet</i>	<b>-117 196</b>	<b>-104 858</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>		
Nyemission	-	142 119
Förändring av korta kreditfaciliteter	-25 000	25 000
Långfristiga skulder	293 986	-2 841
<i>Kassaflöde finansieringsverksamhet</i>	<b>268 986</b>	<b>164 278</b>
Kassaflöde	112 675	-57 331
Ingående kassa	22 402	79 733
Valutadifferens	-265	-831
<b>Utgående kassa</b>	<b>134 812</b>	<b>22 402</b>

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Moderbolagets års- och koncernredovisning har upprättats med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och dess helägda dotterföretag och är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värde, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Goodwill utgörs av skillnaden mellan det förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Bolagets koncernredovisning omfattar samtliga dotterbolag enligt moderbolagets not 11.

### Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument och utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet. Exempel på utgifter är transaktionskostnader.

De identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna redovisas till verkligt värde per förvärvstidpunkten med följande undantag:

- Pensionsförpliktelser fastställs enligt K3 kapitel 28 Ersättning till anställda
- Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skattekulder fastställs enligt K3 kapitel 29 Inkomstskatter
- Skulder för aktierelaterade ersättningar fastställs enligt K3 kapitel 26 Aktierelaterade ersättningar
- Eventualförpliktelser vilka värderas enligt K3 kapitel 21 Avsättningar, ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

En avsättning som avser utgifter för omstrukturering av den förvärvade enhetens verksamhet ingår i förvärvsanalysen endast i den utsträckning som den förvärvade enheten redan före förvärvstidpunkten uppfyller villkoren för att få redovisa en avsättning.

### Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäkter

#### Varor

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Systemintäkter där det förekommer ej levererade komponenter, vilka är en förutsättning för funktionaliteten av systemet, intäktsförs när dessa komponenter levereras.

#### Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas. För tjänsteuppdrag på fastprisavtal redovisas inkomsten baserat på avtalets prestationsåtaganden:

- Utvecklingskostnader intäkt redovisas enligt successiv vinstavräkning
- Utvecklingslicenser intäkt periodiseras över avtalsperioden.

#### Licensintäkter

Licensintäkter baserade på antalet tillverkade fordon redovisas i det kvartal då fordonen tillverkats. Licensintäkter baserade på en produkt rättighet periodiseras över avtalsperioden.

### Inkomstskatt

#### Aktuell skatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

#### Uppskjuten skatt

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital.

### Leasingavtal

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras i koncernredovisningen som operationella leasingavtal där betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet på minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av lön, betald semesterersättning, betald sjukfrånvaro mm samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

## Noter Koncern

**Avgiftsbestämd pension**

För avgiftsbestämd pension betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånen intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premien erläggs.

**Immateriella anläggningstillgångar**

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

**Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten**

Utvecklingskostnaderna aktiveras i de fall projektet antas vara av väsentligt värde för bolaget i framtiden. Aktiveringarna avser utvecklingskostnader som har en bestämd tillämpning och är klart avgränsade för projektet. Koncernen tillämpar aktiveringsmodellen för internt upparbeta- de immateriella tillgångar

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten: 10 år
- Goodwill: 10 år
- Varumärken: 10 år
- Teknologi: 5-10 år
- Kundrelationer: 10 år
- Övriga immateriella tillgångar: 10 år

Immateriella tillgångar är hänförliga till fordonsplattformar med en uppskattad livslängd baserad på 10 år. Därav bedöms koncernens immateriella tillgångar generera ekonomiska nytta i 10 år.

**Anskaffningar som en del av ett rörelseförvärv**

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv identifieras och redovisas separat från goodwill när de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång och deras verkliga värden kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för sådana immateriella tillgångar utgörs av deras verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar förvärvade i ett rörelseförvärv till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar på samma sätt som separat förvärvade immateriella tillgångar.

**Goodwill**

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning. Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

**Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier och verktyg: 5 år
- Datorer: 3 år

I det fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till återvinningsvärdet.

**Nedskrivningar**

Årligen sker nedskrivningsprövning av en tillgång eller en grupp av tillgångar i syfte att göra en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde.

**Finansiella instrument**

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörs- och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när

bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor och värderas utifrån anskaffningsvärdet. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöde från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

**Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

**Låneskulder och leverantörsskulder**

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas.

**Varulager**

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in-, först ut metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är försäljningsvärdet efter avdrag för beräknade kostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

**Likvida medel**

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

**Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

## Noter Koncern

**Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen visar bolagets förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen uppräntas enligt indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

**Nyckeltalsdefinitioner***In the money*

Optionens kriterium eller kriterier är helt eller delvis uppfyllda.

*EBT*

Resultat före skatt.

*NRE*

Non-recurring Engineering, kundprojektsintäkt.

*Nettoomsättningsstillväxt*

Den procentuella nettoomsättningsökningen jämfört med en tidigare period. Bolaget anser att nyckeltalet ger en bättre förståelse för bolagets tillväxt.

*Bruttomarginal*

Bruttoresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

*Rörelseresultat*

Resultat före finansiella intäkter och kostnader samt skatter.

*Rörelsemarginal*

Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

*EBITDA*

Rörelseresultat före avskrivningar.

*Kassalikviditet*

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

*Soliditet*

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

*Räntabilitet på eget kapital*

Resultat efter skatt i förhållande till eget kapital under perioden.

*Resultat per aktie*

Periodens resultat dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.

*Resultat per aktie efter full utspädning*

Periodens resultat dividerat med antal utestående aktier efter full utspädning vid periodens slut.

*Eget kapital per aktie*

Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.

*Eget kapital per aktie efter full utspädning*

Eget kapital dividerat med antal aktier efter full utspädning vid periodens slut.

*Utdelning per aktie*

Periodens utdelning dividerat med antal utestående aktier vid utdelningstillfället.

*Anställda*

Antalet anställda vid periodens slut.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inom koncernen görs uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följderna av dessa kommer sällan motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

**Aktivering av balanserade utvecklingskostnader**

Redovisning av balanserade utvecklingskostnader kräver bedömningar för att fastställa huruvida utgifter under projektets utveckling är balansgilla eller ej. Faktorer som påverkar bedömningen är vilken utvecklingsfas som projektet befinner sig i samt vilken framtida intjäningsförmåga projektet förväntas bidra med. För att säkerställa korrekt hantering jobbar koncernen löpande med projektdokumentation och -uppföljning, uppföljning av nedlagda utgifter i förhållande till projektbudget samt prognoser över framtida intjäningsförmåga. En förändring av bedömningen av intjäningsförmåga från projekten skulle kunna få betydande konsekvenser på koncernens resultat i kommande perioder.

**Förvärvsanalysen**

I förvärvsanalysen fastställs anskaffningsvärdet för den förvärvade enhetens identifierbara tillgångar och skulder, där tillgångarna samt skulderna värderas till deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten.

**Värdering av goodwill och övriga immateriella tillgångar**

En nedskrivningsprövning av redovisad goodwill och övriga immateriella tillgångar görs varje år. Beräkningarna som ligger till grund för bedömningen utgår ifrån uppskattade framtida kassaflöden i berörda enheter. Diskonteringsräntan som tillämpas är uppskattad baserat på de aktuella omständigheterna, risk etc.

**Underskottsavdrag**

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag har prövats på bokslutsdagen och det har bedömts sannolikt att avdraget kan nyttjas mot överskott i framtida beskattning.

Bortsett från ovan har inga bedömningar eller uppskattningar gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar eller skulder under nästa räkenskapsår.

### Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren

TSEK	2025	2024
Behavioral Research	208 777	221 290
Automotive	194 895	133 759
<b>Summa</b>	<b>403 672</b>	<b>355 049</b>

### Not 4 Nettoomsättningens fördelning på geografiska marknader

TSEK	2025	2024
Norden	11 411	7 643
Europa exkl Norden	108 587	76 933
Nordamerika	163 286	164 455
Asien	112 073	91 563
Övriga marknader	8 315	14 455
<b>Totalt</b>	<b>403 672</b>	<b>355 049</b>

### Not 5 Operationella leasingavtal

Framtida minimileasingavgifter som skall erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

TSEK	2025	2024
Förfaller till betalning inom ett år	38 860	44 104
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	48 719	71 026
Förfaller till betalning senare än inom fem år	828	–
<b>Totalt</b>	<b>88 407</b>	<b>115 130</b>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	48 467	34 914

### Not 6 Arvode och ersättningar till revisorer

TSEK	2025	2024
<i>PwC AB</i>		
Revisionsuppdrag	920	–
Övriga tjänster	453	110
<b>Summa</b>	<b>1 373</b>	<b>110</b>
<i>Deloitte AB</i>		
Revisionsuppdrag	–	897
Övriga tjänster	134	76
<b>Summa</b>	<b>134</b>	<b>973</b>
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsuppdrag	180	104
Övriga tjänster	22	183
<b>Summa</b>	<b>202</b>	<b>287</b>
<i>OA Assurance</i>		
Revisionsuppdrag	70	–
<b>Summa</b>	<b>70</b>	<b>–</b>
<b>Summa arvode och ersättningar till revisorer</b>	<b>1 779</b>	<b>1 370</b>

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsen och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning i samband med revisionsuppdraget.

## Not 7 Personal

Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:

	2025	2024
<b>Sverige</b>		
Kvinnor	30	29
Män	92	87
<b>Summa</b>	<b>122</b>	<b>116</b>
<b>Danmark</b>		
Kvinnor	15	16
Män	21	27
<b>Summa</b>	<b>36</b>	<b>43</b>
<b>Tyskland</b>		
Kvinnor	0	0
Män	4	5
<b>Summa</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>USA</b>		
Kvinnor	7	13
Män	21	31
Icke-binära	1	1
<b>Summa</b>	<b>29</b>	<b>44</b>
<b>Egypten</b>		
Kvinnor	31	28
Män	39	40
<b>Summa</b>	<b>70</b>	<b>68</b>
<b>Japan</b>		
Kvinnor	1	0
Män	4	2
<b>Summa</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

	2025	2024
<b>Kina</b>		
Kvinnor	2	2
Män	1	1
<b>Summa</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Singapore</b>		
Kvinnor	0	1
Män	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Storbritannien</b>		
Kvinnor	1	1
Män	1	2
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Kanada</b>		
Kvinnor	0	0
Män	0	3
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Indien</b>		
Kvinnor	0	0
Män	0	1
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Medelantal anställda</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kvinnor	87	90
Män	183	199
<b>Summa</b>	<b>270</b>	<b>289</b>

Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare

	2025	2024
Kvinnor	2	2
Män	6	8
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

Antal styrelseledamöter på balansdagen

	2025	2024
Kvinnor	2	2
Män	5	5
<b>Summa</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Deltagande styrelsemöten, 2025	Ordinarie möten 6 st	Revision-sutskott 7 st	Ersättning-sutskott 4 st
Anders Jöfelt	6	7	4
Lars Olofsson	6		4
Mats Krantz	6		
Magnus Jonsson	6		
Eva Elmstedt	2	2	
Cecilia Wachtmeister	5	7	
Tobias Sjögren	2		
Maria Hedengren	4	5	
Andreas Anyuru	4		

## Not 7 Personal, forts.

### Ersättningar till styrelseledamöter under räkenskapsåret, TSEK

	2025		2024	
	Arvode	Andra ersättningar	Arvode	Andra ersättningar
<b>Styrelse</b>				
Anders Jöfelt, styrelseordförande	778	–	655	–
Lars Olofsson, styrelseledamot	459	300	392	–
Mats Krantz, styrelseledamot	297	–	270	–
Magnus Jonsson, styrelseledamot	297	–	270	–
Eva Elmstedt, styrelseledamot	137	–	410	–
Cecilia Wachtmeister, styrelseledamot	358	–	325	–
Tobias Sjögren, styrelseledamot	90	–	270	–
Maria Hedengren, styrelseledamot	310	–	–	–
Andreas Anyuru, styrelseledamot	207	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>2 933</b>	<b>300</b>	<b>2 592</b>	<b>–</b>

### Löner, arvoden och andra ersättningar, TSEK

	2025	2024
Styrelse	2 933	2 592
VD	4 298	3 269
Andra ledande befattningshavare	16 905	36 816
Övriga anställda	199 440	223 342
<b>Summa</b>	<b>223 576</b>	<b>266 019</b>

### Sociala avgifter och pensioner, TSEK

	2025	2024
Sociala avgifter enligt lag och avtal	39 212	34 464
Pensionskostnader	16 116	15 318
<b>Summa</b>	<b>55 328</b>	<b>49 782</b>
<i>Pensionskostnader:</i>		
VD	–	–
Andra ledande befattningshavare	2 002	2 378
Övriga anställda	14 326	12 940
<b>Summa</b>	<b>16 328</b>	<b>15 318</b>

### Löner och ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare

TSEK	Lön		Pensionsavgifter		Sociala avgifter		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
VD	4 298	3 269	–	–	1 043	1 110	5 341	4 379
Övriga ledande befattningshavare*	16 905	36 816	2 101	2 378	2 314	3 869	21 320	43 063
<b>Summa</b>	<b>21 203</b>	<b>40 085</b>	<b>2 101</b>	<b>2 378</b>	<b>3 357</b>	<b>4 979</b>	<b>26 661</b>	<b>47 442</b>

För VD gäller en ömsesidig uppsägning och 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida har VD ingen rätt till avgångsvederlag. VD har ej heller några pensionsförmåner.

\*Ersättning till övriga ledande befattningshavare har minskat jämfört med föregående år. Förändringen är hänförlig till att antalet sådana befattningar inom koncernen har minskat under året.

## Not 8 Aktierelaterade ersättningar

### Program 2022

Vid en extra bolagsstämma den 29 juni 2022 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter, riktat till anställda inom Smart Eye-koncernen. Programmet, Aktierättsprogrammet 2022, innebär att deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget, så kallade prestationsaktier.

Den 21 juli 2025 uppfyllde programmet de fastställda villkoren och avslutades därmed. Totalt tilldelades 419 790 aktier till deltagarna i programmet. För att täcka sociala avgifter hänförliga till tilldelningen avyttrades ytterligare 77 490 aktier via en finansiell mellanhand. Sammantaget emitterades 497 280 aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 2025:1. Aktierna överläts vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med programmets villkor. De nyemitterade aktierna motsvarar en utspädning om cirka 1,3 procent av bolagets totala antal aktier.

### Program 2023

Vid årsstämman den 2:a maj 2023 beslutades om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptioner riktade till anställda inom Smart Eye-gruppen. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktieincitamentsprogrammet 2023, så kallade prestationsaktier. Det maximala antalet prestationsaktier ska uppgå till 580 000, varav 486 300 aktier ska tilldelas deltagare och 93 700 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala avgifter hänförliga till programmet. För att möjliggöra incitamentsprogrammet beslutade årsstämman även om emission av högst 580 000 teckningsoptioner riktat till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 58 000 kronor.

### Program 2024

Vid årsstämman den 17:e maj 2024 beslutades om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptioner riktade till anställda inom Smart Eye-gruppen. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktieincitamentsprogrammet 2024, så kallade prestationsaktier. Det maximala antalet prestationsaktier ska uppgå till 636 400, varav 533 600 aktier ska tilldelas deltagare och 102 800 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala

avgifter hänförliga till programmet. För att möjliggöra incitamentsprogrammet beslutade årsstämman även om emission av högst 636 400 teckningsoptioner riktat till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 63 640 kronor.

### Program 2025

Årsstämman den 13 maj 2025 beslutade att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av Aktierättsprogrammet 2025, riktat till anställda inom Smart Eye-koncernen.

Programmet omfattar prestationsbaserade aktierätter som, under förutsättning att fastställda villkor uppfylls, ger deltagarna rätt att vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget. Programmet riktar sig till VD, ledningsgrupp, nyckelanställda och övriga anställda.

Det maximala antalet aktier som kan tilldelas inom ramen för programmet uppgår till 652 000 aktier, varav 547 000 aktier avses tilldelas deltagare och 105 000 aktier används för att säkra bolagets kostnader för sociala avgifter hänförliga till programmet. Programmet bedöms bidra till långsiktigt värdeskapande genom att stärka kopplingen mellan medarbetarnas incitament och aktieägarnas intresse.

## Not 9 Inkomstskatt

TSEK	2025	2024
Aktuell skatt	-4 733	-6 432
Uppskjuten skatt	28 641	28 755
<b>Summa</b>	<b>23 908</b>	<b>22 323</b>
<b>Avstämning av skattekostnad</b>		
Redovisat resultat före skatt	-194 552	-252 733
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	40 078	52 063
Effekt av utländska skattesatser	5 579	5 262
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-219	-263
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	294	276
Skatteeffekt av ej redovisade underskottsavdrag	-	-4 955
Skatteeffekt avskrivningar goodwill	-22 073	-23 807
Övrigt	249	-6 253
<b>Redovisad skatteintäkt</b>	<b>23 908</b>	<b>22 323</b>

Koncernens redovisade underskottsavdrag uppgår till totalt 1 682 969 (1 675 656) TSEK.

## Not 10 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	612 730	503 974
Årets aktiverade utgifter	175 051	97 176
Omräkningsdifferenser	-25 253	11 580
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>762 528</b>	<b>612 730</b>
Ingående avskrivningar	-250 087	-207 238
Årets avskrivningar	-51 710	-41 174
Omräkningsdifferenser	4 966	-1 675
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-296 831</b>	<b>-250 087</b>
Utgående restvärde enligt plan	465 697	362 643

## Not 11 Goodwill

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	957 495	874 694
Omräkningsdifferenser	-156 432	82 801
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>801 062</b>	<b>957 495</b>
Ingående avskrivningar	-320 038	-205 020
Årets avskrivningar	-85 484	-92 199
Omräkningsdifferenser	57 666	-22 819
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-347 857</b>	<b>-320 038</b>
Utgående restvärde enligt plan	453 205	637 457

## Not 12 Varumärke

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	90 185	82 480
Omräkningsdifferenser	-14 734	7 705
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>75 451</b>	<b>90 185</b>
Ingående avskrivningar	-29 124	-18 473
Årets avskrivningar	-8 052	-8 684
Omräkningsdifferenser	5 265	-1 967
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-31 911</b>	<b>-29 124</b>
Utgående restvärde enligt plan	43 540	61 061

## Not 13 Teknologi

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	333 798	304 793
Omräkningsdifferenser	-54 535	29 005
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>279 263</b>	<b>333 798</b>
Ingående avskrivningar	-18 197	-11 656
Årets avskrivningar	-4 861	-5 242
Omräkningsdifferenser	3 279	-1 299
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-19 779</b>	<b>-18 197</b>
Utgående restvärde enligt plan	259 484	315 601

## Not 14 Kundrelationer

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	104 483	95 310
Omräkningsdifferenser	-17 070	9 173
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>87 413</b>	<b>104 483</b>
Ingående avskrivningar	-36 452	-23 629
Årets avskrivningar	-9 328	-10 061
Omräkningsdifferenser	6 542	-2 762
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-39 238</b>	<b>-36 452</b>
Utgående restvärde enligt plan	48 175	68 031

## Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	80 529	51 014
Inköp	2 904	27 735
Omräkningsdifferenser	-3 421	1 780
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>80 013</b>	<b>80 529</b>
Ingående avskrivningar	-48 320	-36 185
Utrangeringar	-158	-
Årets avskrivningar	-12 853	-10 609
Omräkningsdifferenser	3 323	-1 526
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-58 007</b>	<b>-48 320</b>
Utgående restvärde enligt plan	22 006	32 209

## Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2025	2024
Förutbetalda hyror	85	598
Upplupna intäkter och pågående bidragsprojekt	89 187	76 821
Övriga förutbetalda kostnader	9 692	15 130
<b>Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>98 964</b>	<b>92 549</b>

## Not 17 Uppskjuten skatt

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder:

Uppskjutna skattefordringar, TSEK	2025	2024
Outnyttjade underskott	276 535	255 029
Balanserade utvecklingskostnader	-21 065	-22 083
<b>Summa uppskjuten skattefordran</b>	<b>255 470</b>	<b>232 946</b>
Uppskjutna skatteskulder, TSEK	2025	2024
Temporära skillnader på materiella samt immateriella tillgångar	104 278	127 762
<b>Summa uppskjuten skatteskuld</b>	<b>104 278</b>	<b>127 762</b>

## Not 18 Övriga långfristiga skulder

TSEK	2025	2024
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	322 087	1 744
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>322 087</b>	<b>1 744</b>

Under räkenskapsåret har koncernen upptagit ett obligationslån om nominellt 300,0 MSEK. Obligationslånet utgör en del av koncernens långsiktiga finansiering. Obligationslånet har upptagits av moderbolaget och ingår som Långfristiga skulder i koncernens balansräkning.

Den redovisade skulden om 27,0 MSEK avser villkorad ersättning enligt licensavtal med Fingerprint Cards AB (publ), som ska betalas vid uppfyllelse av avtalade villkor. Skulden har redovisats då det bedöms vara sannolikt att villkoren kommer att uppfyllas och att ett utflöde av ekonomiska resurser därmed kommer att krävas.

## Not 19 skulder till kreditinstitut

TSEK	2025	2024	TSEK	2025	2024
Förfaller inom 1 år efter balansdagen	10 280	11 198	Förfaller inom 1 år efter balansdagen	10 280	11 198
Förfaller mellan 1 år och 5 år efter balansdagen	4 416	11 562	Förfaller mellan 1 år och 5 år efter balansdagen	4 416	11 562
<b>Summa skulder till kreditinstitut</b>	<b>14 696</b>	<b>22 760</b>	<b>Summa</b>	<b>14 696</b>	<b>22 760</b>
			Långfristig del (inkluderas i posten skulder till kreditinstiut)	4 416	11 562
			Kortfristig del (inkluderas i posten skulder till kreditinstiut)	10 280	11 198
			<b>Summa</b>	<b>14 696</b>	<b>22 760</b>

Koncernen har ingått finansiella leasingavtal avseende IT-utrustning och datalagring. Leasingavtalen är ej uppsägningsbara och leasingperioderna är normalt 3 år. Variabla avgifter avser främst räntekostnad. Årets kostnadsförda variabla avgifter uppgår i koncernen till 10 139 (7 890) TSEK. Vid leasingperiodens slut har koncernen möjlighet att förvärva de leasade tillgångarna enligt de villkor som framkommer i leasingavtalen. Det finns inga restriktioner i de gällande avtalen, dock kan tillgångarna inte vidare uthyras under leasingperioden. I tabellen tydliggörs förfallotidpunkterna för den finansiella leasingkulden.

Upplysningar om redovisade värden avseende materiella anläggningstillgångar vilka innehas genom finansiella leasingavtal finns i not 15 Inventarier, verktyg och installationer.

## Not 20

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2025	2024
Upplupna löner och semesterlöner	22 638	25 402
Upplupna sociala avgifter	5 046	4 935
Upplupna kostnader	12 083	14 228
Förutbetalda intäkter	58 244	60 804
Övriga poster	6 559	4 947
<b>Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>104 570</b>	<b>110 316</b>

## Not 21

Transaktioner med närstående

Utöver ordinarie styrelsearvode har en styrelseledamot under räkenskapsåret erhållit ersättning om 300 TSEK för konsulttjänster avseende strategisk rådgivning till verkställande direktören. Ersättningen har fakturerats via bolag och har bedömts ske på marknadsmässiga villkor.

Ytterligare information om ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt transaktioner med närstående parter lämnas i not 7 respektive not 8.

## Not 22

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

TSEK	2025	2024
<b>För egna avsättningar och skulder</b>		
Företagsinteckningar	20 000	20 000
<b>Summa</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

För egna avsättningar och skulder. Styrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser.

## Not 23

Händelser efter balansdagen

### Avtal om förvärv av Sightic Analytics

Efter rapportperiodens utgång har Smart Eye ingått ett avtal om att förvärva Sightic, ett Göteborgsbaserat bolag specialiserat på detektion av beteendemässig nedsättning relaterad till alkohol och droger. Förvärvet kombinerar Smart Eyes produktionsklara lösningar för detektion av distraktion, trötthet och alkoholpåverkan med Sightics teknik för att identifiera nedsättning orsakad av alkohol och droger. Det sammanslagna erbjudandet möjliggör detektion av förarens nedsättning i fordonet – inklusive distraktion, trötthet, alkohol och droger – inom ett och samma system av fordonsklass.

### Två design wins med detektion av alkoholpåverkan

Under januari 2026 valdes Smart Eye ut för att leverera sitt driver monitoring system (DMS) till två fordonsmodeller från en ny japansk fordonstillverkare. Detta är bolagets första design win som inkluderar detektion av alkoholpåverkan. Nomineringen säkrades i samarbete med en global Tier 1 leverantör och markerar första gången som Smart Eyes DMS mjukvara, inklusive detektion av alkoholpåverkan, har valts av denna OEM. Produktionsstart för fordonen är planerad till 2028. Det uppskattade ordervärdet uppgår till cirka 50 miljoner kronor, baserat på volymer över produktens livscykel.

### Avtal via dotterbolaget Sightic

Efter balansdagen har Smart Eye Aktiebolag (publ) ingått ett flerårigt avtal med en europeisk polismyndighet avseende leverans av bolagets AI baserade teknik för detektion av drogpåverkan inom brottsbekämpande verksamhet. Avtalet, som löper över fyra år, har ett uppskattat ordervärde om cirka 40 MSEK.

Avtalet är det första där tekniken tas i bruk inom rättsvårdande myndigheter och avser en lösning baserad på teknologi utvecklad av det nyligen förvärvade dotterbolaget Sightic. Avtalet bedöms inte påverka den finansiella ställningen per balansdagen.

# Resultaträkning

TSEK	Not	Helår 2025	Helår 2024
<b>Rörelseintäkter</b>			
Nettomsättning	3,4	243 226	196 279
Kostnad för sålda varor		-29 509	-18 496
<b>Bruttoresultat</b>		<b>213 717</b>	<b>177 783</b>
Försäljningskostnader	5,7,8	-79 533	-98 746
Administrationskostnader	5,6,7,8	-116 533	-104 249
Forsknings- och utvecklingskostnader	5,7,8	-106 893	-131 049
Övriga rörelseintäkter		15 193	8 236
Övriga rörelsekostnader		-13 445	-7 170
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-87 494</b>	<b>-155 195</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		197	2 169
Räntekostnader och liknande resultatposter*		-29 713	-2 879
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-29 516</b>	<b>-710</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-117 010</b>	<b>-155 905</b>
Skatt på periodens resultat	9	20 729	27 307
<b>Periodens resultat</b>		<b>-96 281</b>	<b>-128 598</b>

# Balansräkning

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	10	357 071	253 917
Koncessioner, patent, licenser samt liknande rättigheter		1 132	15
		<b>358 203</b>	<b>253 932</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	12	<b>6 056</b>	<b>8 101</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	1 233 488	1 228 048
Uppskjutna skattefordringar	13	237 023	209 273
		<b>1 470 511</b>	<b>1 437 321</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 834 770</b>	<b>1 699 354</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager mm</i>			
Råvaror och förnödenheter		26 439	27 749
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		43 672	24 499
Fordringar hos koncernföretag		615	243
Aktuella skattefordringar		4 553	3 967
Övriga kortfristiga fordringar		5 494	3 319
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	93 779	86 250
		<b>148 113</b>	<b>118 278</b>
<i>Kassa och bank</i>		<b>119 802</b>	<b>9 192</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>294 354</b>	<b>155 219</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 129 124</b>	<b>1 854 573</b>

# Balansräkning, forts.

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		3 795	3 700
Överkursfond		21 914	21 914
Fond för utvecklingskostnader		346 325	253 917
		<b>372 034</b>	<b>279 531</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		2 417 326	2 384 192
Balanserad förlust		-1 029 149	-825 646
Årets resultat		-96 281	-128 598
		<b>1 291 896</b>	<b>1 429 948</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 663 930</b>	<b>1 709 479</b>
<b><i>Långfristiga skulder</i></b>			
Övriga långfristiga skulder	15	28 546	1 546
Obligationslån	15	293 425	-
<b>Summa Långfristiga skulder</b>		<b>321 971</b>	<b>1 546</b>
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Räntebärande skulder		-	25 000
Förskott från kunder		4 066	762
Leverantörsskulder		36 129	20 962
Skulder till koncernföretag		42 060	39 754
Övriga kortfristiga skulder		9 082	7 304
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	51 886	49 766
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>143 223</b>	<b>143 548</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 129 124</b>	<b>1 854 573</b>

# Förändringar i eget kapital

TSEK	Aktie- kapital	Överkursfond (bundet)	Fond för utvecklings- utgifter (bundet)	Överkurs-fond (fritt)	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående balans 2024-01-01</b>	3 519	21 914	205 377	2 228 360	-761 757	-26 167	1 671 246
Vinstdisposition					-26 167	26 167	-
Nyemission	165			12 266			12 281
Kvittningsemission	15			149 985			150 150
Emissionskostnader				-8 085			-8 085
<i>Uppskjuten skatt hänförlig till emissionskostnader</i>				1 665			1 665
Optionsprogram 2021					1 297		1 297
Incitamentsprogram 2022					4 618		4 618
Incitamentsprogram 2023					2 943		2 943
Incitamentsprogram 2024					1 961		1 961
Fond för utvecklingskostnader			77 705		-77 705		-
Återföring av fond för utvecklingskost- nader			-29 164		29 164		-
Årets resultat						-128 598	-128 598
<b>Eget kapital 2024-12-31</b>	<b>3 699</b>	<b>21 914</b>	<b>253 917</b>	<b>2 384 192</b>	<b>-825 646</b>	<b>-128 598</b>	<b>1 709 479</b>
<b>Ingående balans 2025-01-01</b>	3 699	21 914	253 917	2 384 192	-825 646	-128 598	1 709 479
Vinstdisposition					-128 598	128 598	-
Kvittningsemission*	46			28 704			28 750
<i>Uppskjuten skatt hänförlig till emissionskostnader</i>				92			92
Incitamentsprogram 2022	49			4 338	5 743		10 130
Incitamentsprogram 2023					3 108		3 108
Incitamentsprogram 2024					4 546		4 546
Incitamentsprogram 2025					4 106		4 106
Fond för utvecklingskostnader			137 357		-137 357		-
Återföring av fond för utvecklingskostnader			-44 949		44 949		-
Årets resultat						-96 281	-96 281
<b>Eget kapital 2025-12-31</b>	<b>3 795</b>	<b>21 914</b>	<b>346 325</b>	<b>2 417 326</b>	<b>-1 029 149</b>	<b>-96 281</b>	<b>1 663 930</b>

Aktiekapitalet består av 37 953 933 aktier á kvotvärde 0,1 kr.\*Kvittningsemission registrerades under året och aktiekapitalet ökades upp med totalt: 46 089 kr (genomfördes i Q1 2025). \*\*Kostnader hänförliga till Incitamentsprogrammet 2022. Aktiekapitalet ökades upp med 49 728 kr i Q3 2025 till följd av emitterade aktier.

# Kassaflödesanalys

TSEK	2025	2024
<b>Löpande verksamhet</b>		
Rörelseresultat efter avskrivningar	-87 494	-155 195
Återläggning avskrivningar	39 572	34 241
Återläggning ej kassaflödespåverkande poster	16 688	6 268
Finansiella inbetalningar	197	2 271
Finansiella utbetalningar	-28 606	-8 587
Betald skatt	-	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</i>	<b>-59 643</b>	<b>-121 002</b>
<b>Förändring rörelsekapital</b>		
Förändring lager	1 310	-6 041
Förändring kundfordringar	-19 173	7 776
Förändring övriga kortfristiga fordringar	-8 985	-47 026
Förändring leverantörsskulder	15 166	6 130
Förändring övriga kortfristiga skulder	10 870	14 768
<i>Förändringar av rörelsekapitalet</i>	<b>-812</b>	<b>-24 394</b>
<b>Kassaflöde löpande verksamhet</b>	<b>-60 455</b>	<b>-145 396</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-90 838	-77 704
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-960	-1 845
<i>Kassaflöde investeringsverksamhet</i>	<b>-91 798</b>	<b>-79 549</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>		
Nyemission	-	142 119
Förändring av korta kreditfaciliteter	-25 000	25 000
Amortering lån koncernbolag	-6 139	5 955
Långfristiga skulder	294 000	-
<i>Kassaflöde finansieringsverksamhet</i>	<b>262 861</b>	<b>173 074</b>
Kassaflöde	110 610	-51 871
Ingående kassa	9 192	61 063
<b>Utgående kassa</b>	<b>119 802</b>	<b>9 192</b>

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Bolagets årsredovisning har upprättats med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäkter

#### Varor

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Systemintäkter där det förekommer ej levererade komponenter, vilka är en förutsättning för funktionaliteten av systemet, intäktsförs när dessa komponenter levereras.

#### Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

För tjänsteuppdrag på fastprisavtal redovisas inkomsten baserat på avtalets prestationsåtaganden:

- Utvecklingskostnader intäkt redovisas enligt successiv vinstavräkning
- Utvecklingslicenser intäkt periodiseras över avtalsperioden

#### Licensintäkter

Licensintäkter baserade på antalet tillverkade fordon redovisas i det kvartal då fordonen tillverkats. Licensintäkter hänförliga till licensavtal med kunder periodiseras över avtalsperioden.

### Inkomstskatt

#### Aktuell skatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter

värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

#### Uppskjuten skatt

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital.

### Leasingavtal

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras för moderbolaget som operationella leasingavtal där betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av lön, betald semesterersättning, betald sjukfrånvaro mm samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

#### Avgiftsbestämd pension

För avgiftsbestämd pension betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånen intjänas vilket i normalt sammanfaller med tidpunkten för när premien erläggs.

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår

utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

#### Utvecklingsarbeten

Utvecklingskostnaderna aktiveras i de fall projektet antas vara av väsentligt värde för bolaget i framtiden. Aktiveringarna avser utvecklingskostnader som har en bestämd tillämpning och är klart avgränsade för projektet. Moderbolaget tillämpar aktiveringsmodellen för internt uppbyggda immateriella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten: 10 år
- Övriga immateriella tillgångar: 10 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier och verktyg: 5 år
- Datorer: 3 år

I det fall en tillgång redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till återvinningsvärdet.

## Noter Moderbolag

**Nedskrivningar**

När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde.

**Finansiella instrument**

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörs- och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor och värderas utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöde från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

**Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

**Låneskulder och leverantörsskulder**

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad eller ränteutäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas.

**Aktier och andelar i dotterföretag**

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader.

**Varulager**

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in-, först ut metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är försäljningsvärdet efter avdrag för beräknade kostnader som direkt kan hänföras till försäljningstransaktionen.

**Likvida medel**

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

**Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

**Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen visar bolagets förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

**Nyckeltalsdefinitioner****In the money**

Optionens kriterium eller kriterier är helt eller delvis uppfyllda.

**EBT**

Resultat före skatt.

**NRE**

Non-recurring Engineering, kundprojektsintäkt.

**Nettoomsättningstillväxt**

Den procentuella nettoomsättningsökningen jämfört med en tidigare period. Bolaget anser att nyckeltalet ger en bättre förståelse för bolagets tillväxt.

**Bruttomarginal**

Bruttoresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

**Rörelseresultat**

Resultat före finansiella intäkter och kostnader och skatter.

**Rörelsemarginal**

Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

**EBITDA**

Resultat före avskrivningar.

**Kassalikviditet**

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

**Soliditet**

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

**Räntabilitet på eget kapital**

Resultat efter skatt i förhållande till eget kapital under perioden.

**Resultat per aktie**

Periodens resultat dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.

**Resultat per aktie efter full utspädning**

Periodens resultat dividerat med antal utestående aktier efter full utspädning vid periodens slut.

**Eget kapital per aktie**

Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.

**Eget kapital per aktie efter full utspädning**

Eget kapital dividerat med antal aktier efter full utspädning vid periodens slut.

**Utdelning per aktie**

Periodens utdelning dividerat med antal utestående aktier vid utdelningstillfället.

**Anställda**

Antalet anställda vid periodens slut.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inom moderbolaget görs uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer sällan motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

### Aktivering av balanserade utvecklingskostnader

Redovisning av balanserade utvecklingskostnader kräver bedömningar för att fastställa huruvida utgifter under projektets utveckling är balansgilla eller ej. Faktorer som påverkar bedömningen är vilken utvecklingsfas som projektet befinner sig i samt vilken framtida intjäningsförmåga projektet förväntas bidra med. För att säkerställa korrekt hantering arbetar koncernen löpande med projektdokumentation och -uppföljning, uppföljning av nedlagda utgifter i förhållande till projektbudget samt prognoser över framtida intjäningsförmåga. En förändring av bedömningen av intjäningsförmåga från projekten skulle kunna få betydande konsekvenser på koncernens resultat i kommande perioder.

### Värdering andelar i dotterföretag

En nedskrivningsprövning görs varje år i enlighet med den redovisningsprincip för finansiella anläggningstillgångar som beskrivs i not 1. Beräkningarna som ligger till grund för bedömningen utgår ifrån uppskattade framtida kassaflöden baserat på nästkommande års finansiella budgetar. Vidare har en genomsnittlig diskonteringsränta i lokal valuta efter skatt använts vid beräkningarna. Om någon av dessa faktorer uppskattas väsentligt lägre kan det finnas behov av nedskrivning.

### Intäktsredovisning fastprisavtal

För tjänsteuppdrag på fastprisavtal redovisas intäkten baserat på en sammanvägd värdering av de prestationsåtaganden som ingår i avtalet. Det föreligger således en bedömning kring allokering av transaktionspriset mellan prestationsåtaganden samt när i tiden intäkten ska redovisas för respektive prestation vilket skulle kunna få väsentliga effekter på den finansiella rapporteringen vid en ändrad bedömning.

### Underskottsavdrag

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag har prövats på bokslutsdagen. Koncernens bedömning är att det med hög sannolikhet kommer att generera ett skattepliktigt resultat inom en överskådlig framtid varmed underskottsavdrag kommer att förbrukas i motsvarande omfattning. Bortsett från ovan har inga bedömningar eller uppskattningar gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar eller skulder under nästa räkenskapsår.

## Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren

TSEK	2025	2024
Behavioral Research	49 519	62 520
Automotive	193 707	133 759
<b>Summa</b>	<b>243 226</b>	<b>196 279</b>

## Not 4 Nettoomsättningens fördelning på geografiska marknader

TSEK	2025	2024
Norden	2 829	9 539
Europa exkl Norden	60 190	33 850
Nordamerika	86 993	73 441
Asien	91 736	71 165
Övriga marknader	1 478	8 284
<b>Summa</b>	<b>243 226</b>	<b>196 279</b>

## Not 5 Operationella leasingavtal

Framtida minimileasingavgifter, som skall erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

TSEK	2025	2024
Förfaller till betalning inom ett år	29 840	33 498
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	36 284	65 711
<b>Summa</b>	<b>66 124</b>	<b>99 209</b>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	36 290	22 340

**Not 6**

Arvode och ersättningar till revisorer

<b>TSEK</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<i>PWC</i>		
Revisionsuppdrag	920	–
Övriga tjänster	453	110
Skatt	–	–
<b>Summa</b>	<b>1373</b>	<b>110</b>
<i>Deloitte AB</i>		
Revisionsuppdrag	–	897
Övriga tjänster	35	76
Skatt	99	–
<b>Summa</b>	<b>134</b>	<b>973</b>

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning i samband med revisionsuppdrag.

**Not 7**

Personal

Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män, har uppgått till:

<b>Sverige</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kvinnor	33	29
Män	101	87
<b>Summa</b>	<b>134</b>	<b>116</b>

<b>Löner, arvoden och andra ersättningar, TSEK</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Styrelse	2 933	2 592
VD	4 298	3 269
Andra ledande befattningshavare	8 615	8 966
Övriga anställda	79 747	78 062
<b>Summa</b>	<b>95 593</b>	<b>92 889</b>

<b>Sociala avgifter och pensioner, TSEK</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	30 856	23 775
Pensionskostnader	11 476	11 085
<b>Summa</b>	<b>42 332</b>	<b>34 860</b>

## Not 8 Aktierelaterade ersättningar

### Program 2022

Vid en extra bolagsstämma den 29 juni 2022 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter, riktat till anställda inom Smart Eye-koncernen. Programmet, Aktierättsprogrammet 2022, innebär att deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget, så kallade prestationsaktier.

Den 21 juli 2025 uppfyllde programmet de fastställda villkoren och avslutades därmed. Totalt tilldelades 419 790 aktier till deltagarna i programmet. För att täcka sociala avgifter hänförliga till tilldelningen avyttrades ytterligare 77 490 aktier via en finansiell mellanhand. Sammantaget emitterades 497 280 aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner av serie 2025:1. Aktierna överläts vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med programmets villkor. De nyemitterade aktierna motsvarar en utspädning om cirka 1,3 procent av bolagets totala antal aktier.

### Program 2023

Vid årsstämman den 2:a maj 2023 beslutades om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptioner riktade till anställda inom Smart Eye-gruppen. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktieincitamentsprogrammet 2023, så kallade prestationsaktier. Det maximala antalet prestationsaktier ska uppgå till 580 000, varav 486 300 aktier ska tilldelas deltagare och 93 700 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala avgifter hänförliga till programmet. För att möjliggöra incitamentsprogrammet beslutade årsstämman även om emission av högst 580 000 teckningsoptioner riktat till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 58 000 kronor.

### Program 2024

Vid årsstämman den 17:e maj 2024 beslutades om antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptioner riktade till anställda inom Smart Eye-gruppen. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktieincitamentsprogrammet 2024, så kallade prestationsaktier. Det maximala antalet prestationsaktier ska uppgå till 636 400, varav 533 600 aktier ska tilldelas deltagare och 102 800 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala

avgifter hänförliga till programmet. För att möjliggöra incitamentsprogrammet beslutade årsstämman även om emission av högst 636 400 teckningsoptioner riktat till det helägda dotterbolaget JN Data i Göteborg AB, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 63 640 kronor.

### Program 2025

Årsstämman den 13 maj 2025 beslutade att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av Aktierättsprogrammet 2025, riktat till anställda inom Smart Eye-koncernen.

Programmet omfattar prestationsbaserade aktierätter som, under förutsättning att fastställda villkor uppfylls, ger deltagarna rätt att vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget. Programmet riktar sig till VD, ledningsgrupp, nyckelanställda och övriga anställda.

Det maximala antalet aktier som kan tilldelas inom ramen för programmet uppgår till 652 000 aktier, varav 547 000 aktier avses tilldelas deltagare och 105 000 aktier används för att säkra bolagets kostnader för sociala avgifter hänförliga till programmet. Programmet bedöms bidra till långsiktigt värdeskapande genom att stärka kopplingen mellan medarbetarnas incitament och aktieägarnas intresse.

## Not 9 Inkomstskatt

TSEK	2025	2024
Aktuell skatt	-4 070	-5 831
Uppskjuten skatt	27 750	33 138
<b>Summa</b>	<b>23 679</b>	<b>27 307</b>
<b>Avstämning av skattekostnad</b>		
Redovisat resultat före skatt	-117 011	-155 905
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	24 104	32 116
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-143	-180
Incitamentsprogrammet 2022	2 950	–
Övrigt	-3 233	-4 629
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>23 679</b>	<b>27 307</b>

*Bolagets redovisade underskottavdrag uppgår till totalt TSEK 1 136 284 (1 015 890), där TSEK 237 023 (209 273) har aktiverats som uppskjuten skattefordran.*

## Not 10

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	461 651	383 946
Årets aktiverade utgifter	139 649	77 705
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>601 300</b>	<b>461 651</b>
Ingående avskrivningar	-207 734	-176 606
Årets avskrivningar	-36 495	-31 128
Utgående ackumulerade avskrivningar	-244 229	-207 734
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>357 071</b>	<b>253 917</b>

## Not 12

Inventarier, verktyg och installationer

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	24 460	22 614
Årets anskaffningar	965	1 846
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>25 425</b>	<b>24 460</b>
Ingående avskrivningar	-16 359	-13 269
Årets avskrivningar	-3 010	-3 090
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-19 369</b>	<b>-16 359</b>
Utgående restvärde enligt plan	6 056	8 101

## Not 11

Andelar i koncernföretag

TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	1 228 048	1 223 623
Aktieägartillskott	5 440	4 425
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>1 233 488</b>	<b>1 228 048</b>
Utgående restvärde enligt plan	1 233 488	1 228 048

Koncernen	Org nr	Säte	Kapitalandel (%)
JN Data AB	556563-7849	Göteborg	100
Smart Eye Japan Co. Ltd	0104-01-139423	Tokyo	100
Chongqing Smart Eye Technology Co. Ltd.	MA60M7N03Q	Chongqing	100
Smart Eye GmbH	DE345508843	Hildesheim	100
Affectiva, Inc.	26-4691073	Boston	100
iMotions A/S	33 50 40 04	Köpenhamn	100

Moderbolaget	Org nr	Antal aktier	Kapitalandel (%)	Rösträttsandel (%)	Bokfört värde (TSEK) 2025-12-31	Bokfört värde (TSEK) 2024-12-31
JN Data AB	556563-7849	1 000	100	100	371	371
Smart Eye Japan Co. Ltd	0104-01-139423	2 000	100	100	842	842
Chongqing Smart Eye Technology Co. Ltd.	MA60M7N03Q	1 000	100	100	291	291
Smart Eye GmbH	DE345508843	25 000	100	100	256	256
Affectiva, Inc.	26-4691073	35 261 757	100	100	769 053	766 041
iMotions A/S	33 50 40 04	710 957	100	100	462 675	460 247
<b>Summa</b>					<b>1 233 488</b>	<b>1 228 048</b>

## Not 13 Uppskjuten skatt

Skattemässiga underskottsavdrag har resulterat i uppskjutna skattefordringar:

### Uppskjutna skattefordringar

TSEK	2025	2024
Outnyttjade underskott	237 025	209 273
<b>Summa</b>	<b>237 025</b>	<b>209 273</b>

## Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2025	2024
Upplupna intäkter och pågående bidragsprojekt	88 334	75 722
Övriga förutbetalda kostnader	5 444	10 528
<b>Summa förutbetalda kostnader o uppl intäkter</b>	<b>93 779</b>	<b>86 250</b>

## Not 15 Övriga långfristiga skulder

Under räkenskapsåret har moderbolaget upptagit ett obligationslån med ett nominellt belopp om 300,0 MSEK. Obligationslånet löper med rörlig ränta om 3 månaders STIBOR plus 7 procentenheter och har en löptid om tre år med förfall i december 2028. Obligationslånet redovisas som långfristigt skuld.

Den redovisade skulden om 27,0 MSEK avser villkorad ersättning enligt ett licensavtal med Fingerprint Cards AB (publ). Ersättningen ska utgå vid uppfyllelse av avtalade villkor, och har redovisats som skuld då det bedöms vara sannolikt att villkoren kommer att uppfyllas och att ett utflöde av ekonomiska resurser därmed kommer att krävas.

TSEK	2025	2024
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	321 971	1 546
<b>Summa övriga långfristiga skulder</b>	<b>321 971</b>	<b>1 546</b>

## Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2025	2024
Upplupna löner och semesterlöner	15 119	13 452
Upplupna sociala avgifter	4 750	4 234
Upplupna kostnader	8 893	11 827
Förutbetalda intäkter	16 654	15 305
Övriga poster	6 472	4 949
<b>Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>51 886</b>	<b>49 766</b>

## Not 17 Transaktioner med närstående

Det har inte skett några transaktioner med närstående under året, utöver koncerninterna transaktioner och de transaktioner som framgår av not 7 och not 8.

## Not 18 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Styrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser.

TSEK	2025	2024
Företagsinteckningar	20 000	20 000
<b>Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

## Not 19 Förslag till vinstdisposition

SEK	2025	2024
<b>Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:</b>		
Överkursfond (fritt)	2 417 327 253	2 384 192 287
Balanserat resultat	-1 029 149 221	-825 645 765
Årets resultat	-96 281 490	-128 597 875
<b>Summa</b>	<b>1 291 896 542</b>	<b>1 429 948 647</b>

Disponeras så att i ny räkning överföres

Överkursfond (fritt)	2 417 327 253	2 384 192 287
Balanserat resultat	-1 125 430 711	-954 243 640
<b>Summa</b>	<b>1 291 896 542</b>	<b>1 429 948 647</b>

Resultat- och balansräkningar föreläggs årsstämman 19 maj 2026 för fastställande.

Årsredovisningen har godkänts av styrelsen den 13 april 2026.

Göteborg, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

**Anders Jöfelt**

Styrelseordförande

**Maria Hedengren**

Styrelseledamot

**Lars Olofsson**

Styrelseledamot

**Mats Krantz**

Styrelseledamot

**Andreas Anyuru**

Styrelseledamot

**Magnus Jonsson**

Styrelseledamot

**Cecilia Wachtmeister**

Styrelseledamot

**Martin Krantz**

VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

**Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB**

**Johan Malmqvist**

Auktoriserad revisor  
*Huvudansvarig revisor*

**Daniel Körner Rask**

Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

**Till bolagsstämman i Smart Eye AB (publ),  
org.nr 556575-8371**

**Rapport om årsredovisningen och  
koncernredovisningen**

## *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Smart Eye AB (publ) för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61-96 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt

dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## *Övrig upplysning*

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2024 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 14 april 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

## *Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen*

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 100-104. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen

är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka

förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande

direktörens förvaltning för Smart Eye AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

##### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska

angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

##### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den dag som framgår av  
vår elektroniska signatur Öhrlings  
PricewaterhouseCoopers AB

*Johan Malmqvist*

**Johan Malmqvist**  
*Auktoriserad revisor*  
*Huvudansvarig revisor*

*Daniel Körner Rask*

**Daniel Körner Rask**  
*Auktoriserad revisor*

# Styrelse



## Anders Jöfelt

Styrelseordförande sedan 2017

**Födelseår:** 1975

**Utbildning:** Civilingenjör, Datateknik, Lunds Tekniska Högskola

**Övriga uppdrag:** Produktägare SVT Play

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.

**Innehav:** 1 185 833 aktier

## Andreas Anyuru

Styrelseledamot sedan 2025

**Födelseår:** 1977

**Utbildning:** Civilingenjör, Elektroteknik, Lunds Tekniska Högskola

**Övriga uppdrag:** CTO

Consafe Logistics, Styrelseledamot i Systemite AB

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:**

Styrelseledamot i Nohau Solutions AB

**Innehav:** 3 200 aktier

## Cecilia Wachtmeister

Styrelseledamot sedan 2019

**Födelseår:** 1966

**Utbildning:** MSc i industriell ekonomi från Tekniska Fakulteten vid Linköpings Universitet

**Övriga uppdrag:** VD IAR Systems, Chief Commercial Officer på KAMBI Plc., styrelseledamot i HMS Networks AB.

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.

**Innehav:** 14 000 aktier

## Magnus Jonsson

Styrelseledamot sedan 2014

**Födelseår:** 1956

**Utbildning:** MSc i maskinteknik vid Chalmers Tekniska Högskola

**Övriga uppdrag:**

Styrelseordförande Powercell AB, AB Magnus Jonsson och Magnus Jonsson Consulting AB, styrelseordförande Gapwaves AB och styrelseledamot Insplorion AB

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:**

Styrelseledamot Nilsson Special Vehicles AB, ordförande AstaZero AB, Mobility Sweden, Leading Light AB

**Innehav:** 4 712 aktier

## Maria Hedengren

Styrelseledamot sedan 2025

**Födelseår:** 1970

**Utbildning:** Företagsekonomi och finansiering vid Handelshögskolan i Göteborg

**Övriga uppdrag:**

Styrelseledamot i Mips AB (publ), i Scila AB, i Stillfront Group AB (publ), i STJ Advisors, och i Hemnet. Ordförande i Feminvest Holding AB och dotterbolag. Venture Partner i Eight Roads VC.

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:** VD Ready AB (publ),

ordförande Her Company AB, styrelseledamot i Fishbrain AB, styrelseledamot i Svenska E-sportförbundet

**Innehav:** 3 200 aktier

## Lars Olofsson

Styrelseledamot sedan 2017

**Födelseår:** 1951

**Utbildning:** Kandidatexamen i företagsekonomi från Lunds Universitet. PED, IMD Lausanne, Schweiz

**Övriga uppdrag:**

Styrelseordförande LO Advise Sarl.

**Tidigare uppdrag de**

**senaste 5 åren:** Vice styrelseordförande Axfood AB, styrelseordförande TCC Global NV, styrelseledamot för Axel Johnson AB

**Innehav:** 75 700 aktier

## Mats Krantz

Styrelseledamot sedan 1999 (styrelseordförande 1999–2017)

**Födelseår:** 1947

**Utbildning:** Bryggmästare vid Scandinavian School of Brewing i Köpenhamn

**Övriga uppdrag:**

Styrelseordförande i Letter Cube Digital AB, styrelseledamot M. Irwin & Krantz AB

**Tidigare uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.

**Innehav:** Mats Krantz innehar 1 000 040 aktier personligen och 200 000 aktier via närstående

# Ledningsgrupp



**Martin Krantz**  
Grundare och VD för Smart Eye

**Födelseår:** 1971  
**Utbildning:** MSc, Engineering Physics, Chalmers University of Technology  
**Övriga uppdrag:** Inga.  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Ledamot i 1928 Diagnostics  
**Innehav:** 1 018 900 aktier



**Mats Benjaminsson**  
Chief Financial Officer  
Anställd sedan 2022

**Födelseår:** 1968  
**Utbildning:** Kandidatexamen i redovisning, Finans & Informationsteknologi, Jönköping Universitet  
**Övriga uppdrag:** Inga.  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** CFO SKF Sweden, Interim CFO Sjöson AB och Midroc Rodoverken AB, Interim Change Manager, Getinge AB  
**Innehav:** 10 300 aktier



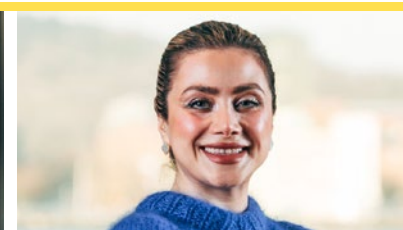
**Peter Hartzbech**  
Grundare & VD iMotions  
Anställd sedan 2005

**Födelseår:** 1976  
**Utbildning:** Kandidat i företagsekonomi från Copenhagen Business School, Advanced Management Program, MIT Boston  
**Övriga uppdrag:** Investerare i riskkapitalfonder och tidiga start-ups  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Inga  
**Innehav:** 616 843 aktier



**Anders Gryte**  
VP Automotive  
Anställd sedan 2025

**Födelseår:** 1969  
**Utbildning:** Civilingenjörsexamen i Mekatronik  
**Övriga uppdrag:** Inga.  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Affärsområdeschef, Aros Electronics AB  
**Innehav:** 7 000 aktier



**Solmaz Shahmehr**  
VP Applied AI  
Anställd sedan 2009

**Födelseår:** 1982  
**Utbildning:** Masterexamen i Software Engineering & Technology från Chalmers Tekniska Högskola  
**Övriga uppdrag:** Inga.  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.  
**Innehav:** 19 625 aktier



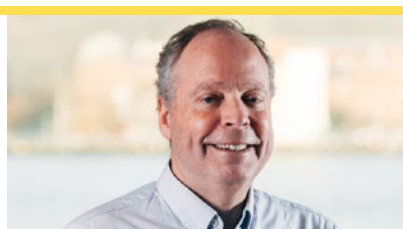
**Martin Rydberg**  
Chief Technical Officer  
Anställd sedan 2001

**Födelseår:** 1976  
**Utbildning:** Civilingenjör i Datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola  
**Övriga uppdrag:** Styrelsesuppleant JN Data i Göteborg AB  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.  
**Innehav:** 47 793 aktier



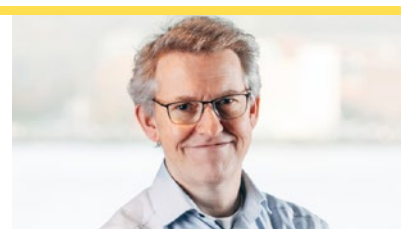
**Julia Wadman**  
Chief Human Resources Officer  
Anställd sedan 2017

**Födelseår:** 1969  
**Utbildning:** Kandidatexamen i Business Administration  
**Övriga uppdrag:** JUWA HR Tjänster AB  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.  
**Innehav:** 698 aktier



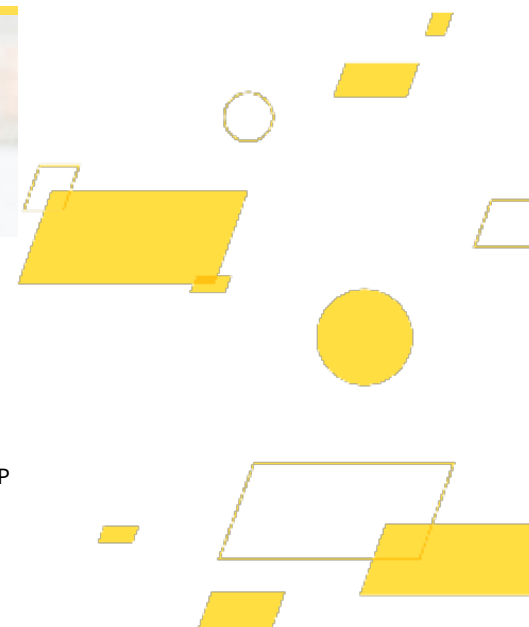
**Henrik Lind**  
Chief Research Officer  
Anställd sedan 2017

**Födelseår:** 1961  
**Utbildning:** MScEE (1987) Chalmers Tekniska Högskola  
**Övriga uppdrag:** Teknisk ledare Volvo Cars, Styrelsemedlem Innoble AB  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** Inga.  
**Innehav:** 16 450 aktier



**Detlef Wilke**  
VP Innovations & Strategic Partnerships  
Anställd sedan 2021

**Födelseår:** 1971  
**Utbildning:** Dipl. Ing Elektrotechnik (FH)  
**Övriga uppdrag:** Inga.  
**Andra uppdrag de senaste 5 åren:** VP Automotive, Smart Eye AB.  
**Innehav:** 15 143 aktier



# Årsstämma

## Årsstämma i Smart Eye Aktiebolag (publ)

Smart Eye Aktiebolag (publ), org. nr. 556575-8371, med registrerat säte i Göteborg, har kallat till årsstämma som hålls tisdagen den 19 maj 2026 kl. 16.00 på adressen Masthammsgatan 3, våning 3, 413 29, Göteborg.

Den kompletta kallelsen har publicerats i Post- och Inrikes Tidningar och finns tillgänglig på företagets webbplats, [www.smarteye.se](http://www.smarteye.se).

### Registrering och anmälan

En aktieägare som önskar delta i årsstämman måste vara införd som aktieägare i aktieboken som förvaltas av Euroclear Sweden AB senast fredagen den 8 maj 2026.

En aktieägare som önskar delta i årsstämman på plats, personligen eller genom ombud, måste anmäla sig till bolaget senast tisdagen den 12 maj 2026 via e-post till [arsstamma@smarteye.se](mailto:arsstamma@smarteye.se) eller per post till Smart Eye Aktiebolag (publ), Årsstämma 2025, Att. Linn Samuelsson, Masthammsgatan 3, plan 3, 413 29 Göteborg. Ange namn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt antal eventuella biträden.

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som haft sina aktier registrerade i en förvaltarregistrering, utöver anmälan till årsstämman, ha aktierna omregistrerade i eget namn så att aktieägaren är införd i aktieboken per fredagen den 8 maj 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs från förvaltaren enligt dennes rutiner vid en tidpunkt som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som genomförs av förvaltaren senast tisdagen den 12 maj 2026 beaktas vid upprättandet av aktieboken.

### Ombud, etc.

Om aktieägaren är en juridisk person ska ett registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om en aktieägare representeras av ett ombud i stämman ska en skriftlig och daterad fullmakt, samt ett registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för juridisk person, skickas till bolaget på ovanstående adress i god tid före årsstämman. Fullmaktsformulär finns tillgängliga på företagets webbplats, [www.smarteye.se](http://www.smarteye.se).

## Utökad Ledningsgrupp

**Christian Schnell**  
VP, Quality  
Smart Eye sedan 2022

**Linn Samuelsson**  
General Counsel  
Smart Eye sedan 2024

**Ulrika Berglin**  
Hardware & Manufacturing  
Manager, Smart Eye sedan 2024

**Jay Turcot**  
VP, AI  
Affectiva sedan 2011

**Lisa Strandvik**  
Head of Global Marketing  
Smart Eye sedan 2021

**Xingfei Zhao**  
General Manager Smart Eye  
China, Smart Eye sedan 2018

**Kenji Nakamura**  
General Manager Smart Eye  
Japan, Smart Eye sedan 2022

**Manal Ramsis**  
General Manager Smart Eye  
Egypt, Affectiva sedan 2019



## Kalender

- Delårsrapport jan-mar, 18 maj 2026
- Årsstämma, 19 maj 2026
- Delårsrapport apr-jun, 26 augusti 2026
- Delårsrapport jul-sep, 17 november 2026

## Kontakt

### **Martin Krantz, VD**

Tel +46 70-329 26 98

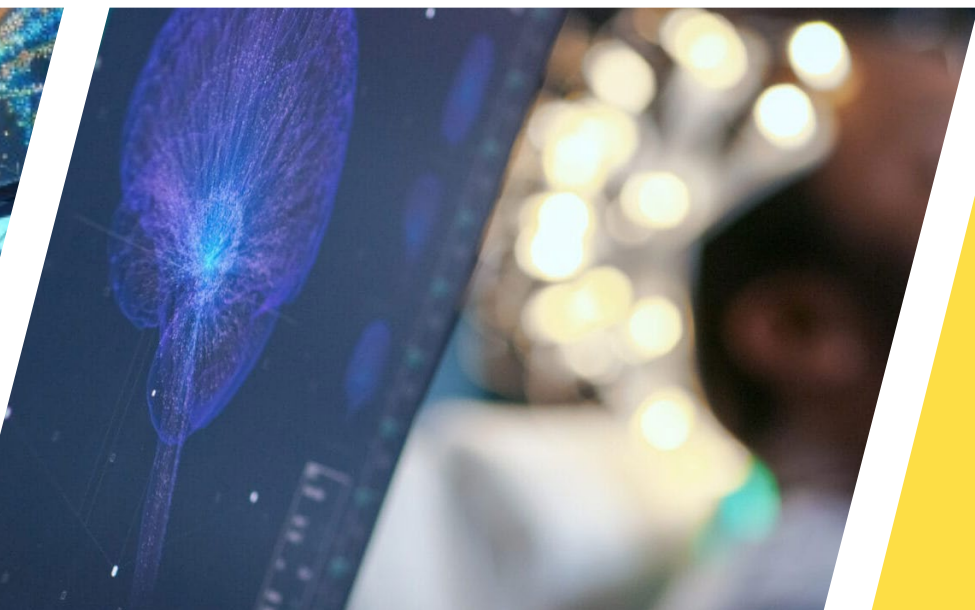
[martin.krantz@smarteye.se](mailto:martin.krantz@smarteye.se)

### **Mats Benjaminsson, CFO/IR**

Tel +46 70-146 49 25

[mats.benjaminsson@smarteye.se](mailto:mats.benjaminsson@smarteye.se)





**Smart Eye AB**  
Masthamnsgatan 3, våning 3  
413 29 Göteborg  
Telefon: +46 31 60 61 60  
Org-nummer: 556575-8371

[www.smarteye.ai](http://www.smarteye.ai)